

民営職業紹介

ひ

と

2025.7

No.

196

夏号



令和7年度 定時社員総会報告

令和7年度 優良民営職業紹介事業功労者および求職者に対する表彰報告

令和7年度 定時社員総会記念講演会

「春はあけぼの:社会改革、組織改革と外部人材」

令和7年 春の褒章栄えある受章おめでとうございます

民紹協ホームページの全面リニューアルについて

外国人材紹介フォーラムを立ち上げました

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会



Contents

3 令和7年度定時社員総会報告

4 会長あいさつ

5 議案審議／報告事項

9 令和7年度優良民営職業紹介事業功労者・求職者表彰

11 定時社員総会記念講演会

「春はあけぼの：社会改革、組織改革と外部人材」

13 令和7年春の褒章栄えある受章おめでとうございます！

14 「自主点検リストとその解説(一般向け、外国人材向け)」を作成、配布！ 職業紹介事業におけるキャリアコンサルティングの普及促進事業

15 職業紹介士ネットワーク ～ブライトスタッフ株式会社～

16 民紹協ホームページを全面リニューアルしました

18 民紹協「外国人材紹介フォーラム」を立ち上げました

19 外国人材関連ニュース

20 よくわかる職業紹介事業のQ&A

22 新規入会事業所紹介

25 民紹協ニュース／編集後記

26 職業紹介責任者講習日程

27 雇用失業動向／広告

※表紙写真は、「第4回ひととしごと写真募集」ヤング優秀賞 栗原琉生氏撮影の作品です。

「パディ」:犬と人で心も全く違うけれど、人を助けたい気持ちは一緒なんだと感じました。

令和7年度 定時社員総会を開催



「令和7年度公益社団法人全国民営職業紹介事業協会定時社員総会」が、6月13日(金)浅草ビューホテル(東京都台東区西浅草3-17-1)において開催されました。出席者は委任状、議決権行使書を含め689名となり、社員総会の定足数(令和6年度末正会員数1,229名の過半数)が確保され、無事開催の運びとなりました。

当日、会場に足を運んでいただいた会員の皆様には、厚くお礼申し上げます。また、多くの会員の皆様から委任状と議決行使書を頂き、改めて会員の皆様の多大なご理解とご協力に感謝申し上げます。

冒頭、紀陸孝会長からは、「民間人材ビジネス業界において求職者の獲得競争が激化し、人口知能(AI)の活用も進む中、自社サービスの強みの発信等がさらに重要になっております。当協会のホームページも、全面的にリニューアルし、スマートフォンでも、より見やすいよう最適化を図ったところです。また、昨今の急速な物価上昇も踏まえ、民営職業紹介事業の更なる向上発展と事業運営の円滑な推進を行うため、当協会の会費値上げを行うことを議案とさせていただきました。経済環境が不安定な中、会員の皆様にはご負担をおかけしますが、事情ご賢察のうえ、ご理解を賜りますようお願い申し上げます。」とあいさつがありました。この後、議事に入り、事業報告等、会費規程の改正、役員の選任等について審議が行われ、それぞれ原案通り議決されました。

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会
会長 紀陸 孝



本日は、令和7年度定時社員総会にご参加を賜りまして、誠にありがとうございます。本日ご参加の皆様、また委任状・議決権行使書をご提出いただきました皆様には、日ごろから民紹協の活動にご理解、ご協力を賜り厚く感謝申し上げます。

さて、国内外の経済社会環境は、大きな転換期を迎えております。急激な物価上昇、人手不足などの変化に加え、アメリカのトランプ政権の動向は、私たちの事業活動はもとより、内外の経済活動全般にも影響を及ぼしています。

こうした中、労働市場においては、求職活動がますます多様化すると同時に、求職者の獲得競争が激化しております。このため、ハローワークにおいても求人者の充足が難しくなっており、そのテコ入れのため、人口知能(AI)を活用して職業紹介の精度を高め、利用者の利便性の向上を図る実証実験を始めるそうです。皆様の事業におきましても、そうした動きに伍していけるように、業態に応じた創意工夫を図り、ホームページなどを活用して、自社のサービスの強みを発信していくことが重要と思われます。

当協会のホームページも、先日の9日に全面的にリニューアルし、皆様が目的のページに素早くアクセスできるようデザイン・構成を一新し、より快適にご覧いただけるように刷新いたしました。また、スマートフォンでも、より見やすいように最適化を図っておりますので、随時アクセスいただければあ

りがたく存じます。

また、本日の総会では、正会員の会費を値上げさせていただくため会費規程の改正を提起しております。当協会では、コロナ禍により悪化した財政事情に対して、役員報酬削減を含むコストカットや事業運営の工夫等できうる限りの策を講じて一定程度の回復を見たところですが、職業紹介責任者講習の競争激化などの状況から、当協会の今後の財政事情の好転化は容易ではないと言わざるを得ません。昨今の急速な物価上昇も踏まえ、当協会が民営職業紹介事業の更なる向上発展と事業運営の円滑な推進を行うには、これまでに講じた策に加え、安定的な収入の確保という観点から、会費の値上げを行うことが必要と判断した次第です。

後ほど第2号議案としてお諮りいたしますが、会員の皆様方には、経済環境が不安定な中、ご負担をおかけし、誠に申し訳ありませんが、事情ご賢察のうえ、ご理解を賜りますようお願い申し上げます。

なお、本日の総会の後には、経済情勢分析がご専門の当協会理事、武藤泰明先生より、少し角度を変えて「春はあけぼの…社会変革、企業変革と外部人材」と題してご講演をいただくこととしております。貴重な機会になりますので、多くの方にお聞きいただければ幸いです。

最後になりますが、皆様方のご健勝と事業の一段のご隆盛を祈念し、冒頭のあいさつといたします。

〈審議の状況〉

■ 議案事項

第1号議案 令和6年度事業報告及び収支決算に関する件

上市専務理事から「令和6年度事業報告」「令和6年度収支決算報告」について説明が行われ、その後、坂巻監事から、事業報告、業務執行状況及理事び財産の状況について、適正に執行されている旨の報告がなされました。

これらを受けて審議が行われ、原案どおり承認されました。



説明する
上市専務理事

「令和6年度事業報告」の主な内容

- ・各種事業の実施を通して民営職業紹介事業の健全な発展・向上を図ることを基本的姿勢とした。
- ・厚生労働省から2本の事業「職業紹介事業者の適正化推進事業」「民間人材サービスの活用検討事業」を受託し実施。
- ・職業紹介責任者講習は、前年度より10回多い130回開催したが、受講者は前年度より2.6%減の5,665名。
- ・実践セミナーは、基本編が408名(前年度370名)、応用編が354名(全年度351名)、オーダーメイドセミナーが44名(前年度58名)の参加者があった。
- ・職業紹介事業者等へ年間2,075件の無料の相談・支援を行った。
- ・できる限りの財政健全化策に取り組むとともに、他の人材ビジネス団体の会費比率等を参考に、入会年度による貢献度に応じた会費改定の額を総会に提案。



「令和6年度収支決算報告」の主な内容

- ・「経常収益計」は、1億3,653万円余りで前年度に比べ815万円余りの減少。主な要因は「受託事業収益」713万円余りの減、「紹責講習会受講収益」153万円余りの減。
- ・「経常費用計」は、1億3,902万円余りで前年度よりも716万円余り減少。
- ・「当期経常増減額」は、249万円余りのマイナスとなった。

