

民営職業紹介

ひ

と



2021.11
NO.

180

人材サービス業界団体と厚生労働省の定期会合

厚生労働省「人材サービスの利用に関するアンケート」結果が公表されました！

厚生労働省委託事業「自主点検推進キャンペーン」が始まりました！

第25回職業紹介士資格認定試験合格発表

職業紹介事業の業務管理ソフトの活用

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会



2021.11
NO.
180



Contents

- 3 人材サービス業界団体と厚生労働省の定期会合
- 4 厚生労働省による「人材サービスの利用に関するアンケート」結果が公表されました！
- 8 令和3年度厚生労働省委託事業
職業紹介事業者の適正化推進事業「自主点検推進キャンペーン」が始まりました
- 10 第25回職業紹介士資格認定試験合格発表
- 11 令和3年度職業紹介事業優良事業者認定制度申請受付中
- 12 外国人材の職業紹介事業の立ち上げ方(製造編)
- 14 職業紹介事業の業務管理ソフトの活用
- 17 職業紹介士ネットワーク ～株式会社TLJ～
- 18 人材サービス総合サイトへの情報提供について
- 19 ブロック交流会のお知らせ
- 20 よくわかる職業紹介事業のQ&A
- 22 散歩道 ～船橋界限～
- 23 雇用失業動向
- 24 新規入会事業所紹介
- 26 民紹協ニュース／編集後記
- 27 職業紹介責任者講習日程



※表紙写真は、「第3回 ひととしごと写真募集」最優秀賞 長谷川佳江氏撮影の作品です。
「溶接請負人」:兵庫県神戸市長田区にある一人で頑張る鉄工所に撮影に行きました。コロナ禍中で大変な中ですが、黙々と仕事を続けています。何とか不況を乗り越えて欲しいと思います。溶接は、通常マスクを使用して行いますが、年に数回程度、ごく短時間「仮止め」(位置決め等を行うのに必要な作業)という特殊な作業をマスクなしで行うことがあります。めったにお目にかかれないその現場を撮影しました。

人材サービス業界団体と厚生労働省の定期会合

今年度、厚生労働省では、新型コロナウイルスの事業への影響を含む業界の現状や今後の見込み、行政への要望をヒアリングするとともに、意見交換の場として四半期に一度会合を開催することとしています。

具体的には、下図のとおり、開催期間ごとに会合団体のグルーピングや出席レベルを分けて開催されます。

	5～6月 系列別団体 (事務局レベル)	7～8月 全団体 (幹部レベル)	11月 各団体 (事務局レベル)	1月 各団体 (幹部レベル)
人材サービス産業協議会	JHRとの会合	全団体との 会合	各団体との会合	各団体との会合
日本人材派遣協会	派遣系団体との 会合		各団体との会合	各団体との会合
日本生産技能労務協会				
N E O A	紹介系団体との 会合		各団体との会合	各団体との会合
全国民営職業紹介事業協会				
日本人材紹介事業協会	全求協との会合		各団体との会合	各団体との会合
全国求人情報協会				
厚生労働省	需給課長・人材室長	職業安定局長	需給課長・人材室長	職業安定局長

第1回会合は、6月17日にZoomで開催され、日本人材紹介事業協会と当協会が参加しました。

当協会からは上市専務理事と伊藤総務課長が参加し、職業別職業紹介事業者団体(以下「職業別団体」という)のご協力を得て、最近の業況、今後の見通し、要望等を説明しました。配ぜん人、マネキンの就職件数は令和元年度比で3割程度、調理士においてはほとんど紹介実績がないなど厳しい状況が続いている旨を報告しました。今後においても1～2年はコロナ禍の影響が残るのではという厳しい見通しが大勢を占めています。このため、雇用調整助成金の特例措置の延長や、許可更新時における財政的基礎要件の確認方法に係る特例の延長等を要望しました。

第2回会合は、9月9日、厚生労働省の会議室において、田中誠二職業安定局長のご出席のもと、人材サービス業界の7団体が一堂に会して開催されました。当協会からは、紀陸会長と上市専務理事が出席しました。各団体から現況と要望の説明があり、それらについての意見交換が行われました。民協からは、厳しい業況を説明し、配ぜん人等を対象とする就職支援への補助、職業安定機関と職業別団体との連携強化等について要望しました。また、HR(人的資源)業界の今後の展望について、人材サービス産業協議会から説明があり、我が国では、旧来の日本型雇用とJOB型雇用のハイブリッドで進化するのではないか、また多様な労働条件管理、採用、配置、評価が推進できる環境整備や周知広報の必要性があるのではないかといった問題意識が表明されました。

第3回会合は、11月12日に厚生労働省の会議室で開催され、職業別団体の事務局長にご出席いただき、各団体の現状や要望等を説明する予定です。これに伴い、例年、厚生労働省の担当官と職業別団体の事務局長レベルで行っている情報交換会は、第3回会合に代えさせていただきます。

第4回会合は、来年1月18日に開催される予定です。当協会からは紀陸会長、飯田副会長等が出席することとしております。

第3回会合や第4回会合の状況については、本誌でも適宜ご紹介させていただきます。

厚生労働省による「採用における人材サービスの利用に

厚生労働省においては、本年8月30日に、労働政策審議会労働力需給制度部会が開催され、雇用仲介の在り方等についての調査審議が始まりました。同日の部会では、本誌前号で紹介した「労働市場における雇用仲介の在り方に関する研究会」の報告書の説明がなされました。引き続き9月13日に開催された部会では、職業紹介事業等の在り方を検討するために実施された「採用における人材サービスの利用に関するアンケート調査」の結果(概要)が公表されましたので、以下にポイントを掲載します。なお、併せて公表された「改正職業安定法の施行状況(指導監督結果のまとめ)」は、次号において掲載します。



