

民営職業紹介

ひ

と

2024.7

No.

192

夏号



令和6年度 定時社員総会報告

令和6年度 優良民営職業紹介事業功労者および求職者に対する表彰報告

令和6年 春の叙勲栄えある受章おめでとうございます

育成就労制度の創設などの改正法が国会で成立しました

求職者獲得のマーケティング方法について

職業紹介事業の業務管理ソフトの活用(第2回)

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会



Contents

3 令和6年度定時社員総会報告

4 会長あいさつ

5 議案審議／報告事項

7 令和6年度優良民営職業紹介事業 功労者・求職者表彰、ひととしごと写真入選作表彰

10 令和6年春の叙勲 栄えある受章おめでとうございます！

11 外国人材の職業紹介に係る委託事業始まる／
民間人材サービスの活用検討事業～第1回検討委員会を開催～

12 育成就労制度の創設などの改正法が国会で成立しました

14 求職者獲得のマーケティング方法について

16 職業紹介士ネットワーク ～香川県農業協同組合～

17 職業紹介事業の業務管理ソフトの活用(第2回)

20 よくわかる職業紹介事業のQ&A

22 新規入会事業所紹介

24 「ひととしごと写真募集」入選作品発表

25 民紹協ニュース／編集後記

26 職業紹介責任者講習日程

27 雇用失業動向／広告

※表紙写真は、「第3回ひととしごと写真募集」佳作 長谷川佳江氏撮影の作品です。

「鉄の華」：兵庫県神戸市長田区の鉄工所で撮影しました。この方は、大病を乗り越えて

今現在も働いています。その姿が美しく、老いて尚咲き続ける「華」のようです。

令和6年度 定時社員総会を開催

日時 令和6年6月14日(金) 15:30～16:15

場所 浅草ビューホテル 4階「飛翔Ⅲ」の間



総会挨拶をされる紀陸会長

6月14日(金)、浅草ビューホテルにて、公益社団法人全国民営職業紹介事業協会の令和6年度定時社員総会が、759名の出席(会場27名、委任状732名)を得て開催されました。

会員の皆様には、ご出席をはじめ委任状提出など多大なご理解、ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

議事については、令和5年度の事業報告・収支決算、役員の選任等について審議が行われ、原案どおり議決・承認されました。

また、総会終了後、5年ぶりに懇親会を開催しましたが、皆様のご協力により、一連の行事を無事終えることができました。

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会
会長 紀陸 孝



本日は、令和6年度定時社員総会に皆様方のご参加を賜りまして、厚く御礼申し上げます。本日ご参加の皆様、また委任状をご提出いただきました皆様には、日ごろから民紹協の活動にご理解、ご支援を賜り厚く感謝申し上げます。総会終了後には、5年ぶりに懇親会を開催する運びとなりましたので、多くの方々の親交を深めていただければ幸いです。

コロナ禍が落ち着くに従い求人も回復して参りましたが、皆様の事業の実績には二極化がみられるようです。比較的事业規模の大きな職業紹介事業者は、コロナ禍前の水準にまで回復しておりますが、規模の小さなところでは求人があっても求職者が確保できず、コロナ前の水準に達していないところも多いようです。その背景には労働力人口の減少と採用チャンネルの多様化があります。コロナ禍の間、収まっていた人手不足がアフターコロナにおいて一気に深刻になりました。運送業、建設業と医師の三業種において時間外労働の上限規制が適用される「2024年問題」もそれに拍車をかけております。またデジタル化に伴い、スポットマッチング(単発・短時間就労)やダイレクトリクルーティング(企業が求職者に直接アプローチする採用手法)など新しい採用チャンネルに求職者が流れている状況も見られます。

こうした中で職業紹介所はどのように持ち味を発揮すればよいのでしょうか。大量の情報に囲まれた現代人が、一日に触れる情報量は江戸時代の一年分、平安時代の一生分とも言われています。多

くの求人情報や求職情報があるのは恵まれたことですが、情報が多すぎて的確に情報を絞り込めない求職者や求人者も少なくありません。そこで、紹介所が求職者や求人者の状況を見極め、希望をよく聞き、それにふさわしい情報を適切に整理して提供し、ミスマッチを防止することが益々重要になっています。

政府の新しい資本主義の実現のために、三位一体の労働市場改革が提唱されています。当協会では、その柱の一つである成長分野への労働移動の円滑化のため、今年度厚生労働省から、民間職業紹介事業におけるキャリアコンサルティングの実態把握・課題整理を行う事業や、多様性の尊重の項目の中で外国人材が安心して応募できる働き先として選ばれる国となるよう、外国人材の職業紹介の適正化を図るための教材開発や講習を行う事業を受託しております。こうした事業を通じて紹介所の皆様のマッチング機能の向上や適正化を支援して参る所存です。

また、当協会の運営につきましては、引き続き財政健全化の途上にありますが、今年度は、職業紹介責任者講習の開催回数の増加やホームページのスマートフォン対応など、この数年控えていた投資にも取り組むこととしておりますので、一層のご理解、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

最後になりますが、皆様方のご健勝と事業の一段のご隆盛を祈念し、冒頭のあいさつといたします。

〈審議の状況〉

■ 議案事項

第1号議案 令和5年度事業報告及び収支決算に関する件

上市専務理事から「令和5年度事業報告」「令和5年度収支決算報告」について説明が行われ、その後、坂巻監事から、事業報告、業務執行状況及び財産の状況について、適正に執行されている旨の報告がなされました。

これらを受けて審議が行われ原案どおり承認されました。



「令和5年度事業報告」の主な内容

- ・各種事業の実施を通して民営職業紹介事業の健全な発展・向上を図ることを基本的姿勢とした。
- ・厚生労働省受託事業「民間人材サービスの活用検討事業」、「職業紹介事業者適正化推進事業」を実施。
- ・高齢・障害・求職者雇用支援機構受託事業「産業別高齢者雇用推進事業」を実施。
- ・職業紹介責任者講習は120回開催し、受講者は5.1%減の5,818名。
- ・実践セミナーは基礎編9回、応用編11回開催。
- ・入会勧奨に努め、入会数が退会数を上回り、5年度末会員数は前年度より14社増の1,264事業者。
- ・職業紹介事業者等へ年間2,072件の無料の相談・支援を行った。
- ・財政健全化に取り組んだ。

第2号議案 役員の選任等に関する件

今回の総会にて理事全員の任期が満了したことから、退任、新任、再任の提案が行われ、原案どおり、浅井、遠藤、上市、紀陸、小金井、佐藤(昭)、佐藤(哲)、澁谷、中村、本田、武藤、村山、茂木、柳川各理事が再任、佐藤(建)、湯浅氏が新任理事に選任されました。

なお、理事の氏名等は次の一覧のとおりです。



退任の挨拶をされる
佐々木理事

理事一覧				(氏名五十音順)
〈再任〉	浅井重輝郎	(一社)日本モデルエージェンシー協会副理事長	澁谷 健	NPO 法人全国ホテル&レストラン人材協会会長
	遠藤十士夫	(公社)日本全職業調理士協会会長	中村 毅	芸能事業者団体連合会会長
	上市 貞満	(公社)全国民営職業紹介事業協会専務理事	本田 敦子	安西法律事務所弁護士
	紀陸 孝	(公社)全国民営職業紹介事業協会会長	武藤 泰明	早稲田大学スポーツ科学学術院教授
	小金井 敬	(公社)全日本マネキン紹介事業協会会長	村山 啓一	全国クリーニング技術者紹介事業協会理事長
	佐藤 昭彦	(一社)全国サービスクリエイター協会会長	茂木 芳枝	(公社)日本看護家政紹介事業協会副会長
	佐藤 哲哉	全国中小企業団体中央会専務理事	柳川 忠興	(株)マイスター60取締役シニアビジネス事業部長
〈新任〉	佐藤建次郎	(一社)日本人材紹介事業協会顧問	湯浅 祐司	全国調理士紹介事業福祉協会理事長
〈退任〉	金子 将人	全国調理士紹介事業福祉協会前理事長(常任相談役)	佐々木和行	(一社)日本人材紹介事業協会名誉会長

■ 報告事項

令和6年度事業計画及び収支予算に関する件

上市専務理事から3月の理事会で承認された「令和6年度事業報告」「令和6年度収支予算」について説明が行われました。

「令和6年度事業計画」の主な内容

- ・厚生労働省委託事業「職業紹介事業者適正化推進事業」「民間人材サービスの活用検討事業」においては、それぞれ「外国人材の職業紹介の円滑化、適正化」、「民間職業紹介所のキャリアコンサルティングの実態把握・課題整理」を実施する。
- ・職業紹介責任者講習は、昨年度より10回多い130回開催。
- ・当協会のHPをスマホでも見やすくし、スマホ経由の受講申込みの増加を図る。
- ・直接ネットワークの会合を開催し、業況、課題、意見要望等の情報交換を図る。
- ・名刺交換会の開催。
- ・講習・セミナーの受講者の拡大、経費の削減、事業の効率化により、黒字化の実現を目指す。