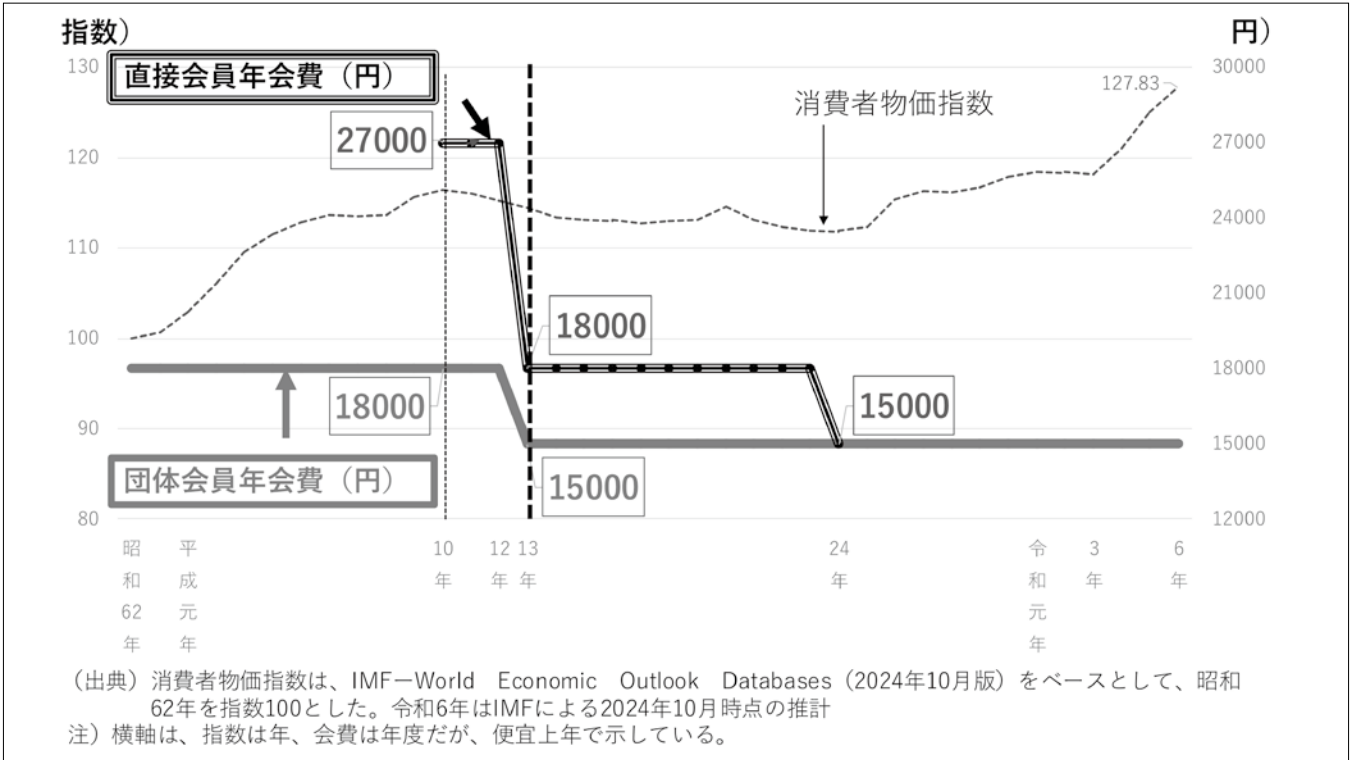
第2号議案 会費規程の一部改正の件

上市専務理事から、会費規程の一部改正について以下の説明が行われた。

●背景・目的や改正のメリット等

民紹協は、昭和62年の設立以来38年間にわたり会費の値上げを行わず、むしろ値下げしている【図1参照】。

【図1】 年間費の変遷



財政健全化のために、人件費の削減、イベント広報費の削減、職業紹介責任者講習のコスト削減などに取り組んできた。他の人材ビジネス団体においては、収益に占める会費の割合は軒並み50%を超えている中であって、当協会の会費は14.3%と格安になっている【表1、令和5年度実績】。

【表1】 人材ビジネス団体の会費・収入に占める割合

○ 民紹協の年会費は他団体に比べて低廉、収入に占める年会費等の割合も14.3%と低い。

団体名	収入に占める 年会費等の割合 (令和5年度)	年会費 (円)	備考
(公社) 全国民営職業 紹介事業協会	14.3%	15,000	1事業者当たり
(公社) A	50.7%	60,000	1企業等当たり
(一社) B	51.0%	1口120,000～	従業員数に応じて
(公社) C	72.9%	13,200	×所属人数
(一社) D	73.8%	1口120,000～	売上額に応じて
(公社) E	66.0%	1口100,000～	売上額に応じて

注）関係団体のホームページ等から整理したもの。非公開の団体は除外。月会費は年会費に変換。会員構成の異なるものについては、主な会員に関するデータで整理。年会費等は「入会金・年会費」。

最近の急速な物価上昇、デジタル化に対応するとともに、今後の職業紹介責任者講習を巡る環境変化や景気変動、予期せぬ事態に備えて経営安定化の資金を確保するため、会費の値上げをお願いする。

値上げ内容は、入会期間による貢献度に応じて年会費を3段階に分けて実施する【表2】。なお、27,000円は、直接会員の入会を認めた平成10年度当初の直接会員の年会費と同水準。

【表2】

現在	改正後	
年会費	入会年度	年会費
15,000円	2026(令和8)年度以降	27,000円
	2001(平成13)年度から2025(令和7)年度まで	24,000円
	2000(平成12)年度以前	21,000円

改正のメリットとして、当協会の経営基盤の安定を図りつつ、会員の皆様との交流機会の増強、相談窓口の充実・PRの強化、外国人材の職業紹介ニーズへの対応強化など、従来に増した会員サービスの向上に邁進してまいりたい。

令和8年4月1日より実施に移すことになるので、令和8年度(2026年度)納入分から適用することになる。

以上の説明に対し、社員から「小規模の事業所は厳しい経営状況にあるので、規模の大きい事業所から多くの会費を徴収することはできないか。」という質問がありましたが、上市専務理事から「入会期間の長い会員には一定の配慮をしている。入会期間に加えて事業所規模でも会費に差をつけると徴収事務がより複雑になるので原案でご理解をお願いしたい」旨の回答を行いました。

審議の結果、原案のとおり承認されました。

第3号議案 役員の選任等に関する件

任期満了の監事2名について再任の提案が行われ、原案どおり承認されました。選任後の新役員名簿は、以下のとおりとなります。

新役員名簿（協会役職・氏名五十音順）			
【理 事】（理事の任期は、令和8年度定時社員総会まで）			
紀陸 孝	（公社）全国民営職業紹介事業協会会長	澁谷 健	NPO法人全国ホテル&レストラン人材協会会長
小金井 敬	（公社）全日本マネキン紹介事業協会会長	中村 毅	芸能事業者団体連合会会長
上市 貞満	（公社）全国民営職業紹介事業協会専務理事	本田 敦子	安西法律事務所弁護士
浅井亜輝郎	（一社）日本モデルエージェンシー協会副理事長	武藤 泰明	早稲田大学スポーツ科学学術院教授
遠藤十士夫	（公社）日本全職業調理士協会会長	村山 啓一	全国クリーニング技術者紹介事業協会理事長
佐藤 昭彦	（一社）全国サービスクリエーター協会会長	茂木 芳枝	（公社）日本看護家政紹介事業協会副会長
佐藤建次郎	（一社）日本人材紹介事業協会顧問	柳川 忠興	（株）マイスター60取締役シニアビジネス事業部長
佐藤 哲哉	全国中小企業団体中央会専務理事ジネス事業部長	湯浅 祐司	全国調理士紹介事業福祉協会理事長
【監 事】（監事の任期は、令和9年度定時社員総会まで）			
〈再任〉酒井ひろみ （公社）日本看護家政紹介事業協会理事		〈再任〉坂巻 謙一 元日本年金機構理事	

■ 報告事項

令和7年度事業計画及び収支予算に関する件

上市専務理事から3月の理事会で承認された「令和7年度事業報告」「令和7年度収支予算」について説明が行われました。

「令和7年度事業計画」の主な内容

- ・全職種を対象にした職業紹介事業者団体の使命を果たすため、役職員が一丸となって職業安定機関をはじめ協力団体等と密接な連携を図りながら、求職者の確保をはじめとする会員事業者等のニーズを的確に把握し、それらを踏まえた事業の展開を図り、会員、協力団体、民営職業紹介事業者の発展・向上に努める。
- ・厚生労働省委託事業「職業紹介事業者の適正化推進事業」「民間人材サービスの活用検討事業」においては、それぞれ「国外にわたる職業紹介に関する自主点検等、職業紹介事業者に対する自主点検リストの作成、配付、相談を行うことにより業界全体のコンプライアンスの向上」「民間職業紹介所のキャリアコンサルティングの普及促進」を推進する。
- ・職業紹介責任者講習は、ホームページの刷新を機に講習周知を強化、130回開催。併せて当協会のHPをスマホでも見やすくし、スマホ経由の受講申込みの増加を図る。
- ・直接会員ネットワークの会合を開催し、業況、課題、意見要望等の情報交換を図る。
- ・名刺交換会を2回程度開催。
- ・とりわけ7年度においては、新たに職業紹介事業者等に対する相談・支援を点から線につなげるため、近年の課題である外国人材の職業紹介等を行う事業者が情報交換を行う場として「外国人材紹介フォーラム(仮称)」の設置・開催を検討する。