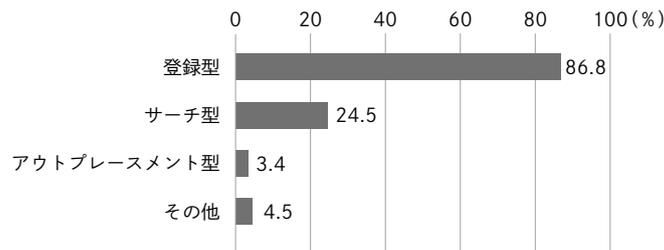
(「労働政策審議会労働力需給制度部会(9月13日)資料」)

(調査対象)

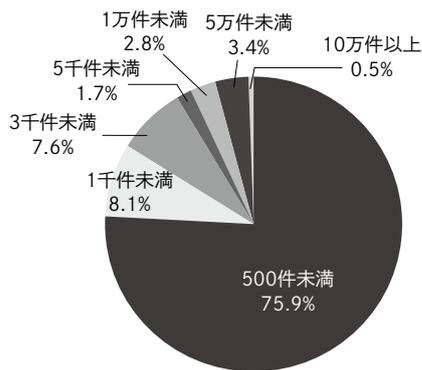
対象者	対象者数(件)	有効回答数(件)	調査期間
職業紹介事業者	5,400	621	令和3年6月16日～7月 7日
募集情報等提供事業者等	834	62	令和3年6月16日～7月 7日
求人企業	12,800	1,142	令和3年6月16日～6月30日
求職者	2,560	2,560	令和3年6月16日～6月17日

I 職業紹介事業者に対する調査

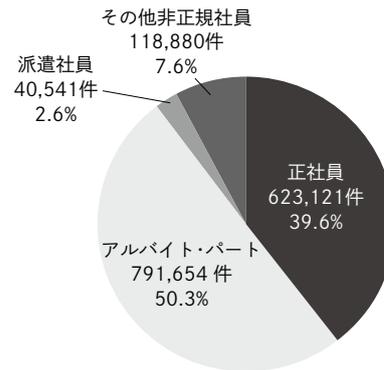
1. 職業紹介事業の形態



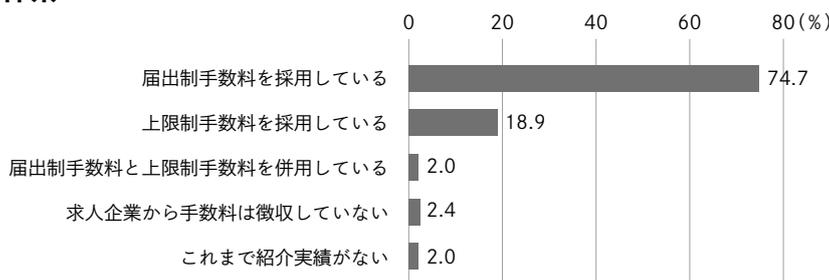
2. 求人取扱件数



雇用形態別の求人取扱件数



3. 手数料の体系



関するアンケート調査(概要)」が公表されました！

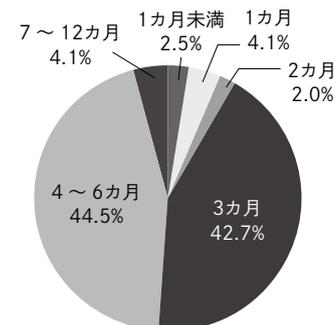
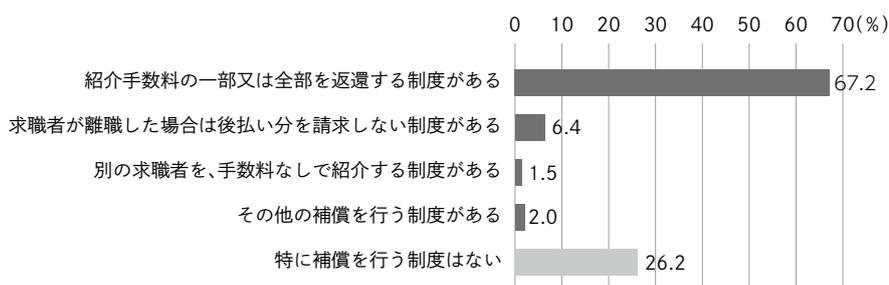
4. 職種別の求人手数料(年収に対する料率)

(単位：%)

	手数料 平均	手数料 最頻値	年収に対する手数料料率(構成比)					
			10%未満	10%～	20%～	30%～	40%～	50%～
家政婦、マネキン	24.0	15.0	2.1	56.3	16.7	16.7	2.1	6.3
調理士、配膳人	29.4	30.0	2.6	21.1	26.3	36.8	5.3	7.9
理容師、美容師	28.6	30.0	-	17.6	17.6	52.9	5.9	5.9
モデル、芸道家	28.9	30.0	-	7.7	23.1	61.5	7.7	-
医師	26.7	20.0	5.4	5.4	45.9	37.8	2.7	2.7
看護師	26.0	20.0	1.8	12.5	48.2	32.1	3.6	1.8
経営管理者	32.8	30.0	1.3	-	12.7	77.2	3.8	5.1
研究職・技術職・専門職	31.3	30.0	2.5	5.1	12.7	70.3	5.1	4.2
医療・福祉・介護の職業	24.7	20.0	0.9	18.8	46.4	29.5	1.8	2.7
事務的職種	26.1	30.0	1.6	17.6	31.6	44.4	1.6	3.2
販売・営業	26.2	30.0	3.6	14.4	25.2	53.2	1.4	2.2
生産工程・労務の職業	25.6	30.0	5.7	22.8	31.7	33.3	1.6	4.9
熟練技能者	29.6	30.0	-	5.6	19.4	66.7	5.6	2.8
運転・輸送の職業	24.1	30.0	10.6	16.7	27.3	39.4	3.0	3.0
サービス職	23.2	30.0	9.7	18.3	29.0	39.8	3.2	-
その他	27.8	30.0	8.7	13.0	20.3	46.4	2.9	8.7