第48回 理事会等

総会後に、第48回理事会が開催され、代表理事の選任と新理事の挨拶が行われました。代表理事として、紀陸会長、小金井副会長、上市専務理事が選任されました。その後、総会の開催された会場に戻り、会員の皆様への代表理事、新理事の挨拶が行われました。



総会後に新理事を紹介される紀陸会長(中央) 左から上市専務理事、小金井副会長、佐藤(建)理事、湯浅理事

令和6年度 優良民営職業紹介事業功労者・紹介責任者・求職者 表彰式

日時 令和6年6月14日(金) 16:40～17:05

場所 浅草ビューホテル 4階「飛翔Ⅲ」の間



奈良元生様の謝辞

今年度の表彰式は、お仕事の都合等でご欠席の方が多かったものの、会場にお越しいただいたすべての受賞者の皆様に壇上へお上がりいただき、直接、授与者が表彰状をお渡ししたり、声をお掛けしたりと、温かい雰囲気となりました。

まず、厚生労働省職業安定局審議官の石垣健彦様から、厚生労働大臣表彰及び職業安定局長を受賞されたお二人の方へ表彰状が授与され、続いて当協会会長の紀陸孝から、会長表彰を受賞された事業功労者及び求職者の皆様へ表彰状を授与いたしました。

このような形で表彰を受けるのは初めてとおっしゃる受賞者の方が多く、緊張の中にも高揚感を味わっていただけたのではないかと思います。

表彰状の授与後には、石垣審議官からご祝辞をいただき、それに答える形で、厚生労働大臣表彰を受賞された、株式会社クライス・アンド・カンパニーの奈良元生様から、「職業紹介事業の一層の発展のため、その一翼を担うことをお誓いする」という力強い謝辞があり、令和6年度の表彰式が締めくくられました。

(敬称略)

厚生労働大臣表彰 【2名】

●一般社団法人 日本人材紹介事業協会

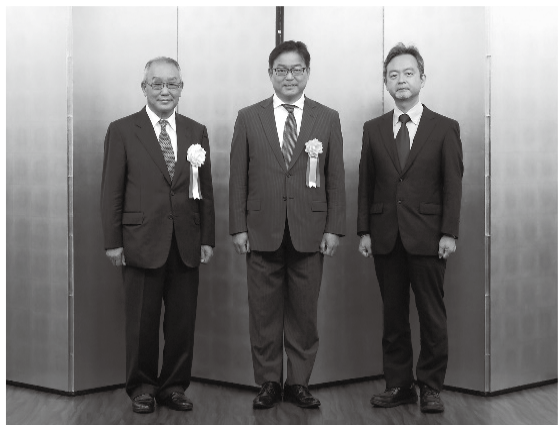
奈良 元生 株式会社クライス・アンド・カンパニー

〈東京都港区〉

●特定非営利活動法人 全国ホテル&レストラン人材協会

杉原 拓 株式会社スギハラサービスクリエイツ

〈東京都港区〉



厚生労働大臣表彰



職業安定局長表彰

厚生労働省職業安定局長表彰【1名】

●全国調理士紹介事業福祉協会

鈴木 容子 鈴庖調理士紹介所

〈神奈川県横浜市〉

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会会長表彰(事業功労者)【5名】

●一般社団法人 日本人材紹介事業協会

永江 利康 キャリア・デベロプメント・アソシエイツ株式会社

〈東京都品川区〉

岡崎 和也 キャリア・デベロプメント・アソシエイツ株式会社

〈東京都品川区〉

田島 康博 キャリア・デベロプメント・アソシエイツ株式会社

〈東京都品川区〉

●公益社団法人 日本全職業調理士協会

野口 照美 株式会社日本総合スタッフ

〈栃木県宇都宮市〉

●特定非営利活動法人 全国ホテル&レストラン人材協会

二階堂 顕 有限会社ファインサーヴィス

〈茨城県ひたちなか市〉

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会会長表彰(求職者)【13名】

●公益社団法人 日本看護家政紹介事業協会

橋本 政子 株式会社やさしい手 大橋サービス

〈東京都目黒区〉

●一般社団法人 全国サービスクリエイター協会

中野 成尚 株式会社ホクハイサービス

〈石川県金沢市〉

長屋 千鶴 株式会社ホクハイサービス

〈石川県金沢市〉

●公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会

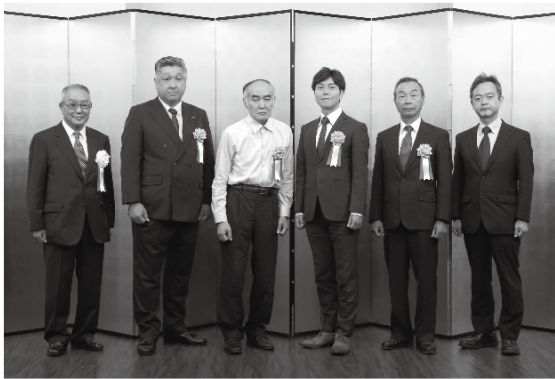
中山 礼子	株式会社サツキャリ	〈北海道札幌市〉
壽 薫	株式会社ジョビア	〈神奈川県横浜市〉

●公益社団法人 日本全職業調理士協会

工藤 豊人	株式会社古萌会館	〈東京都中央区〉
内海 圭史	株式会社古萌会館	〈東京都中央区〉
東山 仙秋	株式会社古萌会館	〈東京都中央区〉
野島 俊輔	株式会社松和調理士紹介所	〈東京都台東区〉
長谷川和広	株式会社松和調理士紹介所	〈東京都台東区〉
白橋 雅志	株式会社松和調理士紹介所	〈東京都台東区〉

●全国調理士紹介事業福祉協会

徳山 実	株式会社一心調理士紹介所	〈東京都台東区〉
眞壁 智明	株式会社一心調理士紹介所	〈東京都台東区〉



民紹協会長表彰(事業功労者)



民紹協会長表彰(求職者)

第4回

「ひととしごと写真募集」表彰式

優良民営職業紹介事業功労者等の表彰式終了後、昨年度末に実施された、「第4回ひととしごと写真募集」の表彰式も行われ、最優秀賞を受賞された久田辰夫様のご夫婦で出席されました。

受賞作品は奥様が撮影を勧めたシーンを収めたものというエピソードが紀陸会長から紹介され、会場は一気に和やかな雰囲気で包まれました。



栄えある受章おめでとうございます

～素晴らしい、貴重な、夢のような体験でした～

瑞宝単光章

株式会社アーチ福祉&サービス人材センター 代表取締役 古賀 道 様

最初に、この度の受章に関しましては、関係各位の皆さま方のご指導ご支援の賜物と厚くお礼申し上げます。また、諸先輩方や仲間に、そして求人者や求職者を含め、これまで多くの方々に支えられ助けていただきながら、今日まで歩むことができた、と感謝するばかりです。

この度の受章におきましては、コロナ禍にて、しばらく中止されていた行事が全て復活し、皇居へ参内しての拝謁もこの度より再開されました。

参内に先立ち、ホテルニューオータニにて伝達式に出席。図らずも代表10人のうちの一人に選ばれ、濱地厚生労働副大臣より、「勲記(賞状のこと)」と「瑞宝単光章」を授与されました。

そして、いよいよ勲章を身に飾り、バスにて皇居へ。思いがけない広々と開けた、北車寄りの大広場はバスが数えきれないほど駐車していて、5月の新緑が眩しく輝いて見えました。

宮殿の北溜り入り口には、若く凛々しい儀仗兵が左右に立っています。

「豊明殿」に入ると目の前に“豊幡雲”の柄の綴れ織りの壁画が広がります。二千人ほどでしょうか、この日は厚生労働省と総務省の関係者や配偶者が座って待ちます。しばらくすると、がらがらと大引き戸が開き、天皇陛下のお出ましです。

天皇陛下のお言葉は、お優しく、慈愛に満ちておられました。その後、5、6人の受賞者の方々にお声をかけられ、真摯に向き合っておられました。

前列から10列目ほどに座っていましたから、一部始終をしっかりと目にし、心に刻みました。まさに、夢のような拝謁の栄誉を賜り、感無量でございました。

さて、職場に目を向けますと、今や、少子高齢化時代に突入し、特に中小企業では、人材不足は深刻な状況に既になっております。これからは、さらに多くの外国人の就労を呼び込み、外国人労働者が期待される時代となり、外国人労働者の紹介派遣も当たり前になってくることと思われます。一方、働き方改革も進められてゆくことでしょう。