「令和7年度収支予算」の主な内容

- ・「経常収益計」は、1億4,148万円余りで前年度に比べ179万円余りの減少。主な要因は「紹責講習会受講収益」282万円余りの減、「受託事業収益」122万円余りの増。
- ・「経常費用計」は、1億4,466万円余りで前年度よりも308万円余り減少。
- ・「当期経常増減額」は、317万円余りのマイナスとなる。

「第4回名刺交換会」(参加費無料)を開催します

会員の皆さまの交流を深め、事業連携等のきっかけづくりのために、「名刺交換会」を開催します。コロナ下では、対面の交流がなかなかできませんでしたが、やはり対面での交流はオンラインではできない深い関係づくりが期待できます。ぜひご参加ください。

日時: 令和7年9月下旬14:00～16:30(日程確定次第お知らせします)
会場: 文京シビックセンター内会議室
対象: 当協会会員の皆さま 定員30名(先着順)1社2名まで
内容: 次のようなプログラムで実施します
①最初に全員から簡単な自己紹介をしていただきます。
②グループ毎の話し合い①(同職種グループ毎)をします。
③グループ毎の話し合い②(異職種グループ毎)をします。
④フリータイム(自由に誰とでも交流します)
お問合せ先: 齊藤・田代 03-3818-7011

令和7年度 優良民営職業紹介事業功労者・求職者 表彰式 令和7年 春の褒章受章者の言葉

日時 令和7年6月13日(金) 15:20～15:45

場所 浅草ビューホテル 4F「飛翔Ⅲ」の間



令和7年度の表彰式の出席者は、厚生労働大臣表彰が1名、民紹協会長表彰が6名と少人数ではありましたが、すべての方に壇上へお上がりいただき、よりお祝いムードの高い表彰式となりました。

初めに、厚生労働省職業安定局審議官の青山桂子様から、厚生労働大臣表彰を受賞された野口宗良様に表彰状が渡され、続いて、紀陸会長から、会長表彰受賞者を代表して、株式会社新東調理士紹介所の求職者でいらっしゃる山際幸史様へ表彰状が渡されました。

表彰状授与後、青山審議官からのお祝いのお言葉への謝辞として、全受賞者を代表して野口様がお礼の言葉を述べ、終始和やかな雰囲気での表彰式が終了しました。

(敬称略)

厚生労働大臣表彰 受賞者 【1名】

●公益社団法人 日本全職業調理士協会

野口 宗良 株式会社日本総合スタッフ 〈栃木県宇都宮市〉

急速な産業構造の変化や国際化、労働者の就業意識の変化等に伴う社会のニーズの変化を踏まえ、職業紹介事業が新たな必要性・重要性を見出して、更なる発展を遂げることができるよう努力したいとの謝辞がございました。



公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会会長表彰 受賞者(優良求職者)【20名】



●公益社団法人 日本看護家政紹介事業協会

澤田 玲子	有限会社ケアサービス弘前看護婦家政婦紹介所	〈青森県弘前市〉
関根 ツギ子	株式会社やさしい手 大橋サービス	〈東京都目黒区〉
鎮西 幸子	有限会社加島看護婦家政婦紹介所	〈東京都足立区〉
城本 裕子	有限会社加島看護婦家政婦紹介所	〈東京都足立区〉
内山 テル子	長岡看護師家政婦紹介所	〈新潟県長岡市〉

●一般社団法人 全国サービスクリエイター協会

松本 直子	株式会社ホクハイサービス	〈石川県金沢市〉
東海 理人	株式会社ホクハイサービス	〈石川県金沢市〉

●公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会

根橋 幸枝	株式会社ジョビア	〈神奈川県横浜市〉
-------	----------	-----------

●公益社団法人 日本全職業調理士協会

伊東 一也	株式会社古萌会館	〈東京都中央区〉
弦間 道治	株式会社古萌会館	〈東京都中央区〉
小池 康正	株式会社古萌会館	〈東京都中央区〉
石渡 利子	株式会社松和調理士紹介所	〈東京都台東区〉
志賀 清史	株式会社松和調理士紹介所	〈東京都台東区〉
大川 治	株式会社松和調理士紹介所	〈東京都台東区〉
井出 隆一	有限会社伊豆誠心調理士紹介所	〈静岡県伊豆の国市〉

●全国調理士紹介事業福祉協会

片山 芳一	株式会社一心調理士紹介所	〈東京都台東区〉
福田 二志雄	株式会社一心調理士紹介所	〈東京都台東区〉
中尾 明彦	鈴庖調理士紹介所	〈神奈川県横浜市〉
小野 裕也	鈴庖調理士紹介所	〈神奈川県横浜市〉
山際 幸史	株式会社新東調理士紹介所	〈東京都港区〉

(敬称略)

令和7年 春の褒章 受章者 【1名】

●公益社団法人 日本看護家政紹介事業協会

佐野 良子	有限会社かやの里	〈静岡県富士宮市〉
-------	----------	-----------

平成16年に厚生労働大臣表彰を受賞後、さらに事業に精励され、この春、黄綬褒章を受章された有限会社かやの里代表取締役の佐野良子様、これまでのご苦労や印象深い思い出等についてお話をいただきました。13頁に佐野様の寄稿文が掲載されていますのでぜひご一読ください。



令和7年度定時社員総会記念講演会

春はあけぼの：社会変革、組織変革と外部人材

早稲田大学スポーツ科学学術院教授・民紹協理事 武藤 泰明 氏



今回の記念講演は、早稲田大学スポーツ科学学術院教授で当協会の理事をお務めいただいている武藤泰明先生にご講演いただきました。先生はスポーツマネジメントの分野で多くの著作を執筆されており、スポーツ界やビジネス界に大きな影響を与え、その専門的洞察は、学生やビジネスパーソンをはじめ、多くの人々に広く支持をされていらっしゃいます。以下に講演内容をご紹介します。

1 中宮の文化サロン

古事記(712年)は和歌の始まりとされ、日本書記(720年頃)には万葉仮名で120種の和歌が詠まれている。万葉集(760年頃)では、性別、身分も含め多様な作者が登場し、すべて漢字と万葉仮名が使われている。「春はあけぼの」で始まる有名な「枕草紙」が生まれたのは、10世紀末から11世紀初頭とされる。この頃に女性文学が成立し、作品が現代でもよく知られている国は日本以外にないのではないか。



清少納言は「広報部長」

春は夕暮れ

統治者、行政 = 男

中国語・漢文

春はあけぼの

文化 = 男女

かな

- ▶ 中国文化（文明）を受け止める多様な集団（階層）が存在
- ▶ 日本独自の美意識

当時は中国が先進国で中国から文化が入ってきたが、10世紀には日本独自の仮名が生まれた。NHKの大河ドラマで見られるように、当時は自分の娘を天皇の后にして権力を握る政治が進んだ。一条天皇のお后(中宮)の定子に仕えたのが、清少納言であり、次のお后の彰子に仕えたのが紫式部である。こうして中宮の文化サロンが花開いた。

中国では「春は夕暮れ」だったが、その常識を変えて、清少納言は「春はあけぼのが美しい」と提唱した。また、中国では「統治、行政」「文化」は男の漢文の世界であったが、日本では仮名が生まれ、文化は男女によって担われた。女性は漢字を使えなかったわけではないし、男性も恋愛では仮名で和歌を贈った。多様な集団(階層)が存在することによって、ひらがなによる日本独自の美意識が生まれたのである。

2 宗教戦争と産業革命

宗教改革は16世紀だが、その頃スペイン(カトリック)とオランダ(プロテスタント)が80年戦争をしていた。オランダの一部の人はイギリスに逃げた。当時のイギリスは毛織物の産地であったため、オランダ人が新たに綿紡績産業を興した。これが後の産業革命につながる。移住(亡命)をしてきたオランダ人が、イギリスに産業革命をもたらしたのである。

3 ナチスによるユダヤ人迫害と米国への脱出

ナチスがユダヤ人を迫害したため、たくさんのユダヤ人がアメリカへと脱出した。そのおかげで、アメリカの科学技術は飛躍的に進歩した。例えば、アインシュタイン、フォン・ノイマン(量子力学)、経済学者で言えば、シュンペーターなど。ピーター・ドラッカーはウィーン生まれで、やはり「亡命組」である。

こうした大きな人材の移動により新しいものが生まれる。今ハーバード大の留学生にビザがないようだが、相当危ないと私は感じている。よい機会なので、そういう留学生を日本へ呼んで来たらよいと言っている。

