

外国人材の定着を高める“フロー×ストック”戦略セミナー

～短期活用から長期定着まで、包括的な外国人材活用戦略を実践するための手法～

外国人材は今や日本になくってはならない存在であり、紹介事業にとってもボリュームゾーンになっています。しかし、折角紹介した外国人材がすぐ離職してしまえば、何もならないだけでなく、二度と求人も来なくなるでしょう。そこで、職業紹介事業者から外国人材に定着してもらうためにどうしたらよいかを求人者にアドバイスすることも必要です。

本セミナーでは、「フロー型」から「ストック型」への人材活用への転換により、外国人材の長期定着を実現するノウハウを紹介します。最近の法令等の改正や取扱変更は外国人にとって厳しめのものとなっています。外国人材の定着が益々重要になってきました。永年の支援経験を持つ講師から、豊富な事例を交えてそのポイントをご説明します。ぜひご参加ください。

1. 対象者
 - ①外国人材の職業紹介を始めたばかりの方
 - ②紹介した外国人材が離職することを心配する方（紹介所・求人者の方）
 - ③外国人材の短期活用から長期定着まで包括的に取り組みたい方
2. 日 時 令和8年12月11日（金）13：00～17：00
3. 受講料 受講者一名につき 会員 6,000 円／非会員 8,000 円 ※税込価格
4. 開 催 Zoomによるオンラインセミナー
5. 講 師 Jコンサルティング合同会社 代表 高橋恵介氏
 23 歳から外国人サポートの仕事を始める。NTT、NEC グループで、自治体/119 番通報等への多言語通訳コールセンター導入担当。現在、外国人の就労現場、地域コミュニティへの外国人受け入れ環境コンサルタントとして活動中。厚労省等調査研究会委員他、公的事業に多数参加。
6. プログラム ※下記プログラムは、状況の変化を受け、最新の内容に変更することもあり得ます。

時間	テ マ	具 体 的 内 容	ポ イ ン ト
13:00～	事務局からの情報提供	最近の法令等の改正ポイント他情報提供	
13:30～ 15:00	フローとストック戦略	・人材活用の概念と3Cフレームワーク ・最新制度動向（2027年制度改正） ・給与総額と手取り額の明確化 ・社会保険、税金。労働条件の説明	外国人材活用の「フロー型」と「ストック型」の基本概念から、実際の雇用条件に関する誤解をなくす方法まで解説します。
15:00～	休憩		
15:10～ 16:40	実践的定着支援	・住居探し、役所手続きサポート ・銀行口座開設、生活情報提供 ・日本語教育と異文化理解促進 ・個人別キャリアプラン作成 ・社内交流イベントと地域連携	生活支援からコミュニケーション、キャリア支援、社内外の交流まで、総合的な定着支援策を事例紹介します。
16:40	質疑・応答他		

【セミナーのポイント】

- ☆フロー型人材とストック型人材の違いを理解し、企業の成長戦略に応用できます。
- ☆外国人材が離職する主な原因と、それを防ぐための効果的な対策が理解できます。
- ☆求人者に外国人材を紹介する際に、定着を高めるポイントを自信をもって説明できます。
- ☆2027年施行の育成就労制度を踏まえた最新の外国人材活用戦略が学べます。