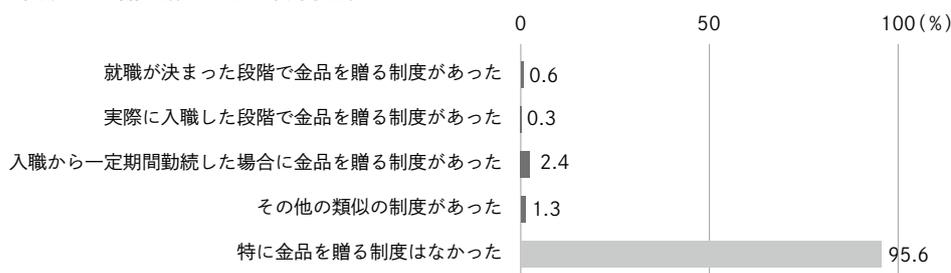
5. 返戻金の状況

返戻金の補償を行う期間

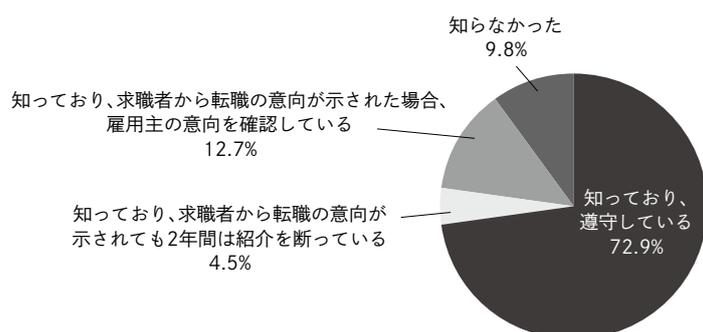


6. お祝い金の状況 ～令和2年度までの就職者に対し金品を贈る制度の有無

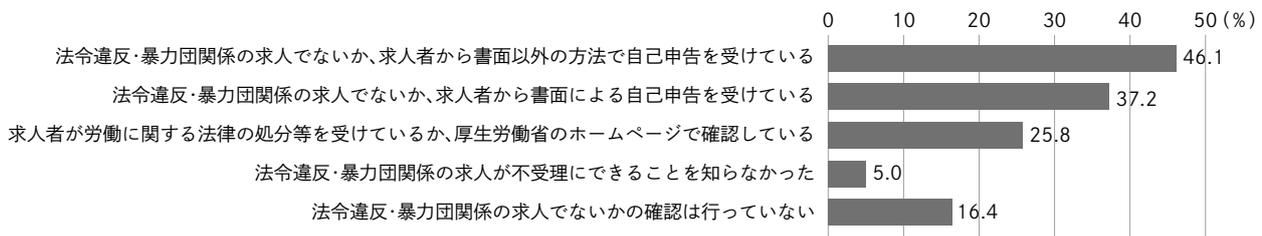
(注:令和3年度から金品を贈ることは原則禁止)



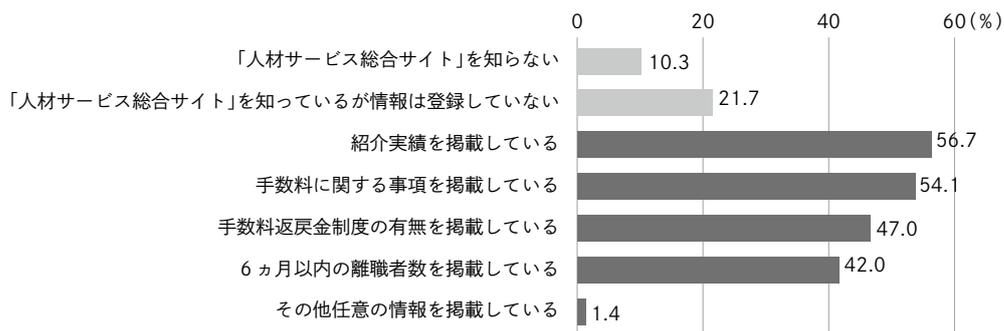
7. 転職勧奨の状況 ～紹介した求職者に対し2年間転職の勧奨を禁止する規定への対応



8. 求人不受理の状況



9. 人材サービス総合サイトへの情報提供

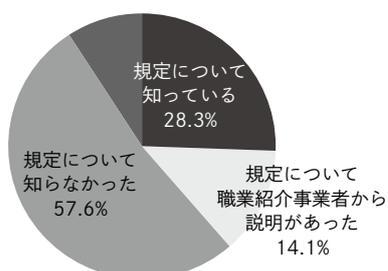


II 求人企業に対する調査

1. 各採用手段を利用する理由(3つ回答)

利用した手段	民間職業紹介事業者	ハローワーク	求人情報誌・チラシ	求人情報サイトのインターネットの求人情報まとめサイト	スカウトサービス	新聞広告・屋外広告	SNS	知り合い・社員等からの紹介(縁故)	直接応募	自社HP等からの
希望する能力を持った求職者を採用できる	64.5	20.8	15.5	27.6	14.3	66.0	3.8	20.8	35.2	16.1
専門性の高い人材や熟練した人材の紹介を受けることができる	48.2	6.8	5.4	11.1	8.2	39.6	-	16.7	17.6	3.6
迅速に求職者を確保できる	37.1	8.3	31.5	27.3	26.5	7.5	11.5	4.2	8.8	8.3
多くの求職者からの応募が期待できる	23.4	29.1	51.8	65.7	67.3	11.3	46.2	29.2	0.8	16.1
採用に係るコストが安い	6.6	82.9	26.8	25.3	36.7	1.9	46.2	58.3	60.8	74.4
就職のために必要な教育訓練が充実している	1.5	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-
就職後のアフターケアが充実している	1.0	1.1	-	-	-	5.7	-	-	1.6	-
就職後の離職率が低い	4.1	5.1	1.2	0.7	2.0	1.9	-	4.2	44.8	3.6
苦情やトラブルに的確に対応してもらえる	5.6	4.0	-	1.3	-	5.7	3.8	-	1.6	-
他の人材サービスでは採用につながらない	8.6	4.8	4.8	8.8	6.1	13.2	15.4	12.5	8.0	4.2
その他	5.6	6.3	10.7	4.7	8.2	3.8	19.2	25.0	8.0	10.1