4 おわりに

ここまでの検討からわかるのは、時代を中心にいない人物、外周にいる人びとが時代を変えているということである。明治維新を見ると、身分の低い人がリーダーになっていることが多い。

それまでの幕藩体制では身分(役職)は世襲制で禄高(年俸)とセットになっていた。しかし「足高(たしだか)制」で一代限りであれば、身分に関係なく重要な役職に登用され力を発揮できた。明治維新がうまくいったのは、こういう柔軟なやり方をしたからだ。困った時には、周辺から新しい人材に登用することで乗り越えることができた。民紹協会の皆様の事業は、周辺・外部から新しい人材を入れるとても重要なお仕事である。皆様のご活躍により、企業や社会が益々活性化することを期待している。



栄えある受章おめでとうございます

黄綬褒章

有限会社かやの里 代表取締役 佐野 良子 様

この度は令和7年春の褒章に際し、はからずも黄綬褒章受章の栄誉に浴し身に余る光栄に感激いたしております。5月12日に伝達を受け皇居へ参内し、春秋の間に於いて天皇陛下に拝謁の栄を賜り涙があふれ感無量の極みでございました。

厚生労働省はじめ公益社団法人全国民営職業事業協会、ご推薦頂きました公益社団法人日本看護家政紹介事業協会に心より深く感謝申し上げます。また、日紹連の皆様にも心より御礼申し上げます。

結婚を機に看護師を辞め義母佐野かや子が経営する富士宮家政婦紹介所(現有限会社かやの里)に従事しました。その当時病院への紹介業務の他、24時間、休みなく患者の傍らで寝起きする家政婦さんに栄養満点の美味しい手作り弁当を家族総出で早起きして作り、市内の病院に届け、「温かくて美味しい!元気が出るよ。」と喜んでくれた家政婦さんの笑顔や、奈良、京都へ一泊二日の親睦旅行に我ら家族も一緒に参加し、日頃の疲れを癒し楽しんだ事も良き思い出です。昭和54年に法人化、組織運営管理に適正な事業拡大を図り平成5年9月に二代目代表取締役に就任。ブラジルの求職者も多く紹介する機会も得られリハビリテーション病院で長期泊まり込み、お休み時には離れの寮で休息し我が家の食卓で食し、入浴、骨身惜しまず働くブラジルの方々との交流も深め働きやすい環境に取り組みました。各所長様と「介護アテンドサービス士」の研修、技術指導にはベッドメイキング、シーツのたたみ方など何度も練習し求職者の質の向上に努めて参りました。平成6年健康保険改正による付き添い廃止に危惧し自宅を改修し宅老所(現ショートステイ)を開設、求職者が路頭に迷わず働く場を確保すると共に、介護疲れのご家族の生活環境の安定と保持の為の基盤づくりを目的とし営んで参りました。介護保険制度に向けてホームヘルパー2級養成研修に多くの資格者を輩出し、更に独自の実技研修で人材育成に努め、介護保険制度に参入し今に至ります。

平成28年に1期、静岡県支部長を拝命し、平成30年2期、家政士検定運営委員を拝命し初めてのお役に戸惑いながら検定委員、試験前講習会の介護サービステキスト担当や各所長様のご協力を得て運営、後進の指導を務めさせて頂きました。人生100年時代、地域に開かれた密着事業を重視し倫理経営を目指し後進の指導に邁進してまいります。義母佐野かや子の創業からその場、その時、多くの方々との出会い、ご支援、ご指導を賜り今年67年を迎えますことに改めて感謝申し上げますと共に、全国民営職業事業協会の益々の繁栄と発展をご祈念申し上げます。



「自主点検リストとその解説(一般向け、外国人材向け)」を作成、配布！

～令和5年度版「自主点検ツールとその解説」を大幅改訂します～

本年度は、これまでご要望・お問い合わせが多かった令和5年度版「職業紹介事業者の自主点検ツールとその解説(図参照)」を、令和7年4月の職業安定法施行規則の改正等を踏まえ、「自主点検リストとその解説」としてリニューアルするとともに、在留資格の確認等を始め、一般職業紹介事業者と比べ留意すべき点の多い外国人材の職業紹介事業者向けの「自主点検リストとその解説」を新たに作成することといたしました。

これらの自主点検リストは、解説付きの印刷物にし、「一般職業紹介事業者」又は「外国人材の職業紹介事業者」向けとして、いずれか一部を、職業紹介事業の許可をお持ちの事業者様に送付するほか、PDFデータで当協会ホームページからダウンロードしていただけるようにいたします。

秋には、これらの自主点検リストを使用して職業紹介事業者の皆様に一斉点検をしていただく「自主点検説明会」をオンラインで開催する予定です。日時等詳細が決まり次第、当機関誌「ひと」や当協会ホームページでお知らせいたします。ぜひご参加ください。



【参考】令和5年度版
「自主点検ツールとその解説」抜粋

職業紹介事業におけるキャリアコンサルティングの普及促進事業

～第1回検討委員会を開催し、動画・テキストなどの骨子を検討～

厚生労働省から受託した「民間人材サービスの活用検討事業(民間職業紹介事業におけるキャリアコンサルティング(キャリアコン)の普及促進)」の第1回検討委員会が6月2日に文京シビックセンターにおいて開催されました。

昨年度の「民間職業紹介事業におけるキャリアコンの実態把握・課題整理」で実施した、紹介事業者へのアンケート調査、ヒアリング調査の結果を踏まえ、具体的にキャリアコンの普及促進策を講じることが本年度の事業内容です。

検討委員会では、普及促進を図るための方策として、動画やテキストの制作、セミナーの開催計画などの検討が行われました。

動画の内容については、「職業紹介事業におけるキャリアコンの必要性など(基調講演)」、「キャリアコン活用の具体的なイメージの紹介(対談形式)」、「ツール等の使い方、活用の仕方」さらには「キャリアコンの事例紹介」などを盛り込むというような案が出されました。

さらに、それらの動画をより理解を深めるための学習用としてテキストを作成し、動画とテキストを教材として、年度後半にセミナーを開催する計画です。



「働いてもらい方改革」※を踏まえた柔軟な働き方を 企業に提案します

※ 岐阜県が進める「働き方改革」の用語

ブライトスタッフ株式会社 峠 雅子

ブライトスタッフ株式会社は、労働者派遣及び有料職業紹介を中心に事業を実施していますが、単なる人材提供にとどまらず、企業の業務構造そのものを見直す「課題解決型」の人材提供を展開しています。

人材不足が深刻化するなか、働き方改革や業務効率化の視点から、クライアント業務の棚卸しを行い、短時間勤務にも対応可能な「時短業務」を創出するなど、人材の新たな活用法を提案しています。また、採用から育成、定着支援、労務管理まで一貫して行うことで、企業の負担を軽減しながらサービス品質の安定化を図っています。「紹介予定派遣」にも対応し、雇用のミスマッチを防ぐ仕組みも強化しています。主婦やシニア層といった多様な人材の活用にも注力し、丁寧な面談と個別対応を通じたマッチング精度の向上を重視。大手にはない柔軟性と機動力で差別化を図っています。なお、「職業紹介士」の取得は、信頼性とサービス品質を高めるための重要な取り組みと位置づけています。

ブライトスタッフ株式会社

会社名: ブライトスタッフ株式会社
所在地: 岐阜県高山市下林町831-1
代表取締役: 田中晶洋
設立年月: 2001年9月
人材事業部: 9名



写真上の列左から2番目「r」の文字を持っているのが筆者です。

民紹協のホームページの 全面リニューアルについて

いつも当協会のホームページをご利用いただきありがとうございます。

このたびホームページを全面リニューアルいたしました。

リニューアルの背景と目的

現在のホームページができてから10年以上が経過しており、この間、普及活用が著しいスマートフォンでも快適にご利用いただけるよう機能、構成、デザインを全面リニューアルすることといたしました。

リニューアルの内容

- ・スマートフォンやタブレットでも快適にご利用できるようモバイルフレンドリーに対応いたしました。
- ・トップページを中心としてデザインの刷新を図るとともに、各種の検索や申込みが容易になるようページの追加、構成の見直し、検索機能の強化等を行いました。
(例:希望する講習の日程を容易に検索可能とする、お知らせ(What's New)の過去の記事や用語の検索機能を設ける、受講証明書の再発行をホームページ上から申し込める等)
- ・民紹協への入会や講習のメリット、利用者の声、よくある質問等コンテンツの充実を図りました。

