

外国人材の定着を高めるセミナーのご案内

～紹介事業者からの働きかけにより、外国人材の定着を高めるためのセミナーです～

外国人材は今や日本になくてはならない存在であり、紹介事業にとってもボリュームゾーンになっています。しかし、折角紹介した外国人材がすぐ離職してしまつては、何もならないだけでなく、二度と求人も来なくなるでしょう。

そこで、職業紹介事業者から外国人材に定着してもらうためにどうしたらよいかを求人者にアドバイスすることも必要となっています。このセミナーでは、永年外国人材の支援や定着に関する活動をされてきた講師から、豊富な事例を交えてそのポイントをご説明します。ぜひご参加ください。

1. 対象者
 - ①外国人材の職業紹介を始めたばかりの方
 - ②紹介した外国人材が離職することを心配する方（紹介所・求人者の方）
 - ③外国人材の職業紹介に留まらず、定着までも視野に入れたことを考えている方
2. 日 時

令和7年9月19日（金）14：00～17：00
令和7年12月12日（金）14：00～17：00
3. 開 催

Z o o mによるオンラインセミナー
4. 講 師

Jコンサルティング合同会社 代表 高橋恵介氏

23歳から外国人サポートの仕事始める。NTT、NECグループで、自治体/119番通報等への多言語通訳コールセンター導入担当。現在、外国人の就労現場、地域コミュニティへの外国人受け入れ環境コンサルタントとして活動中。厚労省等調査研究会委員他、公的事業に多数参加。

5. プログラム

時間	テ マ	具 体 的 内 容	ポ イ ン ト
14:00	外国人材の定着を高めるのには		求人段階で仕事内容と生活環境を分かり易く伝える。
14:10	雇用に関する注意点 他	・給与総額と手取り額の明確な説明 ・賃金、労働時間、社会保険、税金等	外国人材の雇用条件等に関する誤解をなくし、正確な理解の促し方を説明します。
14:50	生活支援のポイント	・住居探し、役所や銀行手続き支援	生活上の支援を説明します。
15:15	質疑・応答		
15:20	休憩		
15:30	コミュニケーションと異文化理解 他	・日本語教育の機会を提供 ・日本のビジネスマナー教育の実施 ・社員に対する多様性と包括性理解の教育の実施	コミュニケーション上のギャップや誤解を解消するための方法を説明します。
16:00	仕事の上での支援 他	・個人別キャリアプラン作成 ・定期的な進捗面談の実施 ・専門スキルの育成プログラム ・分かりやすい指示命令の伝え方	仕事に意欲を持って外国人材が取り組めるための進め方を説明します。
16:20	その他	・社内交流イベントの実施 ・地域社会との交流	社員や地域社会との交流促進について説明します。
16:45	質疑・応答他		

※プログラムの内容、及び時間は最新の情報に合わせて変更される場合がございます。

【セミナーのポイント】

- ☆外国人材を紹介するだけでなく、定着を高めるポイントも説明する必要性が理解できます。
- ☆外国人材が離職していく理由が理解できます。
- ☆求人者に外国人材を紹介する際に、定着を高めるポイントを自信をもって説明できます。
- ☆外国人材が日本社会でどう迎えられるべきかが理解できます。