

求職者を採用につなげるスキルアップセミナー

～求職者の最も良いところを引き出し、書類に反映し、
面接で話し、採用につなげることができるようになります～

採用のポイント

- ① 業務スキル・実践
- ② 熱意・意欲
- ③ 人柄・人間力

初めて紹介の仕事をするが、求職者とどう関わったらよいか分からない。職務経歴書のアドバイスなどできない。紹介の仕事には慣れたが、やり方がマンネリ化してきている。こんな悩みをお持ちの方に、ロールプレイで自分の面談の仕方を振り返り、相手のよいところは取り込みさらにレベルアップするためのセミナーです。また、求職者を採用に繋げる生きたノウハウ（マッチング、面談法、魅力的な書類作成、面接アドバイス等）が満載で、求職者を採用につなげるスキルの全貌がマスターできます。

1. 対象者 ・職業紹介従事者で**求職者に対する就職支援のスキルをさらに向上させたい方**
(信頼関係づくり・マッチング・魅力的な書類の作成・面接対応・モチベーションアップ等)
・これから**職業紹介業務に従事する方、始めたばかりの方**
2. 日 時 令和8年11月20日(金) 9:30～17:00
令和9年 3月11日(木) 9:30～17:00
3. 受講料 受講者一名につき 民紹協会員：8,000円(税込)／非会員：10,000円(税込)
4. 実施法 Z o o mを使用してのオンラインセミナーです。
5. 講 師 齊藤昇司 ((公社)全国民営職業紹介事業協会 職業紹介事業アドバイザー)
大手印刷会社・関連会社で人事・教育部門に長年勤務。ハローワーク就職支援ナビゲーター職他
若手～70代迄幅広い層の支援・講師経験多数。2級キャリアコンサルティング技能士・上級生涯生活設計コンサルタント。

6. プログラム

時間	テ ー マ	具 体 的 内 容	ポ イ ン ト
9:30	オリエンテーション	就職活動のながれ	採用のポイントは
10:00	職業紹介における マッチングについて	求職者の興味・能力・価値観・希望条件と求人内容をどうマッチングするか	ご自分の職業関心チェック等も体験していただきます
		A I ・ロボット等による仕事の変化と生涯現役	求職者とのかかわり方の方向性：技術革新への対応と生涯現役の考え方
11:10	求職者との面談に臨む姿勢	求職者とのどのように信頼関係を築くか	求職者と紹介従事者の役割を交替でオンラインによりロールプレイを実施いたします。
12:00	昼 食		
13:00	応募書類作成に臨んで アドバイスすること	①応募書類の種類と意味 ②履歴書の書き方	各書類の意味と魅力的な書類作成のポイントをご紹介します。
		③職務経歴書の書き方 ④セールスポイントの引き出し方	求職者の セールスポイントの引き出し方をロールプレイで実習いたします。
14:40	面接に臨んで アドバイスすること	①面接の意味・ながれ ②心構え・服装・マナー・応答法 ③オンライン面接での注意事項	面接を受けるのに何が最も必要か、どのように勇気づけるか、オンライン面接での注意事項等もご紹介します。
15:50	職業紹介所にとって これから大切なこと	ネット型人材サービスにはできない、紹介所にしかできないこと	求職者をネット型サービスにとられないためにどうしたらよいか
16:20	参加者同士の 情報交換・交流	ご自分の仕事や取組み等を話し、関心あるテーマを話し合います。	4～5名グループでオンラインによる意見交換を実施いたします。
16:55	その他・質疑応答		

【セミナーのポイント】

- ☆職業紹介従事者に対する求職者からの信頼感をどのように獲得するか。
- ☆魅力的な職務経歴書を作成するアドバイスはどのようにしたらよいか。(求職者の宝物をならべるもの)
- ☆求職者の**セールスポイント**をどのように引き出し、書類に反映させていくか。
- ☆面接の前に求職者にアドバイスすること、**自信を持って臨むにはどうしたらよいか。**
(面接の基本的な事柄を理解し、心構え・応答法等のポイントをご説明します)
- ☆求職者をネットビジネスにとられない、紹介所の特性を活かしたあり方をご説明します。