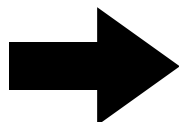
リリース日

- ・令和7年6月9日(月)

(参考1) コンテンツ充実の例(職業紹介責任者講習のHPのメニュー)

リニューアル前

- ・職業紹介責任者講習とは
- ・オンライン講習
- ・集合型講習



リニューアル後

- ・職業紹介責任者講習の概要
- ・講習の日程
- ・職業紹介責任者講習とは
- ・(民紹協が)選ばれる理由
- ・集合型講習の流れ
- ・オンライン講習の流れ
- ・よくある質問
- ・受講証明書の再発行

(参考2) トップページ(ファーストビュー)の新旧比較

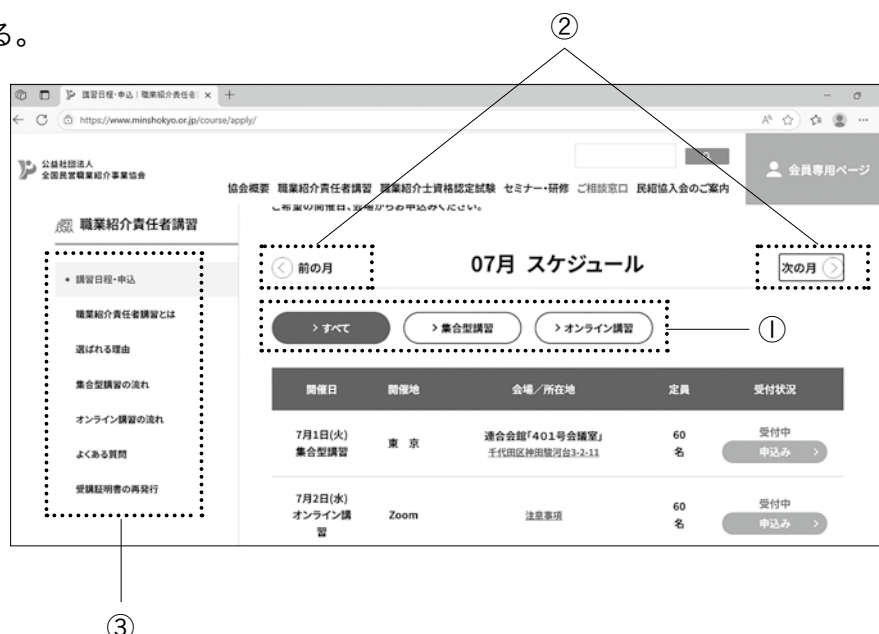


(参考3) 職業紹介責任者講習の日程検索画面

講習の日程は、各月ごとに表示される。

(右の画面は7月の日程)

- ①右のように集合型、オンライン両方の講習を表示させる他、集合型又はオンラインのみを表示させることも可
- ②「前の月」又は「次の月」をクリックすることにより、他の月の日程を表示
- ③職業紹介責任者講習の他のメニューの検索



「外国人材紹介フォーラム」を 立ち上げました

民紹協では、「外国人材紹介フォーラム」を立ち上げました。

これは、外国人材の紹介を行う紹介事業者様の情報共有と課題解決を進める継続的な場として設置するものです。

今後、ホームページやSNS等にプラットフォームを作り、事業者の皆さまが自由に情報発信や意見交換をすることも考えております。

今回はその取組の一環として、リアルで情報共有と意見交換を行う「第1回の外国人材紹介フォーラム」を開催します。

外国人材の現状と今後の方向性を多面的な視点から理解でき、一般のセミナーにはない情報やノウハウが得られます。ミーティングの終了後、参加者によるグループでの情報交換会も実施します。

また、ハイブリッド方式での実施となりますので、全国からの参加が可能です。

会員の皆さまは参加費無料です。ぜひご参加ください。

1. 実施日 令和7年7月29日(火)13:00~16:10
2. 会 場 文京シビックセンター5階会議室C
3. 開催方法 会場参加とオンライン参加のハイブリッド方式
4. 定 員 会場参加30名、オンライン参加50名 (会場参加は民紹協会員のみ)
5. 参加費 会員:無料 非会員:3,000円
6. 情報提供者



テーマ:「広がりつつある外国人労働者と外国人材紹介ビジネスの肝(キモ)」

- 「人手不足対応から戦略事業へー外国人材活用の本質」

アレクシア株式会社 代表取締役 紺谷洋樹氏(外国人材紹介事業・コンサルティング)

- 「大卒かそれ以外か 多様に広がり続ける外国人の雇用」

行政書士明るい総合法務事務所 代表 長岡由剛氏(外国人材関係行政書士)

- 「外国人材の現場の課題を共有し、実務的可決策を探る」

Jコンサルティング合同会社 代表 高橋恵介氏(外国人材支援事業)

※上記以外に1~2社の会員事業者からも情報提供します。

7. プログラム(時間は運営の中で若干変動します)

時間	内容	備考
13:00~14:20	情報提供	各情報提供者よりの情報提供
14:20~15:20	質疑及び意見交換	全体での質疑・意見交換
15:20~16:10	参加者交流	小グループに分かれての交流

※討議終了後、引き続き会場で小グループでの交流会を実施します。

オンライン参加者は、Zoomのブレイクアウトルームでの交流会となります。

8. 参加申込 下記URLのお申込みフォームよりお願いします。

<https://forms.gle/pLphMUWwHx8dD2Sb8>

お問い合わせ先、外国人材紹介フォーラム事務局 03-3818-7011(担当:齊藤・日高)



外国人材関連ニュース

特定技能制度における届出のルールが変わりました！

(1)特定技能制度における届出のルールが変わります！

- ①提出書類の様式変更や一部が不要になる等、ルールが変わりますので、ご注意ください。
 - ②「特定技能外国人の受入れ・活動・支援実施状況に関する届出」の定期届出が、従来3か月に1度であったものが、年に1度になります。
- ただし、最初の提出は2026年4月以降となります。

(2)特定技能1号の外国人に対する「定期的な面談の実施」が以下のような条件でオンラインでの実施も可能となりました。

- 面談対象者の同意が必要
- 1年に1回以上は対面による面談が必要
- 面談の様子を録画し一定期間保管が必要
- 初回面談は対面で実施

詳しくは、次をご参照ください。

施行日:令和7年4月1日

<https://www.moj.go.jp/isa/content/001434596.pdf>

技能実習生と特定技能も訪問介護が可能になりました。

施行日は、技能実習生は令和7年4月1日より、特定技能は4月21日からです。

〈要件〉

- ①原則1年以上^(注1)の介護事業所経験があり、初任者研修終了者
- ②利用者に書面説明し、署名が必要

〈遵守事項〉

- ①訪問介護等の基本事項に関する研修実施
- ②一定期間^(注2)の責任者等が同行するOJTの実施
- ③外国人材との共同でのキャリアアップ計画の作成
- ④ハラスメント防止のためのマニュアルの作成や相談窓口の設置を講ずる。
- ⑤不測の事態に備えたICT活用等の環境整備

(注1) N2など滞在資格上求められる以上のより高い日本語レベルの場合は1年以下もあり。

(注2)一定期間は、勤務日数が週1回サービスは半年。週2回は3か月、週3回以上は2か月。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_56271.html

<https://www.mhlw.go.jp/content/12000000/001479505.pdf>

その他情報 次の3業種を特定技能の新分野に加える動きがあります。

- 物流倉庫:仕分け・ピッキング・梱包。フォーク操作。在庫管理、棚卸し
- 廃棄物処理:ごみ処理・運搬、廃棄物選別リサイクル処理、中間処理場での作業
- リネンサプライ:シーツ・タオルの選択、乾燥、プレス、畳み、検品。結束、配送準備、回収品の選別と洗浄前準備

2025年12月(閣議決定予定) 2026年～2027年頃施行

よくわかる職業紹介事業のQ&A

当協会の相談専用窓口に、最近寄せられた相談事項をQ&Aの形態で紹介致します。

Q1

求人者への違約金の契約内容の明示について

令和7年4月1日から職業安定法に基づく指針が改正され、職業紹介事業者は、求人者に対する違約金規約を設けている場合には、その規約を明示することが必要になりました。その際には、違約金の額、違約金が発生する条件及び解除方法を含む契約の内容について、あらかじめ誤解が生じないように明示することとされていますが、①具体的にどのような場合が違約金規約を設けていることに該当するのでしょうか。②明示の方法についても併せて教えてください。