この、厳しくも、新しい時代に向け、この度の栄誉をお励ましと受けとめ、微力ながら、少しでも働きやすい環境づくりの実現や、業界の発展に役に立つよう尽力してまいります所存でおります。ありがとうございました。



外国人材の職業紹介に係る委託事業始まる

～職業紹介事業者の適正化推進事業～

【令和6年度の適正化推進事業の課題】

日本が外国人材にとって、安心して応募できる働き先として選ばれる国となるよう、職業紹介事業所においても、外国人材の円滑な受け入れに取り組んでいくことが求められておりますが、外国人材という特殊性から、様々な課題が内在していると考えられます。本事業ではその課題を明らかにして解決を目指し、外国人材の定着・早期離職防止を図るため、次の業務に取り組みます。

(1) 外国人材の職業紹介に係る調査の実施

6月下旬から7月中旬にかけて、国外にわたる職業紹介事業の実績のある事業者には、職業紹介の実情や様々な場面におけるトラブル等の内容をお尋ねするアンケート調査を行います。併せて、定着や早期離職防止のために必要と思われる事柄についても、お聞きします。

(2) 調査結果を踏まえた教材の開発

外国人材の職業紹介に係る課題の解決方法やトラブルの回避方法について、その糸口を示す他、外国人材の職業紹介の技法や、労働関係法令などについて掲載した教材を開発します。

(3) 開発した教材を活用した講習の実施

開発した教材を活用した講習を、対面及びオンラインにより、令和6年11月から令和7年2月までの間に、計20回の開催を予定しています。講習の内容は、関係法令や制度及び外国人材の職業紹介に係る調査結果等についての講義と、ケーススタディによりトラブルの回避方法や解決方法等を考えるグループ演習を組み合わせたものとしします。講習の実施スケジュール・申込方法等は、9月に当協会ホームページ等でお知らせします。

民間人材サービスの活用検討事業

～第1回検討委員会を開催しました～

厚生労働省から受託した「民間人材サービスの活用検討事業(民間職業紹介事業におけるキャリアコンサルティングの実態把握・課題整理)」の第1回検討委員会が、6月4日(火)に開催されました。

人手不足の中、成長分野への円滑な労働移動のため、民営職業紹介事業におけるキャリアアップやキャリアチェンジに係る相談等への期待が高まっており、その相談等を担うキャリアコンサルティングの実態や課題を把握するのが本事業の目的です。委員会の構成メンバーは、以下のとおりです。(敬称略)

下村 英雄	労働政策研究・研修機構(JILPT) 統括研究員
浅野 浩美	事業創造大学院大学 教授
田中 里枝	中央職業能力開発協会(JAVADA) 能力開発支援部長
森川 敏昭	一般社団法人日本人材紹介事業協会 部長
嶋田 知子	東商株式会社 専務取締役
阿知波 弓子	株式会社マイスター60 人財開発部長

当日は、事業のスケジュールやアンケート調査、ヒアリング調査の案について検討が行われました。その検討を踏まえ、今後小委員会を開催し、具体的な調査票の設計等を行う予定です。

アンケート調査は9月に、ヒアリング調査は順次実施いたします。会員の皆さまには、アンケート調査、ヒアリング調査をお願いする予定ですので、その節はご協力の程、よろしくお願いいたします。

育成就労制度の創設などの 改正法が国会で成立しました！

6月14日(金)に、育成就労制度の創設などを定めた改正法(出入国管理及び難民認定法及び外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律)が国会で可決、成立しました。

「技能実習」に代わる在留資格として「育成就労」を設け、特定技能1号水準の人材の確保を図る育成就労制度が導入されます。同制度は、一定の就労期間(分野により1～2年)、日本語能力等の条件を満たす場合の転職を可能とし、監理支援機関(従来の監理団体)については外部監査人の設置を義務付けるなどとしています。

ただし、この法律は公布(6月21日)から3年以内に施行されるものと定められ、それまでは、現在の制度が適用されます。

※技能実習制度も特定技能制度も当面は現在の制度のままです。

1 「育成就労制度及び特定技能制度」以外にも、次の点が改正されます。

1. 「育成就労制度及び特定技能制度」以外にも、次の点が改正されます。

こちらも公布から3年以内に施行です。

①不法就労助長罪の厳罰化

不法就労助長罪の罰則が、現在3年以下の懲役又は300万円以下の罰金から5年以下の拘禁刑^{*}又は500万円以下の罰金に引き上げられます。

※拘禁刑とは、懲役と禁固を一本化した刑罰のことです。

②永住許可制度の適正化

永住許可の要件を一層明確化し、その基準を満たさなくなった場合等の取消事由を追加しました。

法務大臣が永住許可をする要件として出入国管理及び難民認定法に規定する義務の遵守及び公租公課の支払を明記し、故意に公租公課の支払をしないこと等を永住者の在留資格の取消事由とします。(ただし、公租公課の支払状況や現在の生活状況その他の当該外国人の置かれている状況に十分配慮する)

③特定技能1号者への支援を委託する場合には、登録支援機関に限ること

特定技能所属機関(受入れ機関)が1号特定技能外国人の支援を外部委託する場合の委託先を、登録支援機関に限るものとなります。

※詳細は、次ページ等をご参照ください。

<https://www.mhlw.go.jp/content/12000000/001231483.pdf>



2 特定技能適用分野の拡大 (この措置は24年度より実施です。)

従来の下記12分野に

介護、ビルクリーニング、工業製品製造業、建設、造船・舶用工業、航空、宿泊、自動車整備、農業、漁業、飲食料品製造業、外食業(介護以外は2号も受け入れ可能)

新たに次の4分野を追加しました。

自動車運送業、鉄道、林業、木材産業

2024年度から2029年度までの5年間の特定技能受け入れ見込み枠が、2019年から2023年の約2.4倍に拡大されました。(前号で紹介済)

改正法の概要（育成就労制度の創設等）

外国人介護人材の業務の在り方に関する検討会
第6回（R6.3.22）
参考資料3

技能実習制度及び特定技能制度をめぐる状況に鑑み、就労を通じた人材育成及び人材確保を目的とする新たな在留資格として育成就労の在留資格を創設し、育成就労計画の認定及び監理支援を行おうとする者の許可の制度並びにこれらに関する事務を行う外国人育成就労機構を設けるほか、1号特定技能外国人支援に係る委託の制限、永住許可の要件の明確化等の措置を講ずる。（公布の日から原則3年以内に施行（注1））
（注1）準備行為に係る規定は公布即施行

入管法		育成就労法（技能実習法の抜本改正）
1. 新たな在留資格創設	○ 技能実習の在留資格を廃止。「育成就労産業分野」（特定産業分野のうち就労を通じて技能を修得させることが相当なもの）に属する技能を要する業務に従事すること等を内容とする「育成就労」の在留資格を創設（注2）。	1. 育成就労制度の目的・基本方針
	2. 特定技能の適正化	○ 法律名を「外国人の育成就労の適正な実施及び育成就労外国人の保護に関する法律（育成就労法）」に改める。 ○ 育成就労制度は、育成就労産業分野において、 特定技能1号水準の技能を有する人材を育成 するとともに、 当該分野における人材を確保 することを目的とする。 ○ 政府は基本方針及び分野別運用方針を定めるものとし、分野別運用方針において、各分野の受入れ見込数を設定するものとする。
	○ 特定技能所属機関（受入れ機関）が1号特定技能外国人の支援を外部委託する場合の委託先を、登録支援機関に限るものとする。	2. 育成就労計画の認定制度
	3. 不法就労助長罪の厳罰化	○ 育成就労計画の認定に当たって、育成就労の期間が3年以内（注3）であること、業務、技能、日本語能力その他の目標や内容、受入れ機関の体制、外国人が送出機関に支払った費用額等が基準（注4）に適合していることといった要件を設ける。 ○ 転籍の際には、転籍先において新たな育成就労計画の認定を受けるものとし、当該認定は、①やむを得ない事情がある場合や、②同一業務区分内であること、就労期間（1～2年の範囲で業務の内容等を勘案して主務省令で規定）・技能等の水準・転籍先の適正性に係る一定の要件（注5）を満たす場合（本人意向の転籍）に行う。
	4. 永住許可制度の適正化	3. 関係機関の在り方
（注2）さらに、一定基準に適合する企業の外国事業所の職員が技能等を修得するための「企業内転勤2号」の在留資格を創設。		○ 監理団体に代わる「監理支援機関」については、外部監査人の設置を許可要件とする。監理支援機関は、受入れ機関と密接な関係を有する役職員を当該受入れ機関に対する業務に関与させてはならないものとする。
4. その他	○ 季節性のある分野において、派遣形態による育成就労の実施を認める。	○ 外国人技能実習機構に代わる「外国人育成就労機構」を設立。育成就労外国人の転籍支援や、1号特定技能外国人に対する相談援助業務を追加。
	○ 制度所管省庁が地域協議会を組織することができるとし、地域の実情を踏まえた取組について協議を行うものとする。	（注3）主務省令で定める相当の理由（試験不合格）がある場合は、最大で1年の延長可。 （注4）詳細な要件は、主務省令で定める。 （注5）詳細な要件は、主務省令で定める。具体的には、 ・ 同一機関での就労期間については分野ごとに1年から2年の範囲で設定すること ・ 技能等の水準については、技能検定試験基礎級等及び分野ごとに設定するA1～A2相当の日本語能力に係る試験への合格 ・ 転籍先が、育成就労を適正に実施する基準を満たしていること を要件とすることを予定している。
○ 施行までに技能実習生として入国した者は、施行後、現段階から次の段階までの資格変更（例：1号→2号、2号→3号）を一定の範囲で認める。		1