2. 返戻金を設けることが望ましいという規定

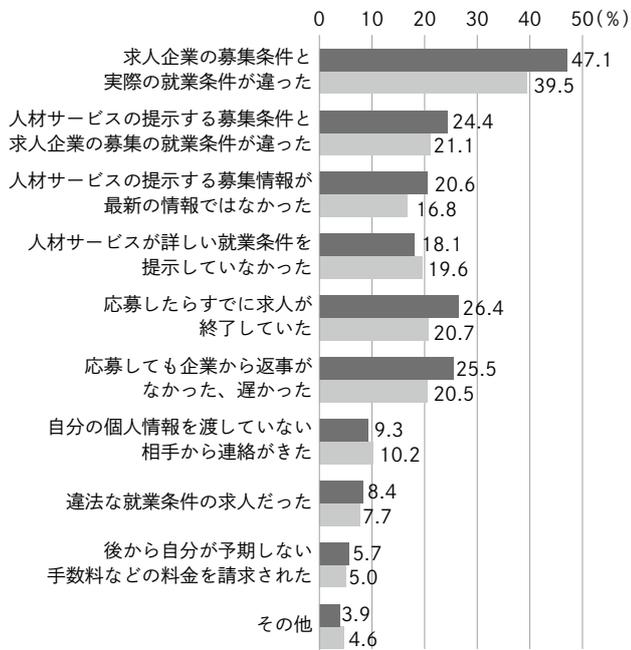


3. 返戻金制度の利用状況

返戻金を受け取ったことがある	9.6%
職業紹介事業者が応じず返戻金を受け取れなかった	2.7%
紹介された職員が辞めていないので利用していない	56.0%
その他	32.1%

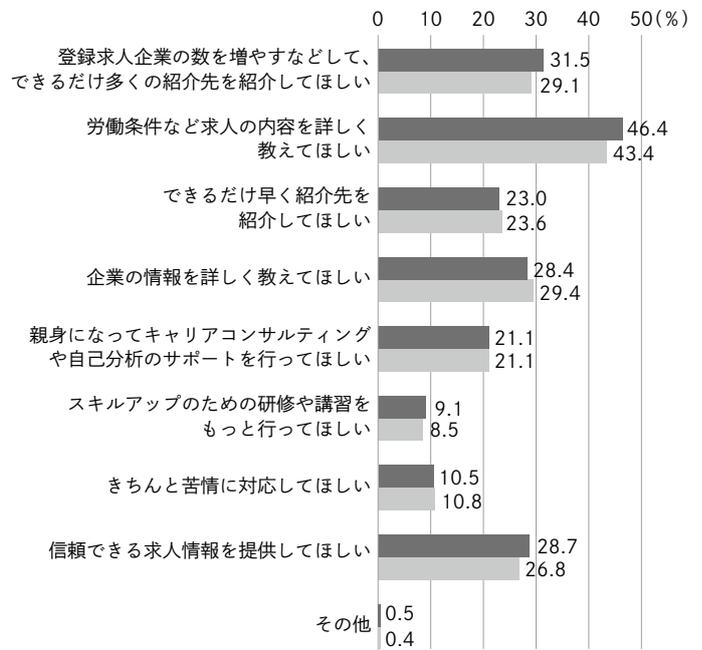
III 求職者に対する調査

1. 問題や困りごと、トラブルの内容(複数回答)



(上段職業紹介事業者、下段職業紹介事業者以外)

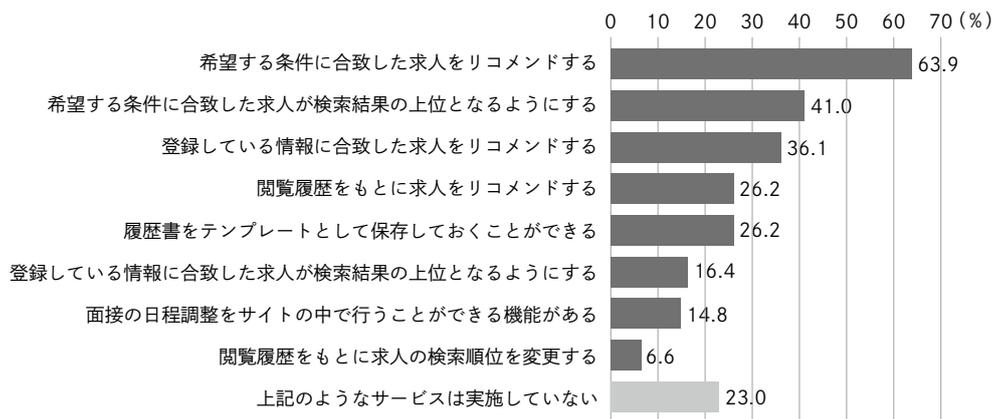
2. 人材サービス事業者に対する要望(3つ回答)



(上段職業紹介事業者、下段職業紹介事業者以外)