A1

1. ご質問①について

ご質問では「違約金規約を設けている場合」とされていますが、改正後指針の正確な内容は、「職業紹介事業の利用に関連して生じる違約金その他これに類するものとして当該事業を利用する求人者が負担する金銭等」です。

「違約金」については、民法420条3項が「違約金は、賠償額の予定と推定する」と規定しており、一般的には債務者が債務不履行の場合に支払うことを約束した金銭のことをいうと解されていますが、上記改正後指針の内容からは、違約金はあくまで例示であり、職業紹介事業の利用に関連して求人者が負担する金銭については、明示の対象となると解されます。

そのため、職業紹介事業者と求人者間の契約（人材紹介に関する基本契約書）など）におい

て、求人者が契約上の義務に反した場合に一定の金銭を支払うこととしている場合は「違約金」を規定していると解され、明示が必要となるほか、以下のような手数料等の金銭を支払う旨の条項も、「（違約金に）類するもの」、「職業紹介事業の利用に関連して生じ…当該事業を利用する求人者が負担する金銭」に当たるとして、明示が必要と考えられます。

(1) オーナーシップ条項

オーナーシップ条項とは、法令上定義されたものではありませんが、一般的に、求人者が職業紹介事業者から求職者の紹介を受けた後、職業紹介事業者の了解なく当該求職者に直接接して入社させる等の方法によって、職業紹介事業者への紹介手数料の支払いを免れることを防止する趣旨で設けられる条項と解されています。具体的には、当該紹介所の紹介を通じて知り得た労働者については、その後、他の事業者やハローワークの紹介により採用した場合であっても、知り得てから一定期間（例えば1年）内の採用（同一法人内の別の事業所での採用を含む。）であれば、当該紹介所は成功報酬として手数料を請求する、といった内容のものが考えられます。

(2) 継続的な雇用が期待される場合のキャンセル料条項

例えば、配せん人、マネキン、家政婦（夫）の紹介などのように、職業紹介の成立後、一定期間継続的な雇用が期待されるような職業紹介の場合、求職者のかかる期待を保護する趣旨で、一方的な求人キャンセルについてキャンセル

料条項を定めることが多く見られます。具体的には、⑦就業日前日の場合は、日給の60%を求職者に支払うほか、紹介所に対しても手数料を支払う、④就業日当日の場合は、日給の全額を求職者に支払い、紹介所に対しても手数料を支払う、といった内容のものが考えられます。

(3)採用後の雇用期間の短縮に伴う手数料条項

採用後に当初予定されていた雇用期間を短縮する場合に、短縮された日数分の日給の60%を休業手当として求職者に支給するほか、紹介所に対しても手数料を支払う、といった条項が見られます。また、当初予定されていた雇用期間が比較的長期(本稿では1か月以上を想定)である場合などには雇用期間を短縮する際に30日分の解雇予告手当に相当する手当を求職者に支給するほか、紹介所に対しても手数料を支払う、といった条項も見られます。

2.ご質問②について

明示の方法ですが、改正後指針では「分かりやすく明瞭かつ正確に記載した書面または電子メールその他の適切な方法」と規定されています。業務運営要領によれば、求人者が当該契約内容を再読できる状態の明示方法が適切と解されているといえ、例えば、口頭での明示や、ホームページの該当箇所を教示するといった方法での明示では、求人者が当該契約内容を再読できない可能性があるとして、適切な明示方法ではないとされています。

なお、明示対象となる手数料等の金銭の具体的な金額があらかじめ定まっていない場合には、算定方法等を示すことにより、求人者が想定していない請求を受けることがないように、分かりやすく明示することが望まれます。

令和7年6月1日からの法改正

改正刑法に基づき懲役と禁錮が廃止され、「拘禁刑」に一本化されました。

許可基準等における懲役や禁錮が「拘禁刑」に修正されています。これに伴い、職業紹介事業の業務運営要領も該当部分が改正されています。

「**拘禁刑**(こうきんけい)」とは、従来の刑罰である**懲役**(ちょうえき)と**禁錮**(きんこ)を一本化した**刑罰**です。改正刑法に基づき、**2025年6月1日**から、懲役と禁錮は拘禁刑に一本化されました。

従来の懲役と禁錮は、**刑務作業**の義務があるか否かによって区別されていました。懲役の受刑者には刑務作業が義務付けられる一方で、禁錮の受刑者は刑務作業が任意とされています。

新設される**拘禁刑**では、刑務作業を行わせるかどうかは**受刑者ごと**に決定されます。さらに、受刑者の特性に応じた更生プログラムが行われます。

懲役と禁錮が拘禁刑に一本化される背景には、実態として懲役と禁錮の差がなくなっている事情があります。禁錮の受刑者は懲役に比べて非常に少なく、また大部分の禁錮の受刑者が刑務作業を任意で行っているためです。懲役や禁固が犯罪者を「懲らしめる」意味合いが強かったのに対し、犯罪者の懲罰ではなく、更生に力点を置いた点が特徴です。

また、拘禁刑によって従来よりも柔軟な処遇を可能とし、受刑者の特性に応じた更生プログラムを実施して**再犯予防**を図りたいという意図も存在します。

事業所名	住 所	ごあいさつ
株式会社エックス 	埼玉県上尾市宮本町4-2 048-788-3800	『働く』を、応援しています！株式会社エックス「X」という社名には、老若男女すべての人々が未知数の能力や可能性を持っている。という思いが込められています。弊社は、上尾市を拠点として、保育事業・人材派遣事業・人材開発事業を通じて働き方改革を行い、働くすべての人々が、その能力を十分に発揮し、地域社会に貢献できる人財を育成してまいります。
日越貿易株式会社 	千葉県市川市 市川1-23-27 サンパレスビル102号 050-6871-4323	弊社では、既に日本全国に滞在しているベトナム人候補者(日本語コミュニケーションは問題ない方々)を中心に各企業さまに人材をご紹介します。創業は2016年で現在は9年目を迎えており、通訳・翻訳スタッフは勿論、各種文系人材及び各種技術系人材も、お客様の仕事内容とマッチングの上、ご提案を行い、上場企業も含めた企業様に、これまで1200名以上の紹介実績がございます。候補者の年齢層は23～38歳くらいの男女です。学歴は専門学校・短期大学・大学卒・大学院卒業などバラエティーの富み、日本で長期的に就業したい方が中心です。是非、日本にいるベトナム人の採用をお考えの会社さまは、お気軽にご相談ください。御社に貢献出来るベストな人材をご提案させて頂きまします。★外国人材採用に関してのご相談などお気軽にお問合せ下さい★
株式会社ヘルム 	千葉県館山市 塩見358 2F 090-2748-2901	女性の活躍推進を願い30年有余にわたり活動してまいりました。ヘルムの社名はヨットの舵にあたります。候補者の皆様が風を活かしてご自身の進みたい方向に楽しんで進んでいかれ、企業の皆様もそのような内発的動機にあふれた候補者をご採用いただくことにより、候補者、企業双方のご発展のお役にたちたいと願っております。
MUKI JAPAN 株式会社 	東京都福生市東町1-1 KTDキョーワビル1-3A 042-513-3937	弊社は、ベトナム人を中心とした優秀な外国人材の紹介および就労・生活支援を行っております。特定技能や技術・人文知識・国際業務などの在留資格に対応し、入国前の日本語教育から入社後の定着支援まで一貫したサポート体制を整えております。企業様の人材不足解消と外国人材の安定就労を両立させるべく、信頼できるパートナーとして、誠意をもってご支援いたします。
株式会社グローバル スタッフィング Global* Staffing	東京都中央区入船1-2-1 PMO八丁堀IV8F 03-6228-3078	現在の日本は深刻な働き手不足にあり、労働力を日本人だけでカバーすることが難しくなっています。特に水産・食品業界における労働力不足に対し、グローバルスタッフィングでは国内及びアジア全域のネットワークを活かし、率先力になる優秀な人材はもちろん、事業に合わせたご提案をさせていただきます。
BOSSHR 株式会社 	東京都台東区 根岸3-1-10 ウメザワビル2F 03-5604-5447	弊社は外国人材に特化した人材紹介および登録支援機関でございます。代表自身が業界20年の経験で、アジア各国とのネットワークを構築しており、外国人材の集まりが早い、外国人へのサポート、フォローの経験豊富などでは強みでございます。高度人材はIT業を中心に、特定技能は、介護・農業・建設・外食・自動車運送を支援していて、海外大学生のインターンシップも入れております。特定技能では介護がメインに力を入れています。母国語によるサポートで外国人のみなさんが安心して信頼を受けてます。豊富な外国人サポート経験でクライアント様の信頼も高いです。求職者と求人者両者の信頼を得ていることが一番の財産だと思って、日々お客様目線でマッチングできるように努力している所存でございます。