求職者獲得のマーケティング方法について

株式会社ドットコム・マーケティング 営業開発事業部チーフ 小林 拓馬 氏

現在、求職者の確保が職業紹介事業者にとって喫急の課題となっています。今回は、会員企業で求職者確保に実績をあげられているドットコム・マーケティング社にその方法を執筆いただきました。

株式会社ドットコム・マーケティングについて

2000年に新潟県新潟市に創業、WEBサイト制作、システム開発、マーケティング支援を行う。

2014年に人材紹介事業を立ち上げ、長年にわたり培ってきたWEBマーケティングの知識と経験をもとに、事業を構築。現在、新潟県トップクラスの求職者登録数と人材紹介実績を誇る。

WEBサイトの重要性について

現代の人材紹介事業において、WEBサイトは求職者獲得のための重要なツールとなっています。以下に、WEBサイトの重要なポイントについて記述します。

①信頼性とブランドイメージの構築

求職者にとって、WEBサイトは企業の顔ともいえる存在です。プロフェッショナルで魅力的なWEBサイトは、企業の信頼性を高め、ブランドイメージを強化します。会社ホームページとは別に、人材紹介専用のWEBサイトがあると情報量も担保でき、ブランディング向上にもつながります。

②最新の求人情報の掲載

WEBサイトは、最新の求人情報をリアルタイムで掲載するプラットフォームとして機能します。一般的な求人情報だけでなく、企業文化や社風・雰囲気など、エージェント目線の情報を記載することで求職者に対して、より明確なイメージ提供をすることも重要です。

③UX(ユーザーエクスペリエンス)の向上

UX(ユーザーエクスペリエンス)とは、ユーザー体験ともいわれ、WEBマーケティングを行う中で重要性が高い概念です。WEBサイトのデザインとナビゲーションの使いやすさは、求職者が情報をスムーズに探し、応募する際の大きな動機となります。直感的な操作性と分かりやすいメニュー構成により、ストレスなくサイトを利用できます。また、求職者はスマートフォンを利用することが多いため、モバイルフレンドリーなデザインは必須です。特に、レスポンシブデザインに対応することで、パソコン・スマホ・タブレットなどのデバイスからのアクセスでも、画面が適正化され快適に利用することが可能です。

④SEOとデジタルマーケティング

・検索エンジン最適化(SEO対策)

求職者が検索エンジン(google、yahoo等)を通じて求人情報や転職サービスを探す際に、WEBサイトが上位に表示されることが重要です。適切なキーワードを使用し、SEO対策を施すことで、サイトアクセス数の増加=求職者登録に繋がります。

・コンテンツマーケティング

ブログ記事や業界ニュース、キャリアアドバイスなどの有益なコンテンツを提供することで、求職者の興味を引きつけ、サイトへの訪問頻度を高めることができます。これにより、エンゲージメントが向上し、信頼関係を構築することができます。

WEBサイトのデータ収集と分析について

人材紹介事業におけるWEBサイトのデータ収集と行動分析は、競合他社との競争力を維持し、エリアでの優位性を向上させるために非常に重要な要素となります。

下記に重要なポイントを記述します。

①ユーザー行動の分析

WEBサイトを通じて得られるデータ(例:アクセス数、滞在時間、応募数など)を分析することで、求職者の行動傾向を把握できます。サイトの改善点を見つけ出し、より効果的なマーケティング戦略を考案できます。

②サービス改善

ユーザーの行動データを分析することで、ウェブサイトの設計や機能に問題がある場合、それを特定し改善することができます。例えば、登録フォームでの離脱率が高い場合、登録フォームを改善することにより登録率、登録人数の改善が期待できます。

まとめ

WEBサイトは、人材紹介事業における求職者獲得のための有力なツールです。そのデザイン、使いやすさ、情報提供の質、SEO対策、デジタルマーケティング戦略のすべてが、求職者の興味を引きつけ、エンゲージメントを高めるために重要な役割を果たします。これらを効果的に活用することにより、スカウトサービス依存からの脱却、エリアにおける人材紹介事業のブランディングに大きく貢献することが可能です。

WEBサービス『ジョブキャム』のご紹介

上記で、人材紹介事業におけるWEBサイトの重要性をご紹介しましたが、WEBサイトを一から構築するとなると時間やコストも掛かります。そこで、WEB制作を始めとするデジタル支援と人材紹介事業の実績ある当社が開発した、人材紹介専用WEBサイトパッケージ『ジョブキャム』が課題解決を支援します。

【サービス特徴】

- ①人材紹介専用サイトを格安で構築可能！(制作・システム開発会社への依頼が不要でコストを大幅に削減)
- ②検索エンジン対策(SEO対策)に効果を発揮！流入数が自然と増える＝求職者登録に繋がる！
- ③サイト情報を更新する事務員不要！最新の求人は自動で更新！
- ④企業情報や求人情報など簡単に登録可能！(自社エンジニアも不要)

【導入事例】

日富士株式会社様 山梨専門転職サービス「カツヤク」 <https://katsuyaku.jp/>

スタートから約1年半で登録者1,000人突破！100名以上が成約！

インタビュー記事を掲載 ▶



【公式サイト】 <https://job-cam.com/>



ご興味のある企業様は、お気軽にお問い合わせください。

※サービス効果を最大限発揮できるよう、エリア競合回避し全国都道府県毎1社様限定で契約となります。

(契約済みエリアは、公式サイトにて随時更新中)

ジョブキャム

検索



農家の人(手前)が採用者に仕事のやり方を教えている様子

農業と地域に全力投球

香川県農業協同組合 橘木 照和

JA 香川県は、平成27年10月に「JA 香川県無料職業紹介所(アグリワーク)」を設置して、無料職業紹介事業に取り組んでいます。

農業分野においては、農業就業者の減少や高齢化等により労働力不足が進行する中、年間を通じた作業量が平準化していない農業生産において、農地集積や大規模化等を進めていくためには雇用労働力の存在は欠かせない状況である一方、品目を問わず雇用状況は人手不足となっており、人手確保の難しさは深刻となっています。

私は、アグリワーク設置以来、担当として労働力を求める生産者のニーズと、農業で働いてみたい求職者のニーズのマッチングに従事してまいりましたが、今回、職業紹介に関する知識・スキルのより一層の向上を図るため、「職業紹介士」の資格を取得しました。現在は、これまでの経験や資格取得を通じて得た知識等を活用して、JA 香川県における無料職業紹介事業の体制整備と後進の育成に力を注いでいます。

農業生産基盤の弱体化が進む中、持続可能な農業を実現していくために、生産者の労働力確保、農業の関係人口の増加に向けて生産者と求職者の懸け橋となり、農業生産現場の労働力不足の解決に貢献することで、食と農を基軸とした協同組合であるJAとしての社会的責任を果たしていきます。

香川県農業協同組合(JA香川県)

住所: 香川県高松市寿町一丁目3番6号香川県JAビル
代表者名: 代表理事理事長 村川 進
設立: 平成12年4月1日
職員数: 3,196人(令和5年度末)



筆者

職業紹介事業の業務管理ソフトの活用(第2回)

職業紹介事業者の皆さまから“職業紹介事業の業務管理ソフト”についてのご質問が増えてきております。「ひと 2021.11 No.180」において、7社の業務管理ソフトの概要をご紹介しましたが、今般、新たに1社を加え、その改訂版を作成しました。

なお、「ひと 2024.1 No.190 冬号」の「よくわかる職業紹介のQ&A」において、業務管理ソフトの活用方法について、説明していますので、併せてご参照ください。

【利用対象】

- 職業紹介事業を開始して間もない方
- 今後本格的に職業紹介事業の展開を考えておられる方
- 労働局の定期指導で法定帳簿等(求人票、求人管理簿、求職管理簿、手数料管理簿、事業報告書等)の不備を指摘された方

