

求職者確保に役立つ 就職支援スキルアップセミナーのご案内

～求職者に自信を持って書類の書き方・面接のアドバイス等ができるようになります～

人手不足とネット応募の普及等から、紹介所としての求職者確保が難しくなっています。単純マッチングではなく紹介所にしかできない機能を十分に発揮し求職者を確保することが求められています。セミナーでは、多様な求職者支援の方法をご紹介します、**オンラインでのロールプレイ等により面談スキルも身につけます。**また、参加者を**グループに分けオンラインでの意見交換も実施**します。**求職者支援の全体像を示し、すぐに使える具体的な例もたくさんご紹介いたします。**

- 1. 対象者
 - ・職業紹介従事者で**求職者に対する就職支援のスキルを向上させたい方**
(信頼関係づくり・マッチング・魅力的な書類の作成・面接対応・モチベーションアップ等)
 - ・これから**職業紹介業務に従事する方、始めたばかりの方**
- 2. 日 時
 - 令和7年11月7日(金) 9:30～17:00
 - 令和8年3月3日(火) 9:30～17:00
- 3. 受講料 受講者一名につき 民紹協会員：8,000円(税込)／非会員：10,000円(税込)
- 4. 実施法 Z o o mを使用してのオンラインセミナーです。
- 5. 講 師 齊藤昇司 ((公社)全国民営職業紹介事業協会 職業紹介事業アドバイザー)
大手印刷会社・関連会社で人事・教育部門に長年勤務。ハローワーク就職支援ナビゲーター職他
若手～70代迄幅広い層の支援・講師経験多数。2級キャリアコンサルティング技能士・上級生涯生活設計コンサルタント。
- 6. プログラム

時間	テ ー マ	具 体 的 内 容	ポ イ ン ト
9:30	オリエンテーション	就職活動のながれ	採用のポイントは
10:00	職業紹介における マッチングについて	求職者の興味・能力・価値観・希望条件 と求人内容をどうマッチングするか	ご自分の職業関心チェック等も体験していただきます
		A I ・ロボット等による仕事の変化 と生涯現役	求職者とのかかわり方の方向性：技術 革新への対応と生涯現役の考え方
11:10	求職者との面談に臨む 姿勢	求職者とのどのように信頼関係を築く か	求職者と紹介従事者の役割を交替でオンラインによりロールプレイを実施いたします。
12:00	昼 食		
13:00	応募書類作成に臨んで アドバイスすること	①応募書類の種類と意味 ②履歴書の書き方	各書類の意味と魅力的な書類作成のポイントをご紹介します。
		③職務経歴書の書き方 ・志望動機・職務経歴・自己PR ④セールスポイントの掴み方	求職者の セールスポイントの引き出し方を、ロールプレイで実習いたします。
14:40	面接に臨んで アドバイスすること	①面接の意味・ながれ ②心構え・服装・マナー・応答法 ③オンライン面接での注意事項	面接を受けるのに何が最も必要か、どのように勇気づけるか、オンライン面接での注意事項等もご紹介いたします。
15:50	職業紹介所にとって これから大切なこと	ネット型人材サービスにはできない、紹介所にしかできないこと	求職者をネット型サービスにとられないために
16:20	参加者同士の 情報交換・交流	ご自分の仕事や取り組み等を話し、関 心あるテーマを話し合います。	4～5名グループでオンラインによる意見交換を実施いたします。
16:55	その他・質疑応答		

【セミナーのポイント】

- ☆**職業紹介従事者に対する求職者からの信頼感をどのように獲得するか。**
(職業紹介従事者が求職者から信頼感を得ることが全ての基本です)
- ☆**魅力的な職務経歴書**を作成するアドバイスはどのようにしたらよいか。
(職務経歴書は業務経歴を羅列するだけのものではなく、**求職者の宝物を並べるものです**)
- ☆求職者の**セールスポイント**をどのように引き出し、書類に反映させていくか。
(求職者の最も良い部分を引き出し、求人者にアピールしましょう)
- ☆面接の前に求職者にアドバイスすること、**自信を持って臨むにはどうしたらよいか。**
(面接の基本的な事柄を理解し、心構え・応答法等のポイントをご説明します)
- ☆**求職者をネットビジネスにとられない、紹介所の特性を活かしたあり方をご説明します。**