	事業所名	住 所	ごあいさつ
関東地区	三立電機工業株式会社 	東京都豊島区 南大塚2-45-3 03-3943-7870	弊社は1964年創業の電気工事及びシステム開発事業を行っている会社です。現在は主に建設現場における施工管理監督者の派遣、システムエンジニア、プログラマーの派遣を行っておりますが、この度有料職業紹介事業の免許を取得し、テレワーク可能なIT人材の求人 に力を入れ、地方創生を支援して参ります。
	株式会社ブレイブ  B R A V E	東京都港区 北青山3-6-7 青山パラシオタワー11F 03-6427-4451	弊社は、2009年5月に会社を設立し人材紹介事業をスタート致しました。代表が約18年の金融機関勤務経験（メガバンク、欧州の大手銀行2行）にて培った実績、人脈を基に、エグゼクティブ層に特化した人材紹介サービスを提供しております。皆様との信頼関係を大切に、日々、業務に励んでおります。宜しくお願い申し上げます。
中部地区	有限会社オート・ビジネス・プランニング	新潟県長岡市 蓮潟町308-3 0258-86-7276	弊社は、新潟県長岡市を拠点に自動車の販売・整備を中心とした事業を展開している株式会社ナカノオートのグループ会社です。このたび、2025年3月に有料職業紹介事業の許可を取得し、海外人材の紹介事業を本格的にスタートいたしました。私たちが暮らす新潟県、特に地方部では、慢性的な人手不足が深刻な課題となっており、地域の持続的な発展のためにも、外国人材の活用が不可欠だと感じております。今後は、フィリピン、ミャンマー、インドネシアを中心に、日本で働きたいと希望する優秀な人材と、外国人採用を検討している地域企業とのマッチングに取り組んでまいります。民紹協の皆さまとの情報交換や連携を通じて、安心・信頼できる紹介体制を構築し、地域社会と海外人材の双方にとって有益な関係を築いていければと考えております。
関西地区	株式会社ビロー  飲食の人材紹介 レストラボ	大阪府岸和田市 作才町113 072-447-5343	RestLabは、飲食店特化の総合人材紹介サービスです。私たちは「飲食業界の活性化は人材によって決まる」という理念のもと、業界のさらなる発展と繁栄を支えることを使命としています。30年以上の飲食店運営経験を生かし、プロフェッショナルな人材を通じて飲食業界全体を盛り上げ、貴社の事業成功を全力でサポートいたします。
	株式会社 ナーシングケアワーカーズ 	大阪府大阪市阿倍野区 昭和町5-1-30 アーバン昭和町ビル201 06-6622-0085	代表者 折出智久は前職銀行員時代の人脈を活かし外国人オーナー企業および様々な業種のオーナー様に主にリファラルで集客した求職者の人材紹介を行っております。在留資格技能人国や特定技能の外国人材採用企業様との取引拡大を目指しています。 ホームページ https://ncare-workers.jp
	ミャンカラエージェンシー株式会社  ミャンカラエージェンシー株式会社 Myankara Agency Co., Ltd. ミャンマーから日本へ 企業の人材を支えるグローバル人材	大阪府大阪市平野区 加美正覚寺2-5-26 MarkVilla加美201 080-5343-3874	ミャンマーから日本へ！日本政府のODA「ヤンゴン—マンダレー—鉄道プロジェクト」に参加した経験を活かし、人材紹介会社を設立しました。若者に働く機会を提供し、国外で活躍できる道を拓くとともに、ミャンマー人の雇用拡大にも貢献しています。特に、ミャンマー赴任時の部下を積極的に雇用し、その才能を活かすことで、より多くの人材が成長できる環境を整えています。経験と信頼を基に、未来を築く架け橋となることを目指します。

	事業所名	住 所	ごあいさつ
関西地区	ファストワークスジャパン株式会社 箕面桜井分室 	大阪府箕面市 桜井2-2-21 TSビル2F 072-737-9511	当社は、「Good Heart ～人と技術で世界中の人に健康と幸せを届ける～」という理念のもと、医療業界で培った経験と技術を活かし、治験用診断薬製造から人材サービス、医療コンサルティング、医療機器販売まで幅広く展開しています。特に、人材派遣・職業紹介・紹介予定派遣事業では、医療法人を協力関係とする強みを活かし、業界の問題点と課題に対処し専門性の高い求人情報と、医療業界経験者による信頼性の高い転職支援を提供しています。
	株式会社 メディエイトワークス  株式会社 メディエイトワークス	福岡県福岡市中央区 大宮1-3-4 天禄ビル601 090-9798-2136	20年にわたり「医師」に特化した人材紹介業に携わってきた経験を活かして、単なる人材紹介ではなく、理念やビジョン、そして求める人物像を共有し、長期的な視点に立った最適なマッチングを実現することをお約束いたします。医師採用に関するお悩みやご要望がございましたら、お気軽にご相談ください。
九州地区	ICI株式会社 	福岡県福岡市中央区 舞鶴1-1-10 天神シルバービル6F 092-739-5331	弊社は地域に根ざした中小企業支援を行っています。BPO事業や人材サービスを通じ、地方の課題解決に取り組んでいます。今後は有料職業紹介と多様な人材活用を軸に、地域企業の人手不足解消と活性化に貢献してまいります。
	Do The Job Japan	鹿児島県鹿屋市 北田町9-3 2F 0994-42-2722	弊社は1952年創業の時計・宝飾の販売と加工を母体とした会社です。そして新たに2025年3月より人材派遣と職業紹介事業を開始いたしました。創業73年の信頼を基に企業と人材双方が安心できる環境を提案させていただきます。また、担当スタッフはバンコクで駐在の経験をもとに外国人に対するサポートも充実しております。全職種を取り扱いさせていただきますが、特に時計・宝飾関連の職業紹介をサポートさせていただきます。宜しくお願い致します。

【事業所名のみのご紹介】

事業所名	住 所	電話番号
パーソルクロステクノロジー株式会社	東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビルディング51F	03-6386-7085
公益社団法人 地域医療振興協会	京都府京都市下京区薬師前町707 烏丸シティ・コア2F	075-353-5051
播州信用金庫	兵庫県姫路市南駅前町110	079-280-3436
タチバナアライブシステム株式会社	山口県周南市桜木1-1-3 2 徳山オフィスビル4F	0834-39-0040

【訂正とお詫び】

「ひと」春号で、事業所の電話番号の記載が間違っていました。お詫びとともに訂正させていただきます。

会社名:株式会社ショーフォーサービス 電話番号 (誤)03-5209-7300 (正)03-6684-7300

正会員年会費の値上げについて

定時社員総会において、正会員の年会費を令和8年度の納入分から値上げすることが承認されました。年会費の値上げにつきましては、本来会員の方々に直接お願いをすべきところですが、まずは略儀ながら本誌5～7ページに総会の審議状況をもってお知らせさせていただきます。何卒ご了承の程お願い申し上げます。

役員等の変更のお知らせ

定時社員総会において、酒井ひろみ監事、坂巻謙一監事の再任が決定されました。

また、総会終了後の第52回理事会において、上市貞満専務理事(兼)事務局長が7月31日付けで辞任することに伴い、8月1日付け採用に向けて後任の事務局長を公募することが決定されました。

令和7年度上期の今後の職業紹介事業実践セミナーのお知らせ

令和7年度上期今後の職業紹介事業実践セミナーは、次の日程です。参加をお待ちしています。

〈基本編〉

セミナー名	開催日時	講師
新・紹介担当者のための求人票セミナー	25年7月24日(木) 14:00 - 17:00	民紹協アドバイザー 市川 雅彦
職業紹介事業実務セミナー	25年8月29日(木) 14:00 - 17:00	民紹協アドバイザー 齊藤 昇司
行政機関による定期指導・調査の実務セミナー*	25年9月25日(木) 14:00 - 17:00	民紹協アドバイザー 津田 滋