【業務管理ソフト活用のメリット】

業務の効率化

1. 求人票の作成、作成した求人票の転職サイトへの掲載、求職者情報の入力(転職サイト情報利用)が簡単になる
2. 求人管理簿、求職管理簿、手数料管理簿、事業報告書等の帳票が自動的に作成される
3. マッチング機能(ある程度の数をストックした求人情報・求職者情報によりマッチングが可能)が活用できる

コンプライアンス

1. 求人票:2017年改正職業安定法、2024年改正職業安定法施行規則対応様式
(労働局から必須項目の記入漏れを指摘されることが多い)
2. 求人管理簿、求職管理簿:2017年改正職業安定法対応様式
(労働局から法定帳簿未作成、記載項目の不備等を指摘されることが多い)
3. 事業報告書の自動作成(又は入力データの作成)
4. 職業分類:厚生労働省編職業分類(2022年版)に対応した求人票、法定帳簿、事業報告書の作成
5. 求人管理簿:2022年改正職業安定法の「求人等に関する情報の的確な表示の義務化」対応
(自社システムによっては、求人情報の作成日・更新日が確認できないことがあり、その旨を労働局から指摘されることがある)

【活用上の留意点】

1. 紹介している8社の業務管理ソフトについては、基本的に2017年、2024年の職業安定法関係の改正に対応していますが、利用検討の際は、各社に直接ご確認をお願いします。
2. ソフトによっては、自社で設定変更・調整が必要な場合があります。
3. 事業報告書の様式は毎年変更される可能性があり、ソフトの改訂が遅れることがあります。

業務管理ソフト一覧

企業名		ポーターズ株式会社		株式会社ブレイン・ラボ				ユニテックシステム株式会社		株式会社プログレート			
URL		https://hrbc.porters.jp/		https://www.brainlab.co.jp/				https://www.uts-navi.com/placement/		http://www.prograte.com/			
電 話		03-6432-9829		03-6778-4326				03-3837-5467		03-5304-1446			
業務管理ソフト名		PORTERS Agent		CAREER PLUS		MatchinGood2nd		PlacementNavi		AgentLink			
対 象		ホワイトカラー (含む技術者) 看護師・家政婦(夫)		ホワイトカラー (含む技術者) 利用者10名以上 システムカスタマイズ可		ホワイトカラー (含む技術者) 利用者1～10名が最適		ホワイトカラー (含む技術者)		ホワイトカラー (含む技術者)			
費用	初期 (リース)	100,000円		0円		初期費用 480,000円 月額 7,500円(1ID)		初期 pc1台498,000円 設定 100,000円 (リース 11,500円/月)		ランニング 9,800円 (5IDまで) その他(オプション等) 3,000～50,000円			
	ランニング (月)	15,000円/1ID、 11ID以上は7500円/1ID		15,000円/1ID、 11ID以上は5,000円/1ID		初期費用無し 月額 10,000円/ID 固定 10,000円/月		ランニング(メンテ) 94,700円/年					
	オプション	https://hrbc.porters.jp/ plan/						オプション等(入金管理) 50,000円					
外部システム との接続 頭部に○印			媒体	備考		媒体	備考		媒体	備考		媒体	備考
		○	doda		○	doda		○	doda			doda	CSV加工
		○	リクルート エージェント	CSV連携	○	リクルート エージェント		○	リクルート エージェント			リクルート エージェント	別途有償
		○	ビズリーチ	CSV連携	○	ビズリーチ		○	ビズリーチ			ビズリーチ	応相談
		○	マイナビ エージェント		○	マイナビ エージェント		○	マイナビ エージェント		○	マイナビ エージェント	
		○	エン・ジャパン		○	エン・ジャパン		○	エン・ジャパン		○	エン・ジャパン	
		○	人材バンクネット		○	人材バンクネット		○	人材バンクネット		○	人材バンクネット	
		○	リクナビネクスト		○	リクナビネクスト		○	リクナビネクスト		○	リクナビネクスト	
		○	イーキャリア		○	イーキャリア		○	イーキャリア		○	イーキャリア	
		○	日経転職版		○	日経転職版		○	日経転職版		○	日経転職版	
			弥生給与			弥生給与			弥生給与			弥生給与	
出力帳票 頭部に○印			帳票名		帳票名		帳票名		帳票名		帳票名		帳票名
		○	求人管理簿 (2017年版)		○	求人管理簿 (2017年版)		○	求人管理簿 (2017年版)		○	求人管理簿 (2017年版)	
		○	求職管理簿 (2017年版)		○	求職管理簿 (2017年版)		○	求職管理簿 (2017年版)		○	求職管理簿 (2017年版)	
		○	手数料管理簿		○	手数料管理簿		○	手数料管理簿			手数料管理簿	
		△	事業報告書 (2022年職業分類)	数値 出力	○	事業報告書 (2022年職業分類)		○	事業報告書 (2022年職業分類)		○	事業報告書 (2022年職業分類)	数値 出力
		○	求人票 (2024年版)		○	求人票 (2024年版)		○	求人票 (2024年版)		○	求人票 (2024年版)	
		○	人材紹介 基本契約書		○	人材紹介 基本契約書		○	人材紹介 基本契約書		○	人材紹介 基本契約書	
		○	請求書		○	請求書		○	請求書			請求書	
		○	推薦状		○	推薦状			推薦状			推薦状	
		○	労働条件通知書 (2024年版)			労働条件通知書 (2024年版)			労働条件通知書 (2024年版)			労働条件通知書 (2024年版)	
特 徴 頭部に○印		○	自社HPとの連携		○	自社HPとの連携	オプション	○	自社HPとの連携	オプション	○	自社HPとの連携	別途 有償
		○	メール送信機能		○	メール送信機能		○	メール送信機能		○	メール送信機能	別途 有償

2024年6月14日

業務管理ソフト一覧														
企業名		株式会社アプロ				有限会社資料庫		ユニテックシステム株式会社		株式会社アブリテックス		株式会社ハマ・ソフトウェア		
URL		https://www.a-pro.jp/						https://biz.ca-m.co.jp/hr/crossnavi		http://www.aplitex.co.jp		http://www.hamasoft.co.jp/		
電 話		03-5363-3021				052-541-0888		03-3837-5467		03-5396-1681		044-221-9007		
業務管理ソフト名		スタッフPro		看家Pro		お手伝いさん		CrossNavi		スタッフWin配ぜん・マネキン		マネキンさんがんばって		
対 象		配ぜん人		看護師・家政婦(夫)		看護師・家政婦(夫)・マネキン		配ぜん人・マネキン		配ぜん人・マネキン・その他(日々紹介)		配ぜん人・マネキン		
費用	初期(リース)	初期 1,000,000円(リース 20,000円/月)※クラウド版有り(ご相談)		初期 500,000円(リース 9,600円/月)		お問合せ下さい		初期 200,000円		初期 300,000円※クラウド版有り(ご相談)		初期 650,000円(リース 12,500円)		
	ランニング(月)	ランニング(メンテ) 10,000円/月		ランニング(メンテ) 5,000円/月				ランニング(メンテ) 5,000円/1ID +50円/1アサイン		ランニング(メンテ) 29,000円~/月		ランニング(メンテ) 16,000円~/月		
	オプション	50,000円より												
外部システムとの接続 頭部に○印			媒体	備考	媒体	備考	媒体	備考	媒体	備考	媒体	備考	媒体	備考
			doda		doda		doda		doda		doda		doda	
			リクルートエージェント		リクルートエージェント		リクルートエージェント		リクルートエージェント		リクルートエージェント		リクルートエージェント	
			ビズリーチ		ビズリーチ		ビズリーチ		ビズリーチ		ビズリーチ		ビズリーチ	
			マイナビエージェント		マイナビエージェント		マイナビエージェント		マイナビエージェント		マイナビエージェント		マイナビエージェント	
			エン・ジャパン		エン・ジャパン		エン・ジャパン		エン・ジャパン		エン・ジャパン		エン・ジャパン	
			人材バンクネット		人材バンクネット		人材バンクネット		人材バンクネット		人材バンクネット		人材バンクネット	
			リクナビネクスト		リクナビネクスト		リクナビネクスト		リクナビネクスト		リクナビネクスト		リクナビネクスト	
			イーキャリア		イーキャリア		イーキャリア		イーキャリア		イーキャリア		イーキャリア	
			日経転職版		日経転職版		日経転職版		日経転職版		日経転職版	○	勤定奉行	
		○	給与奉行		弥生給与		弥生給与		弥生給与		弥生給与	○	弥生会計	
出力帳票 頭部に○印			帳票名		帳票名		帳票名		帳票名		帳票名		帳票名	
		○	求人管理簿(2017年版)	○	求人管理簿(2017年版)	○	求人管理簿(2017年版)	○	求人管理簿(2017年版)	○	求人管理簿(2017年版)	○	求人管理簿(2017年版)	
		○	求職管理簿(2017年版)	○	求職管理簿(2017年版)	○	求職管理簿(2017年版)	○	求職管理簿(2017年版)	○	求職管理簿(2017年版)	○	求職管理簿(2017年版)	
		○	手数料管理簿		手数料管理簿		手数料管理簿		手数料管理簿		手数料管理簿		手数料管理簿	
		○	事業報告書(2022年職業分類)	数字出力	事業報告書(2022年職業分類)	○	事業報告書(2022年職業分類)	○	事業報告書(2022年職業分類)	○	事業報告書(2022年職業分類)	○	事業報告書(2022年職業分類)	
		○	求人票(2024年版)	○	求人票(2024年版)	○	求人票(2024年版)	○	求人票(2024年版)	○	求人票(2024年版)	○	求人票(2024年版)	
		○	人材紹介基本契約書		人材紹介基本契約書		人材紹介基本契約書	○	人材紹介基本契約書	○	人材紹介基本契約書		人材紹介基本契約書	
		○	請求書	○	請求書	○	請求書	○	請求書	○	請求書	○	請求書	
			推薦状		推薦状		推薦状		推薦状		推薦状		推薦状	
		○	労働条件通知書(2024年版)	○	労働条件通知書(2024年版)	○	労働条件通知書(2024年版)	○	労働条件通知書(2024年版)	○	労働条件通知書(2024年版)	○	労働条件通知書(2024年版)	
		○	メール送信機能		メール送信機能		メール送信機能	○	メール送信機能		メール送信機能	○	メール送信機能	
特 徴 頭部に○印		○	自社HPとの連携		自社HPとの連携		自社HPとの連携	場合 有償	自社HPとの連携	個別 相談	自社HPとの連携	個別 相談 別途 有償		
		○	メール送信機能		メール送信機能		メール送信機能		メール送信機能		メール送信機能			