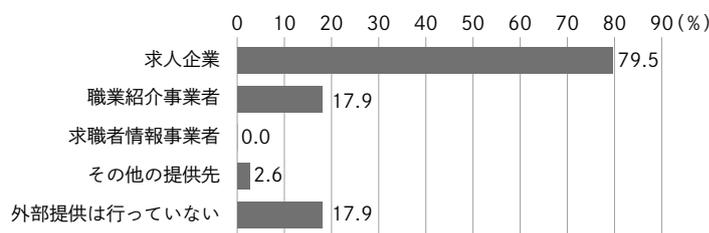
IV 募集情報等提供事業者等に対する調査

1. 求人情報の提供に付随して行っているサービス(複数回答)



(注)求人情報事業を行っていると回答した事業者について集計。

2. 募集情報等提供事業者等に対する求職者の個人情報の提供先(複数回答)



「自主点検推進キャンペーン」が始まりました

10月から、令和3年度厚生労働省委託事業「職業紹介事業者の適正化推進事業」の一環として「自主点検推進キャンペーン」が始まりました。

キャンペーンでは、皆様の事業所宛にお送りした「自主点検ツールとその解説」等による自主点検の取組みを広く進めるため、①オンライン会議ソフトであるZoomを使った「自主点検説明会」への参加、②当協会ホームページの「自主点検サイト」の活用を呼び掛けています。ここでは、Zoomを使った「自主点検説明会」の概要をご紹介します。

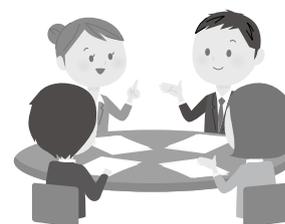
自主点検説明会

【開催日】全11回

日時(原則毎週火曜日14時～16時30分)	
10月	5日、13日、19日、26日
11月	2日、9日、16日、30日
12月	7日、14日、21日

【説明会概要】

- ・自主点検と解説(約50分)
- ・ミニ講義(約30分)
- ・個別相談(約30分)※希望者のみ



自主点検の結果は？ (10月19日までの開催分)

結果の良かった項目 ベスト3

※数字は「はい(できている)」と答えた方の割合

1位	【項目⑦】「求職申込書等により個人情報取得する場合は、利用目的を明示したうえで、直接本人から収集していますか？」	100%
2位	【項目①】「求人者に職業安定法の労働条件明示事項(業務内容、契約期間、試用期間、就業場所、就業時間・休憩時間・休日・時間外労働、賃金、加入保険等)を明示するよう求めていますか？」	96.1%
3位	【項目②】「求人票に明示すべき法定事項のうち、固定残業代制や裁量労働制、週休二日制など、トラブルになりやすい事項については必ず確認していますか？」	94.8%

結果の悪かった項目 ワースト3

※数字は「はい(できている)」と答えた方の割合

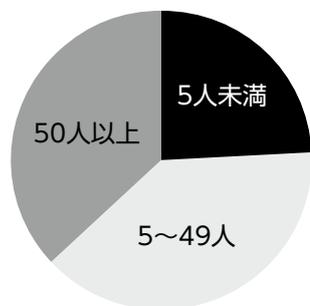
1位	【項目⑩】「社内にキャリアコンサルティングを実施する専門家がいますか？」	52.2%
2位	【項目⑥】「受付後一定期間経過しても紹介がなされていない未あっせん案件について把握・分析・フォローしていますか？」	58.1%
3位	【項目⑥】「職業安定法の改正により、労働法令違反の求人者からの求人は受理しないことができるとされましたが、労働法令違反の有無を、自己申告書を用いるなどして確認していますか？」	58.7%

ミニ講義のテーマは？

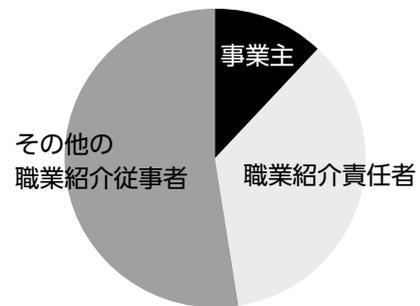
第1回	10月 5日(火)	民紹協 西本アドバイザー	「求人不受理制度と自己申告書について」
第2回	10月13日(水)	民紹協 齊藤アドバイザー	「職業紹介事業にとってこれから大事なこと ～ネット型人材サービスとの差別化」
第3回	10月19日(火)	佐藤社会保険労務士	「自主点検項目の解説その2 +雇用契約と求人票の関係について」

参加者アンケートより 回答者数:72名(3回の合計)

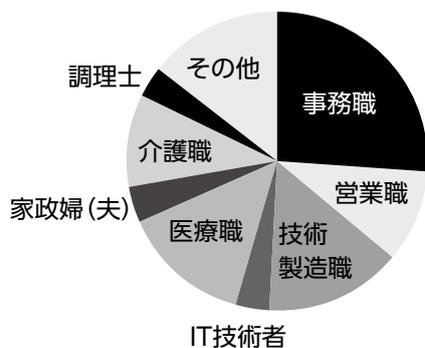
従業員数



事業所における職務



主に取り扱う職種



アンケートでは、日頃の業務でお困りのことについてもお聞きしましたが、「オンラインでの求職者面談」や、「法改正への対応」「求職者の確保」等についてのお悩みが寄せられました。

ご回答いただいた参加者の皆様には、順次、アドバイザーよりご連絡申し上げます。

自主点検説明会は12月21日(火)まで開催しますが、遅い日程につきましては、まだ空きがございます。オンラインでの実施ですので、気軽に参加いただくことができます。当記事でご紹介した「ミニ講義」は講師によりバラエティに富んだ内容になっていますので、同じ事業所から複数の方にご参加いただく場合は、別々の日にお申し込みいただくのがオススメです。興味を持たれた方はぜひご連絡ください。