*受講料:会員4,000円、非会員6,000円 *資料郵送の場合は、受講料に加え郵送料430円がかかります。

〈応用編〉

セミナー名	開催日時	講師
トラブル・行政処分等に学ぶ紹介事業の健全運営	25年8月22日(金) 13:00 - 17:00	民紹協アドバイザー 田中 久
外国人材の定着を高めるセミナー★	25年9月19日(金) 14:00 - 17:00	Jコンサルティング合同会社代表 高橋 恵介氏

*受講料:半日セミナー:会員6,000円、非会員8,000円 ★印セミナーは、会員5,000円、非会員7,000円

編集後記 6月13日の定時社員総会は、会員事業所の方々のご協力により無事に終了することができました。今年の総会では、協会設立以来初めてとなる年会費の値上げをお諮りいたしましたが、経営環境が厳しい中にもかかわらず、会員の皆様にはご理解を賜り誠にありがとうございました。令和8年度の年会費分から値上げをお願いすることになりますが、その周知に万全を期すとともに、従来にも増して会員サービスの向上に努めてまいりますので、引き続き皆様方のご理解ご支援を賜りますようお願いいたします。

私事ですが、総会後に開催された理事会においてご了解をいただき、本年7月末をもって専務理事(兼)事務局長を辞任することになりました。在任中の7年間は、働き改革関連法案の施行、理解度確認試験・オンライン講習の導入、コロナ禍、求人情報等の的確表示や募集情報等提供事業者の届出制の創設など、職業紹介事業を巡っては激動ともいえる動きがありましたが、皆様方にひとかたならぬご支援、ご協力をいただき、おかげさまで任務を遂行することができました。紙面をお借りしまして厚く御礼申し上げます。8月以降は来年の総会まで非常勤の理事として微力ながらお役に立てればと存じます。引き続きよろしくお願い申し上げます。

民営職業紹介



民営職業紹介 ひと No.196 夏号

令和7年7月9日発行

編集人 上市 貞満

発行所 公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会
〒113-0033 東京都文京区本郷3-38-1 本郷信徳ビル5階
TEL.03-3818-7011 (代表) FAX.03-3818-7015

印刷所 日本印刷株式会社

令和7年7月～令和7年9月 お申込み受付中

★「理解度確認試験」を平成31年4月から実施しています。全ての講義を受講し、理解度確認試験合格者に受講証明書を交付しています。

【令和7年7月現在】

開催日	曜日	開催地	会場	定員
令和7年 7月23日	水	オンライン開催		60
〃 7月25日	金	福岡県(福岡市)	天神ビル 11F「9号会議室」	60
〃 7月28日	月	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 7月30日	水	オンライン開催		60
〃 8月 1日	金	オンライン開催		60
〃 8月 4日	月	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 8月 6日	水	オンライン開催		60
〃 8月 8日	金	オンライン開催		60
〃 8月18日	月	オンライン開催		60
〃 8月20日	水	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 8月21日	木	大阪府(大阪市)	ホテルアウィーナ大阪 3F「生駒」	60
〃 8月25日	月	オンライン開催		60
〃 8月26日	火	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 8月28日	木	宮城県(仙台市)	仙台市中小企業活性化センター 6F「セミナールーム2-AB」	60
〃 9月 1日	月	オンライン開催		60
〃 9月 3日	水	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 9月 8日	月	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 9月10日	水	オンライン開催		60
〃 9月12日	金	愛知県(名古屋市)	ウインクあいち 12F「1201号室」	60
〃 9月17日	水	オンライン開催		60
〃 9月19日	金	大阪府(大阪市)	ホテルアウィーナ大阪 3F「生駒」	60
〃 9月22日	月	オンライン開催		60
〃 9月24日	水	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 9月26日	金	神奈川県(横浜市)	神奈川県中小企業センタービル 12F「第2会議室」	60
〃 9月29日	月	オンライン開催		60

○講習時間……9時30分～17時(時間厳守)※全ての方がこの講習時間となります。

○受講費用……12,500円(民紹協会員は8,800円)(税込)

※振込手数料はお客様負担となりますので、あらかじめご了承ください。

【オンライン講習について】

受講前に必ずオンライン講習受講時のマニュアルの必読及び接続確認をお願いします。(注意事項は多岐にわたりますので、必ず受講前ご確認ください。)

オンラインでの受講はカメラ、マイク付のパソコンを利用した講習です。(携帯電話、スマートフォン、タブレットでの受講はできません。また、推奨環境についても当協会HPにて確認をお願いします。)

受講申込みは、開催日の3か月前から当協会ホームページ

<https://www.minshokyo.or.jp/> の「受講申込みフォーム」、または、FAXにて承ります。

※FAXによるお申込みを希望される場合は、お電話にて申込用紙をご請求ください。

※オンライン開催分はFAXでのお申込みはできませんので、ご注意ください。

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会

雇用失業動向

厚生労働省の「一般職業紹介状況」によりますと、令和7年3月、4月、5月の有効求人倍率(季節調整値)は 1.26倍、1.26倍、1.24倍とほぼ前期とほぼ変わらずです。また、総務省の「労働力調査」によりますと、同時期の完全失業率も2.5%、2.5%、2.5%と前期とほぼ変わらずでした。6月の日銀短観による業況判断では、3月の前期と変わらずでしたが、先行きは6ポイント低下しています。また、雇用判断は3月から2ポイント上がり改善されましたが、先行きは更に4ポイント下がり、求職者不足の状況は更に厳しくなる見通しです。

新規許可事業所	令和7年1月	令和7年2月	令和7年3月	令和7年4月	令和7年5月	令和7年6月
有料職業紹介事業所	282	253	288	247	265	304
無料職業紹介事業所	8	4	3	7	3	2

雇用・失業情勢関連指数		令和6年12月	令和7年1月	令和7年2月	令和7年3月	令和7年4月	令和7年5月
雇用者数※	実数(万人)	6181	6163	6152	6138	6151	6174
完全失業者数※	実数(万人)	154	163	165	180	188	183
完全失業率※	(季節調整値、%)	2.5	2.5	2.4	2.5	2.5	2.5
有効	求人数(万人、カッコ内は対前年同月増減率、%)	241 (▲1.8)	243 (▲1.7)	246 (▲3.4)	246 (▲2.6)	237 (▲1.6)	231 (▲2.1)
	求職者数(万人、カッコ内は対前年同月増減率、%)	179 (▲0.5)	181 (▲1.2)	186 (▲2.5)	190 (▲2.1)	200 (▲1.8)	203 (▲2.0)
	求人倍率(季節調整値、倍)	1.25	1.26	1.24	1.26	1.26	1.24

(出典)厚生労働省「一般職業紹介状況」、総務省「労働力調査」

求職者獲得・求人管理の課題をまとめて解決!

人材紹介業専門 WEBサイトパッケージ

ジョブカム
Collect Auto Marketing

月間
平均 **40** 名の
求職者登録実績!

初期費用0円~!

低コストでスタート可能

強力なSEO効果!

Google検索で上位表示対策済の
貴社専用サイトをご用意

エンジニアは不要!

アルバイトでも
更新・管理可能

運用労力を軽減!

クライアント&求人管理システム搭載
専用システムで脱Excelを実現

.com
Dotcom Marketing

株式会社ドットコム・マーケティング

職業紹介事業 許可・届出受理番号 15-ユ-300096
労働者派遣事業 許可・届出受理番号 派 15-300424

詳しくは

<https://job-cam.com>



導入実績2,000社のパイオニア



ITreview Grid Award
3期連続受賞

人材紹介特化型のクラウド型マッチングシステム

porters AGENT

2023年2月
「PORTERS Mobile
(携帯版)」
リリース!



「事業の立ち上げ」から「売上最大化」に必須の標準機能

- 求人、求職者データ、選考データ管理機能 ● 自動マッチング機能 ● KPI、プロセス管理機能
- メール、履歴書などのテンプレートを標準装備(カスタマイズ可)
- 事業報告書、求人管理簿、求職管理簿、手数料管理簿にも対応

「生産性向上」「マッチング率向上」に役立つ追加機能 ※一部有料

- 求人媒体からの求職者自動取込 ● LINE/SMS連携
- 面談日程自動調整 ● 自動掘り起こしによる応募数拡大支援

1ユーザーあたり月額
15,000円(税込)~

30日間の無料トライアル実施中!

デモ、資料によるご案内希望など、各種お問い合わせはこちらから



03-6432-9829



sales@porters.jp



<https://hrbc.porters.jp/>



porters

ポーターズ株式会社 〒107-0052 東京都港区赤坂 8-5-34 TODA BUILDING 青山3階