よくわかる職業紹介事業のQ&A

当協会の相談専用窓口にて、最近寄せられた相談事項をQ&Aの形態で紹介致します。

Q1

ハローワークの求人・求職情報を提供してもらう手続きを知りたい

ハローワークの求人情報や求職情報を、希望すれば民間の職業紹介所にも提供してもらえると聞きました。その際の申請等の手続きを教えてください。

A1

厚生労働省が運営するハローワークインターネットサービスでは、労働市場全体のマッチング機能を強化するため、ハローワークで受理した求人・求職情報のうち、求人者及び求職者が提供を了承した情報を、民間の職業紹介所等に対してオンラインで提供しています。

このサービスを受けるためには一定の手続きが必要ですが、主な手順は以下のとおりです。

- ①ハローワークインターネットサービスにアクセスします。
- ②トップページの中から「ハローワーク求人・求職情報提供サービスをご利用の方」をクリックします。
- ③「利用申請(アカウント仮登録)」をクリックします。
- ④手順にそって必要事項を入力し、アカウントの仮登録及び利用申請の仮登録を行います。
- ⑤仮登録した日の翌日から14日以内に、利用申請書をダウンロードして、管轄の労働局担当窓口へメール又は郵便(書留)で提出します。
- ⑥利用申請が承認されると、労働局からハローワーク求人・求職情報提供サービス利用承諾書(利用団体番号等)が送付され、サービスが開設されます。

ます。

紹介所はこのサービスを無料で利用できますが、利用規約を遵守する必要があります。

例えば、紹介所が提供された求人情報をもとに紹介を行おうとする場合は、自ら当該求人者に連絡し、労働条件の明示を受けた上で求人を受理し、紹介を行わなければなりません。その際、ハローワークに求人を申し込んだ求人者は、そもそも無料の職業紹介を受けることを希望していたものであり、有料で職業紹介を行う場合は、手数料について十分に説明する必要があります。

Q2

「無期雇用就職者の離職状況調査」と返戻金制度の関係について

当紹介所は、無期雇用就職者のうち6か月以内に離職した人の数を、雇用主に調査して求人管理簿・求職管理簿、人材サービス総合サイトに記入しています。返戻金制度を設けている場合、返戻金を支払った件数を集計すれば、別途雇用主に調査する必要はないとのことですが、その理屈がよくわかりません。わかりやすく教えてください。

A2

紹介所は、無期雇用就職者の6か月以内の離職状況を把握するため、原則として雇用主に調査する必要があります。ただし、早期離職者に対する返戻金制度を設けている場合は、返戻金制度に基づき手数料を返金した者の数と早期離職者の数は基本的に一致するはずですので、別途6か月以内の離職者の調査を行わ

なくても返戻金を支払った者の数(6か月以内に限る)を集計すればよいということになります。

その際、以下の2点に注意する必要があります。

1点目は、返戻金制度を設けていない場合は、原則どおり離職状況の調査が必要になります。

2点目は、返戻金制度を設けている場合で、その対象期間が6か月に満たない場合です。例えば返戻金を支払う対象期間を入社後3か月以内としている場合は、残りの3か月(入社後4か月～6か月)については離職状況の調査が必要になります。

Q₃

求職管理簿に記入する求職受付年月日の記入の仕方について

最近、求職者の応募のルートが多様化しており、求職管理簿に記載する求職受付年月日をいつにすればよいか迷うことがあります。以下の場合、求職受付年月日はいつにすればよいか教えてください。①来所の場合、②転職サイト経由で応募があった場合、③国内に在住する外国人の場合、④海外に居住する外国人の場合。

A₃

求職受付年月日は、原則として以下のとおりになります。

①来所の場合

求職者から求職票等(必要に応じて個人情報の第三者提供の同意書、履歴書、職務経歴書を含む。以下同じ)の提出を受け、求職の申込みを受理した日

②転職サイト経由で応募があった場合

転職サイト経由で応募を希望する者に、紹介所から求職票の様式、「取扱職種の範囲等の明示の書面(求職者の皆さまへ)」を送付し、その者から求職票等が紹介所に送られ、求職の申込みを受理した日

③国内に在住する外国人の場合

上記①、②に加え、可能な範囲で在留カード等の提示を求め、在留資格や在留期限を確認する等、就労可能と判断されるとき

④海外に居住する外国人の場合

海外に居住する外国人が現地の取次機関に求職申込みを行い、それを取次機関が国内の紹介所に取り次いで求職の申込みを受理した日。採用が内定し、在留資格認定証明書が求職者に送付され、現地で就労ビザが発行され入国できれば、求職受付年月日は当初のまま変更する必要はない。ただし、就労ビザが発行されない場合は、その旨の連絡を受けた日付で求職の取消処理を行うとなる。



新規入会事業所紹介

令和5年3月～令和6年6月(6月14日入会まで)

事業所名	住 所	ごあいさつ
株式会社 メディカルサポート北海道  北海道と医療をつなげる 株式会社 メディカルサポート北海道	北海道紋別郡雄武町 字中雄武328-5 090-3245-2552	当社は、北海道の地域医療の充実化を図り、地域の道民が医師不足などにより医療格差をある程度、解消が出来ないものかと北海道の町長時代に常日頃考えておりました。退任後、町長時代につながりのあった東京の大学に勤務する医師たちの応援やアドバイスを受けながら設立した、医師・看護師を中心とした人材紹介会社です。また、財団法人を設立し、キャリアアップしたく、海外留学や認定看護師などを目指す人を、あらゆる面において支援する予定です。
株式会社リスト  LIST COMPANY	東京都中央区銀座 3-10-9 KEC 銀座ビル701 03-6264-3338	弊社は、特定募集情報等提供事業として求人サイトを運営しており、集客力を活かして紹介事業を行っています。国内にいる外国人材のスカウトにも力を入れており、特定技能にも対応予定です。変化するニーズを捉え、顧客の事業発展に役立つ人材確保および求職者の生活安定を通じた社会貢献で事業価値を高めたいと考えています。
株式会社 EXキャリアサービス	東京都千代田区一番町 13-5-1301 03-6447-4450	弊社は、昨年の9月に人材紹介業を始動致しました。主に医療・介護・保育等の人材紹介を行っております。医療・介護・保育業界に精通したスタッフが企業様の採用に関する課題やニーズと求職者様のご要望を細やかに伺い双方の思いを理解した上で、ミスマッチのない最適なお提案をいたします。
一般財団法人 日本礼儀作法協会 	東京都千代田区平河町 2-5-5 全国旅館会館7F 03-5213-5211	弊協会は、42年に渡る『日本の礼儀作法教育』を礎とした独自『日本式教育3点セット(日本語・日本のマナー・日本の職業教育)』講座をベトナム、キルギス・ウズベキスタン・モンゴル、ミャンマーのアジア5か国在主要大学・専門学校との協定に基づき学内で開設しております。現在まで約300名余の講座修了学生を宿泊業(ホテル・旅館)・外食業・介護事業者・病院・IT業界の皆様にご紹介申し上げております。
しあわせナース株式会社  しあわせナース	東京都港区浜松町 2-7-17 080-9644-4007	弊社は看護師による看護師のための職業紹介会社です。看護師として豊富な転職経験とキャリアコンサルタントの資格を活かし、看護師の皆様が理想の職場を見つけられるようサポートしております。私たちは、弊社に関わるすべての皆様に満足と安心を提供し、しあわせになるお手伝いをいたします。
社会保険労務士 シモダイラ事務所(賛助会員)  SHIMODAIRA	東京都葛飾区白鳥 2-4-7-204 リブ・カミーノ 03-6754-2322	当事務所は東京都葛飾区で開業している社会保険労務士事務所です。助成金を活用した、人材定着支援に関するコンサルティングを主な業務として活動しております。
株式会社クライス・ アンド・カンパニー  KREIS & Company Inc.	東京都港区東新橋 2-4-1 サンマリーノ汐留2F 03-5733-0050	当社は、IT業界のエグゼクティブクラスのヘッドハンティングを中心とした人材紹介会社として1993年に設立されました。設立当初は、マネージャーポジション以上のヘッドハンティングが主でしたが、現在では30代の方々を中心に、転職・キャリアについてのコンサルティングをさせて頂いています。