【お申込み方法】

①参加希望日、②参加者氏名、③事業所名、④メールアドレス、⑤電話番号 を次のメールアドレスまでお知らせください。seminar@minshokyo.or.jp

第25回 職業紹介士資格認定試験合格発表

資格認定者が決定しました！



令和3年5月から7月まで3か月間の通信教育を経て、9月3日(金)から9月5日(日)までの3日間、東京・中野サンプラザにおいて集合教育を開催いたしました。

通信教育及び集合教育の試験結果を受け、9月24日(金)、当協会において職業紹介士資格認定会議を開催し、合否判定を行った結果、16名の方が新たに職業紹介士の資格を取得されました。

資格を取得された方は次のとおりです。

(敬称略・50音順)

氏名	事業所名	都道府県
東 千晶	株式会社ミス・パリ ビューティー&ウェルネス・パートナーズ	東京都
岡本 阿依	株式会社アイソリューション	東京都
加藤 美伽	株式会社プレンティー	沖縄県
近藤 真奈美	株式会社アドバンス	愛知県
坂 一也	株式会社やさしい手 大橋サービス	東京都
酒井 愛	株式会社医師のとも	東京都
鈴木 耕司	株式会社医師のとも	東京都
須田 真太郎	NPO法人ノースガイア	静岡県
高岡 陽世	株式会社医師のとも	東京都
田中 祥隆	株式会社医師のとも	東京都
戸賀崎 茂孝	株式会社ジョブ・システム	福岡県
野中 啓	株式会社アイソリューション	東京都
浜名 大輔	株式会社医師のとも	東京都
吉野 正義	YOSHI JINZAI株式会社	大阪府
渡邊 裕介	株式会社医師のとも	東京都

※資格認定者16名のうち1名は、事情により掲載を行わないこととしています。

受験者の方々に、次のような感想をいただきました。

- 今回の研修で人材紹介業の原点を学び直し、また、他社の方々との交流を通して、刺激をいただきました。
- 改めて職業紹介に関して学ぶことにより、忘れていたこと、あやふやになっていたこと、変わっていたことなど多くの気づきを得ることができました。
- 歴史、最新の制度・法律、業務の具体的な進め方等非常に体系的で網羅性の高い内容で有意義な研修でした。
- 講師の先生方もとても豊富な経験をお持ちの方々ばかりで、限られた時間で要点をきちんと教えていただきとても勉強になりました。

令和3年度厚生労働省委託事業 職業紹介優良事業者認定制度審査申請受付中！

◆認定審査申請期間

令和3年10月15日(金)～同年12月16日(木)

◆認定審査申請先

〈株式会社中部評価センター〉

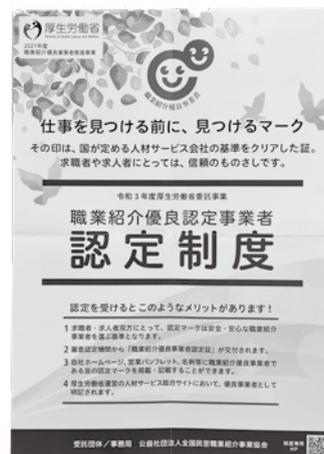
愛知県名古屋市緑区左京山104番地 加福ビル左京山1F

☎ 052-623-7401 <http://www.ric.hi-ho.ne.jp/chu-3-pyou/index.html>

〈すばる審査評価機構株式会社〉

東京都中央区京橋3-12-4 マオビル9F

☎ 03-6264-4988 <http://subaru-shk.jp/>



所定の審査により審査基準を満たしたと認められる事業者に対して、審査機関から「職業紹介優良事業者認定証」が交付され、「職業紹介優良事業者認定制度」のホームページや厚生労働省が運営する「人材総合サービスサイト」等で優良事業者として検索できるようになります。

◆申請書類等

職業紹介優良事業者認定審査申請書、自主点検表、審査認定チェックリスト等は、職業紹介優良事業者認定制度ホームページ(<http://www.yuryoshokai.info/>)のダウンロードコーナーにアップしてありますので、閲覧及びダウンロードすることができます。



◆参考資料等

参考資料として、「認定制度説明動画」、「職業紹介優良事業者認定制度に向けた取組事例集」、「各種規程のサンプル」、「業務マニュアルのサンプル」などもホームページにアップされておりますので、ぜひご活用ください。

◆内容に関するお問い合わせ

職業紹介優良事業者認定制度ホームページに「よくある質問(FAQ)」を設けていますので、ご覧ください。

9月、10月に全国各地で合わせて10回の説明会を実施いたしました。

本年度の説明会は終了いたしました。メールや電話などによるお問い合わせは受付しておりますので、ご活用ください。

メール相談支援窓口:職業紹介優良事業者認定制度ホームページ「お問い合わせ」

相談支援専用電話:03-3815-0310



外国人材の紹介事業を立ち上げるには(製造編)

アレクシア株式会社 代表取締役 紺谷 洋樹氏

今回は、当協会主催の「外国人材の職業紹介セミナー」の講師をお勤めいただいています、アレクシア株式会社 代表取締役の紺谷洋樹氏に、前号に続きご寄稿いただきました。今回は「製造編」です。

私どもアレクシアは海外招聘に特化した外国人サービス及び外国人人材事業立ち上げのコンサルティングをさせていただいております。

これから外国人材紹介事業を立ち上げようとしている企業の方には是非ご一読いただければ幸甚です。今回は製造3分野についてご紹介いたします。

■特定技能の製造分野は技能実習制度との違いを明確に

製造分野において特定技能人材を紹介する場合は、技能実習制度との違いをきちんと理解してお客様に提案する必要があります。

まず、技能実習制度をきちんと理解していない事業者様が多いように思います。

技能実習制度とは「人手不足解消のための制度ではなく、開発途上国等から来日して日本で技能を習得していただき、母国に寄与してください」という国際貢献制度になります。したがって、「人材が採用できないから、日本人がやりたがらない仕事だから技能実習制度を利用する」これは制度の目的に反することになります。しかしながら、全国の労働局や労働基準監督者が、令和2年に行った監督指導において、約70%の労働基準関係法令違反があるなど、適正な労働条件と安全衛生の確保が課題となっています。

一方、特定技能制度は、人手不足産業14業種において海外の人材に助けていただきましょうという労働力確保のための制度で、日本人と同等の給与設定も義務付けられています。

技能実習と似た業務内容にはなるのですが、制度や目的は全く異なるものになります。

■特定技能人材を受け入れる方法は2種類

特定技能人材を受け入れるには2種類の方法があります。一つは同種の業務において技能実習2号を良好に修了している方を採用することです。技能実習2号を良好に修了していれば、日本語能力や技能水準に関わる試験などが免除され、特定技能1号へ移行できます。もう一つは製造分野の試験(日本語試験・技能試験)に合格した方を採用することです。しかし、現時点においては各国での試験実施が進んでいないため、技能実習2号修了者の採用が大多数を占めています。

■特定技能製造は産業分類にて受け入れ可能な業種が決まっている

これも技能実習制度と大きく違う点ですが、技能実習は実習の作業内容で受け入れ可能かどうか判断されます。一方で特定技能外国人を受け入れるには、作業内容に加えて、受入機関自身が、総務省の発表している日本標準産業分類の中で経済産業省が定める受入れ可能な事業に当てはまるのが条件とされています。

「塗装」の作業で技能実習2号を修了した方は、作業だけで見れば特定技能製造分野の「塗装業務」に当てはまります。しかし、受入企業の産業分類が受入れ可能な事業に該当しない場合、その企業に特定技能として雇用されることができません。その審査は出入国在留管理庁の各局ではなく、製造業連絡協議会(受入企業は加入必須)が行います。

■国内在住外国人よりも現地在住外国人をご紹介すべき

これは介護編でもお話しましたが、特に製造業は現地(ベトナム等)で募集をしないと集まりが非常に悪いです。「特に製造は」と申し上げたのは、製造の場合、素形材産業、産業機械製造業、電気電子関連産業と3つに分かれており、さらに職種は何十種類もあるため、職種を選択し日本国内で募集をしても集まる可能性が非常に低いです。製造業はベトナム人の技能実習2号修了生が圧倒的に多い為、ベトナム現地にて広く募集をするのが効果的といえます。

また、これも介護と同様ですが、技能実習中や帰国困難での特定活動中の方たちは、一度母国に戻ると年金の脱退一時金を受け取ることができます。そのため、日本国内で在留資格変更をしても、途中離脱をする可能性が高いと考えます。したがって、現地の送り出しパートナーとしっかりタッグを組んで人材募集することをお勧めします。

■最後に

特定技能の製造は、産業分類の判断が難しく、慣れるまでは少し大変です。

お声がけいただければお手伝いすることも可能です。宜しく願い申し上げます。

お問い合わせ先

アレクシア株式会社

東京都台東区東上野2-9-1 MTKビル4F TEL.03-6240-1134

9月21日からハローワークインターネットサービスの機能が便利になっています。 ～求職者が直接応募する「オンライン自主応募」等が始まっています～

本年9月21日からハローワークインターネットサービスの機能が充実し、次のようなサービスが受けられるようになっています。

- ハローワークに来所せず、オンライン上で「求職者マイページ」を開設できます。
応募した求人企業や団体の担当者と直接やりとりできます。
- ハローワーク利用者の方は、オンラインで職業紹介を受ける「オンラインハローワーク紹介」が利用できます。
ハローワークにいかななくてもオンライン上で紹介が可能です。
- ハローワークインターネットサービスで探した求人に直接応募する「オンライン自主応募」ができます。

「オンライン自主応募」とは、求職者マイページを開設する求職者が、マイページを通じて求人へ直接応募する方法です。ハローワークの職業紹介を介さない応募方法です。

オンライン自主応募は、職業紹介に当たらないため、ハローワーク等の職業紹介を要件とする特定求職者開発助成金等の対象になりません。

詳しくは、Q&Rコードを使用してください。



職業紹介事業の業務管理ソフトの活用

職業紹介事業の効率化とコンプライアンス(法令遵守)のため、業務管理ソフト会社を利用されている事業所が増えています。今回7社の業務管理ソフト会社のご協力を得て、その概要を紹介いたします。

- 特に
- ①職業紹介事業を開始して間もない事業者の方
 - ②今後本格的に職業紹介事業の展開を考えておられる方
 - ③労働局の定期指導で法定帳簿等(求人票、求人管理簿、求職管理簿、手数料管理簿、事業報告書等)の不備を指摘された方

などにとっては、参考になるのではないのでしょうか。

詳細は各会社にご確認ください。

【業務管理ソフト活用のメリット】

業務の効率化

1. 求人票の作成、作成した求人票の転職サイトへの掲載が可能。求職者情報の入力(転職サイト情報の求職者情報の取込み)が簡単になります。
2. 求人管理簿、求職管理簿、手数料管理簿、事業報告書等帳票が自動的に作成されます。

コンプライアンス

1. 法定帳簿の未作成、記載項目の不備等がなくなり、労働局の定期指導において指摘を受けることを防止できます。
2. 事業報告書が自動的に作成され、または容易に作成できるので、労働局への提出漏れがなくなります。

【活用上の留意点】

1. 求人票、求人管理簿、求職管理簿、手数料管理簿、事業報告書等について、各社とも最近の職業安定法等の法令の改正を踏まえて作成されていますが、ご利用を検討される場合は、各社にご確認をお願いします。
2. 自社のシステムとしてご利用される場合、設定変更・調整が必要なことがあります。
3. 事業報告書の様式は毎年変更される可能性があり、ソフトの改修が遅れることがあります。