	事業所名	住 所	ごあいさつ
関東地区	株式会社トランスティック	千葉県船橋市三咲 4-1-11 047-401-6653	弊社は、フィリピン、ベトナムからの人材を主に特定技能の資格者を紹介していきます。登録支援機関もしておりますので、ぜひご利用ください。
中部地区	株式会社KAGUYA Global Service 	静岡県静岡市葵区伝馬町 9-14- Flos 新静岡203 054-204-8016	当社は、入管申請を主要業務とする行政書士法人かぐやの関連会社です。外国人の職業紹介に加え、外国人の在留支援、入管手続き、法的保護を目的とした情報提供など、行政書士と協議をしながら外国人に関するあらゆる事柄を総合的にサポートします。外国人の結婚、家族の呼び寄せ、在留資格変更などにも対応可能です。
	株式会社 アジアキャリアリンク  Asia Career Link アジアキャリアリンク	大阪府大阪市北区 天神橋2丁目北1-14 サンプラザ南森町ビル 606号 06-4397-3995	弊社は2013年より、中国進出日系企業様へ駐在員専門の人材紹介会社として活動して参りました。2020年からは人材の語学トレーニングを目的としたACL中国語学院の運営も行っております。私たちはアジア圏における、人材の学びとキャリア支援、人口減少時代の企業様のビジネスの成功となる人事支援の双方から、皆様のお手伝いができればと考えております。
関西地区	株式会社 アクシス・ジャパン 	奈良県奈良市白毫寺町 835-1 第二紀寺ビル302 0742-20-4545	弊社は外国人就労に特化した人材紹介会社です。特定技能、技人国を主軸にしており、一部留学生アルバイトの斡旋もしております。良き雇用のトータルサポートとして、導入計画から採用後の定着率の向上、離職率の低下にも力を入れており、導入企業様の中長期的人材マネジメントを伴わせていただきます。
	M&J recruitment JAPAN 	兵庫県神戸市北区 鈴蘭台南町8-7-4-202 スズランダイサウス 090-5960-5747	弊社は日本語、英語での対応が可能な職業紹介の事業所です。グループに労働者派遣、職業紹介に強い社会保険労務士事務所がございますので、労働社会保険の相談も含めて全て可能です。国、業種に関わらず業務提携も広く行なっております。お気軽にご相談ください。M&J Recruitment JAPAN is an employment service provider that specializes in providing services in both Japanese and English. We can handle anything, even labor and social insurance consultations, because our group has a social insurance and labor consultant office that specializes in worker dispatching and job placement. Please don't hesitate to contact us.
中国地区	株式会社Be win 	山口県宇部市寿町 2-5-21 0836-37-1773	「じょぶる」というブランドで展開する当社は、地域密着型の人材サービス事業を行っており、主な事業内容には求人広告、人材紹介、人材派遣があります。現在はパートナー企業と連携して28府県で事業を展開しています。特に強みとしては、各地域の特性を深く理解している現地の営業スタッフが常駐し、その知識を活かして各企業に合った最適な人材サービスを提案しています。また、求職者一人ひとりの適性に応じたキャリアサポートも提供し、企業と求職者双方のニーズに応じたサービスを実現しております。これにより、地域ごとのニーズに応じた細かな対応が可能です。

■新規入会事業所紹介 令和5年3月～令和6年6月(6月14日入会まで)

事業所名	住 所	ごあいさつ
株式会社みらいコネクト  人をつなぐ 未来へつなぐ みらいコネクト	熊本県熊本市東区南町 16-8 096-234-6300	弊社は、熊本の医療・介護に特化した人材紹介会社です。求人・転職サイト「熊本介護求人センター」を運用し、介護福祉士等の資格を有した実務経験のあるキャリア・アドバイザーが支援いたします。弊社のサービスが、いずれは医療や介護の現場でサービスを受けられる方々にとって、より良い環境につながるよう取り組んで参ります。
宮崎人財開発協会	宮崎県都城市下長坂町 1614-3 0986-36-6065	弊社は『人財』すなわち人は宝である。中小企業を支える『働く人』の幸福と社会を支える中小企業の『健全な発展と事業の向上』を目指すために、令和2年に認可を受けました。主な事業は、①共同購買事業②外国人技能実習制度の監理団体の許可取得(令和3年)③特定技能外国人制度の登録支援機関の認可(令和3年)を受けて人財育成・確保のための事業を行っています。今回新たな事業を行うため、有料職業紹介事業の許可(令和6年)を受けました。これらの事業を通じて、今日の様々な課題やニーズに対応するため、企業の求める『人財』働く人の『職場確保』を目指して取組みを行っています。これらの課題は地方においては、大きな問題であり、さまざまな情報収集と取組みの強化を行って安心してご利用いただけるよう努力していきます。

【事業所名のみのご紹介】

事業所名	住 所	電話番号
有限会社やまうち(賛助会員)	福島県相馬郡富岡町本岡新夜ノ森567	0246-21-5699
タインフォン株式会社	東京都大田区蒲田5-45-5 ドミール407号室	03-6679-2096
MS & AD スタッフサービス株式会社	東京都千代田区神田猿樂町2-7-8 住友水道橋ビル6F	03-5281-7105
株式会社リンクス	東京都豊島区東池袋1-3-6 山手ビル5F	03-3971-1175
株式会社ノアスタッフ	東京都新宿区西新宿3-5-12 トーカン新宿第二キャステール616	03-5339-1128
株式会社ツギノテ	東京都中央区銀座6-2-3 daiwa 銀座アネックス5F	03-6263-9628
サンナチュラル株式会社	神奈川県横浜市鶴見区生麦3-7-10 ヴァレイ401号	045-501-2792
株式会社サムトライ企画	大阪府大阪市浪速区恵美須西1-3-3 恵美須2F	06-6586-6675
ひまわり経営サポート株式会社	大阪府大阪市北区南森町1-1-25 MF 南森町5ビル2F	06-6311-8001

「第4回ひととしごと写真募集」入選作品発表

昨年9月から募集してきました「第4回ひととしごと写真募集」入選作品が、厳正な審査の結果以下の通り決定しました。今回は、全国から457点の力作をご応募いただきました。

また、今回は、30歳以下の方を対象とした「ヤング部門優秀賞」を設けました。



最優秀賞 ●「チームワークでみんなの暮らしを守る」(送電線工事作業員) 久田 辰夫(東京都)

優秀賞 ●「伝統産業を守る」(鬼師) 石山 正昭(愛媛県) ●「伝統の彩色」(宮絵師) 中川 雄喜(愛媛県)
●「収穫作業」(梨農家) 真砂 昇平(鳥取県)

ヤング優秀賞 ●「バディ」(警察官) 栗原 琉生(埼玉県)
●「舞い降りるマーメイド」(氷彫師) 佐藤 友也(山梨県)

上記の他に佳作8点が入選しています。

詳細は、次のURLから見られます。

https://www.minshokyo.or.jp/shared/imgs/hitotoshigoto4_nyuusensakuhin_happyou.pdf



●役員変更のお知らせ

定時社員総会で、次のとおり役員が退任、選任されました。(敬称略)

【退任理事】

金子 将人	全国調理士紹介事業福祉協会前理事長(常任相談役)
佐々木和行	一般社団法人日本人材紹介事業協会(名誉会長)

【新任理事】

佐藤建次郎	一般社団法人日本人材紹介事業協会顧問
湯浅 祐司	全国調理士紹介事業福祉協会理事長

第2回名刺交換会を開催しました

●令和6年5月17日(金)14時～16時30分 文京シルバーセンター内「シルバーホール」

5月17日、東京都文京区内の施設にて、「第2回名刺交換会」を開催いたしました。

当日は、「取扱職種の近いグループ」及び「取扱職種の混ざったグループ」の、2パターンによるグループミーティングの後、フリーで交流をしていただいたのですが、参加者数が12名様でしたので、総当たりでの交流となりました。また、職業紹介を始めたばかりの方にベテランの方がアドバイスをされる姿や普段関わることの無い職種の話を熱心に聞かれる姿を多数拝見し、会員になるメリットを感じていただけたのではないかと思います。

名刺交換会は年度内にもう1回開催する予定です。日程が決まり次第ご案内しますので、多数の皆様のご参加をお待ちしております。



編集 後記

6月14日の総会をもって、金子将人理事と佐々木和行理事がご退任されました。お二方後記 におかれては、長きにわたり当協会の運営に多大なご協力とご指導を賜り、心から感謝申し上げます。

総会後に、「第4回 ひととしごと写真募集」の入選作品と入賞者の発表が行われました。この写真募集は、働くことの尊さ・大切さと、「ひと」と「しごと」を結びつける民営職業紹介事業の果たしている役割を広くご理解いただくために実施しているものです。今回、最優秀賞を受賞された久田辰夫様には、会場にて紀陸会長から直接表彰させていただきました。入選作品は、今後順次、機関紙「ひと」の表紙を飾っていただく予定です。

また、コロナ禍で開催を見合わせていた懇親会を5年ぶりに開催しました。最近オンラインでの会合が増えている中で、貴重な情報交換ができました。ご参加いただいた方々に、改めてお礼申し上げます。

民営職業紹介



民営職業紹介 ひと No.192 夏号

令和6年7月8日発行

編集人 上市 貞満

発行所 公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会
〒113-0033 東京都文京区本郷3-38-1 本郷信徳ビル5階
TEL.03-3818-7011 (代表) FAX.03-3818-7015

印刷所 日本印刷株式会社

令和6年7月～令和6年9月 お申込み受付中

★「理解度確認試験」を平成31年4月から実施しています。全ての講義を受講し、理解度確認試験合格者に受講証明書を交付しています。

【令和6年7月現在】

開催日	曜日	開催地	会場	定員
令和6年 7月22日	月	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 7月24日	水	オンライン開催		60
〃 7月26日	金	オンライン開催		60
〃 7月30日	火	長野県(長野市)	長野ターミナル会館 4F「芙蓉・寿」	56
〃 8月1日	木	オンライン開催		60
〃 8月5日	月	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 8月7日	水	大阪府(大阪市)	ホテルアウィーナ大阪 3F「生駒」	64
〃 8月9日	金	オンライン開催		60
〃 8月19日	月	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 8月21日	水	オンライン開催		60
〃 8月23日	金	宮城県(仙台市)	仙台市中小企業活性化センター6階「セミナールーム2-AB」	64
〃 8月26日	月	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 8月28日	水	オンライン開催		60
〃 8月30日	金	オンライン開催		60
〃 9月2日	月	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 9月4日	水	オンライン開催		60
〃 9月6日	金	大阪府(大阪市)	ホテルアウィーナ大阪 3F「生駒」	64
〃 9月9日	月	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
〃 9月11日	水	オンライン開催		60
〃 9月13日	金	オンライン開催		60
〃 9月18日	水	オンライン開催		60
〃 9月20日	金	愛知県(名古屋市)	ウイंकあいち 12F「1201号室」	66
〃 9月24日	火	東京都(千代田区)	連合会館 2F「201会議室」	60
9月26日	木	オンライン開催		60

○講習時間……9時30分～17時(時間厳守)※全ての方がこの講習時間となります。

○受講費用……12,500円(民紹協会員は8,800円)(税込)

※振込手数料はお客様負担となりますので、あらかじめご了承ください。

【オンライン講習について】

受講前に必ずオンライン講習受講時のマニュアルの必読及び接続確認をお願いします。(注意事項は多岐にわたりますので、必ず受講前ご確認ください。)

オンラインでの受講はカメラ、マイク付のパソコンを利用した講習です。(携帯電話、スマートフォン、タブレットでの受講はできません。また、推奨環境についても当協会HPにて確認をお願いします。)

受講申込みは、開催日の3か月前から当協会ホームページ

<https://www.minshokyo.or.jp/> の「受講申込みフォーム」、または、FAXにて承ります。

※FAXによるお申込みを希望される場合は、お電話にて申込用紙をご請求ください。

※オンライン開催分はFAXでのお申込みはできませんので、ご注意ください。

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会

雇用失業動向

厚生労働省の「一般職業紹介状況」によりますと、令和6年3月、4月、5月の有効求人倍率(季節調整値)は1.28倍、1.26倍、1.24倍とやや下がり気味です。また、総務省の「労働力調査」によりますと、同時期の完全失業率は2.6%、2.6%、2.6%と前期よりやや高めでした。6月の日銀短観による業況判断では、3月の前期とポイントは変わらずでしたが、先行きは2ポイント低下しています。また、雇用判断は1ポイント上がりましたが、先行きは5ポイント下がり、求職者不足の状況は益々厳しくなる見通しです。

新規許可事業所	令和6年1月	令和6年2月	令和6年3月	令和6年4月	令和6年5月	令和6年6月
有料職業紹介事業所	279	266	288	255	261	254
無料職業紹介事業所	2	2	3	4	10	2

雇用・失業情勢関連指数		令和5年12月	令和6年1月	令和6年2月	令和6年3月	令和6年4月	令和6年5月
雇用者数※	実数(万人)	6114	6676	6088	6080	6087	6096
完全失業者数※	実数(万人)	156	163	177	185	193	193
完全失業率※	(季節調整値、%)	2.4	2.4	2.6	2.6	2.6	2.6
有効	求人数(万人、カッコ内は対前年同月増減率、%)	245 (▲3.1)	247 (▲3.7)	254 (▲3.1)	251 (▲4.4)	240 (▲3.6)	236 (▲3.0)
	求職者数(万人、カッコ内は対前年同月増減率、%)	180 (2.9)	183 (3.0)	190 (2.4)	194 (0.1)	203 (1.7)	207 (2.4)
	求人倍率(季節調整値、倍)	1.27	1.27	1.26	1.28	1.26	1.24

(出典)厚生労働省「一般職業紹介状況」、総務省「労働力調査」

求職者獲得・求人管理の課題をまとめて解決!

人材紹介業専門 WEBサイトパッケージ

ジョブカム
Collect Auto Marketing

月間
平均 **40** 名の
求職者登録実績!

初期費用0円~!

低コストでスタート可能

強力なSEO効果!

Google検索で上位表示対策済の
貴社専用サイトをご用意

エンジニアは不要!

アルバイトでも
更新・管理可能

運用労力を軽減!

クライアント&求人管理システム搭載
専用システムで脱Excelを実現

.com
Dotcom Marketing

株式会社ドットコム・マーケティング

職業紹介事業 許可・届出受理番号 15-コ-300096
労働者派遣事業 許可・届出受理番号 派 15-300424

詳しくは

<https://job-cam.com>



導入実績2,000社のパイオニア



ITreview Grid Award
3期連続受賞

人材紹介特化型のクラウド型マッチングシステム

porters AGENT

2023年2月
「PORTERS Mobile
(携帯版)」
リリース!



「事業の立ち上げ」から「売上最大化」に必須の標準機能

- 求人、求職者データ、選考データ管理機能 ● 自動マッチング機能 ● KPI、プロセス管理機能
- メール、履歴書などのテンプレートを標準装備(カスタマイズ可)
- 事業報告書、求人管理簿、求職管理簿、手数料管理簿にも対応

「生産性向上」「マッチング率向上」に役立つ追加機能 ※一部有料

- 求人媒体からの求職者自動取込 ● LINE/SMS連携
- 面談日程自動調整 ● 自動掘り起こしによる応募数拡大支援

1ユーザーあたり月額
15,000円(税込)~

30日間の無料トライアル実施中!

デモ、資料によるご案内希望など、各種お問い合わせはこちらから



03-6432-9829



sales@porters.jp



<https://hrbc.porters.jp/>



porters

ポーターズ株式会社 〒107-0052 東京都港区赤坂 8-5-34 TODA BUILDING 青山3階