2021年10月1日

業務管理ソフト一覧											
企業名	ポーターズ株式会社		株式会社ブレイン・ラボ				ユニテックシステム株式会社		株式会社プログレート		
URL	https://www.porters.jp/		https://www.brainlab.co.jp/corporate/				https://www.uts-navi.com/placement/		http://www.prograte.com/		
電話	03-6432-9829		03-6432-0874				03-3837-5467		03-5304-1446		
業務管理ソフト名	HRビジネスクラウド		CAREER PLUS		マッチングッドセカンド		PlacementNavi		エージェントリンク		
対象	ホワイトカラー(含む技術者)		ホワイトカラー(含む技術者)利用者10名以上システムカスタマイズ可		ホワイトカラー(含む技術者)利用者1~10名が最適		ホワイトカラー(含む技術者)		ホワイトカラー、看護師・家政婦(夫)、配せん人、マネキン		
費用	初期(リース)	ランニング 15,000円/1ID, 11ID以上は7500円/1ID オプション https://hrbc.porters.jp/plan/		50,000円		初期費用 480,000円 月額 7,500円		初期 pc1台498,000円 設定 100,000円 (リース 11,500円/月)		ランニング 9,800円(5IDまで)	
	ランニング(月)			15,000円/1ID, 11ID以上は5,000円/1ID		初期費用無し 月額 10,000円/ID 固定 10,000円/月		ランニング(メンテ) 94,700円/年			
	オプション							オプション等 100,000円			
外部システムとの接続 頭部に○印		媒体	備考	媒体	備考	媒体	備考	媒体	備考	媒体	備考
	○	エン・ジャパン		○	エン・ジャパン CSV連携	○	エン・ジャパン CSV連携	エン・ジャパン		○	エン・ジャパン
	○	人材バンクネット		○	人材バンクネット CSV連携	○	人材バンクネット CSV連携	人材バンクネット		○	人材バンクネット
	○	ビズリーチ		○	ビズリーチ CSV連携	○	ビズリーチ CSV連携	ビズリーチ			ビズリーチ
	○	リクナビネクスト		○	リクナビネクスト オプション	○	リクナビネクスト CSV連携	リクナビネクスト	CSV加工 別途有償	○	リクナビネクスト
	○	マイナビ		○	マイナビ CSV連携	○	マイナビ CSV連携	マイナビ		○	マイナビ
	○	doda		○	doda CSV連携	○	doda CSV連携	doda			doda
	○	イーキャリア		○	イーキャリア CSV連携	○	イーキャリア CSV連携	イーキャリア		○	イーキャリア
○	日経転職版		○	日経転職版 CSV連携	○	日経転職版 CSV連携	日経転職版		○	日経転職版	
出力帳票 頭部に○印		帳票名		帳票名		帳票名		帳票名		帳票名	
	○	求人管理簿		○	求人管理簿	○	求人管理簿	○	求人管理簿	○	求人管理簿
	○	求職管理簿		○	求職管理簿	○	求職管理簿	○	求職管理簿	○	求職管理簿
	○	手数料管理簿		○	手数料管理簿	○	手数料管理簿	○	手数料管理簿		手数料管理簿
	△	事業報告書	数字出力	△	事業報告書	数字出力	○	事業報告書		○	事業報告書
	○	求人票		○	求人票		○	求人票		○	求人票
	○	基本契約書		○	基本契約書		○	基本契約書			基本契約書
	○	請求書		○	請求書		○	請求書			請求書
	○	推薦状		○	推薦状		△	推薦状	キャリアシート		推薦状
○	労働条件通知書			労働条件通知書			労働条件通知書		○	労働条件通知書	
特徴 頭部に○印	○	自社HPとの連携		○	自社HPとの連携		○	自社HPとの連携	場合 有償	○	自社HPとの連携
	○	メール送信機能		○	メール送信機能	オプション	○	メール送信機能		○	メール送信機能



2021年10月1日

業務管理ソフト一覧											
企業名	株式会社アプロ			有限会社資料庫		ユニテックシステム株式会社		株式会社アプリテックス			
URL	https://www.a-pro.jp/					https://www.uts-navi.com/crossnavi/		http://www.aplitex.co.jp			
電話	03-5363-3021			052-541-0888		03-3837-5467		03-5396-1681			
業務管理ソフト名	スタッフPro		看家Pro		お手伝いさん		CROSSNAVI		スタッフWin		
対象	配せん人		看護師・家政婦(夫)		看護師・家政婦(夫)・マネキン		配せん人・マネキン		配せん人・マネキン		
費用	初期(リース)	初期 1,000,000円 (リース 20,000円/月) ※クラウド版有り(ご相談)		初期 500,000円 (リース 9,600円/月)		お問合せ下さい		初期 200,000円		初期 100,000円 ※クラウド版有り(ご相談)	
	ランニング(月)	ランニング(メンテ) 10,000円/月		ランニング(メンテ) 4,000円/月				ランニング(メンテ) 1ID 5,000円/月		ランニング(メンテ) 28,000円~/月	
	オプション	50,000円より						1アサイン:50円/月			
外部システムとの接続 頭部に○印		媒体	備考	媒体	備考	媒体	備考	媒体	備考	媒体	備考
		エン・ジャパン		エン・ジャパン		エン・ジャパン		エン・ジャパン		エン・ジャパン	
		人材バンクネット		人材バンクネット		人材バンクネット		人材バンクネット		人材バンクネット	
		ビズリーチ		ビズリーチ		ビズリーチ		ビズリーチ		ビズリーチ	
		リクナビネクスト		リクナビネクスト		リクナビネクスト		リクナビネクスト		リクナビネクスト	
		マイナビ		マイナビ		マイナビ		マイナビ		マイナビ	
		doda		doda		doda		doda		doda	
		イーキャリア		イーキャリア		イーキャリア		イーキャリア		イーキャリア	
○	弥生給与										
出力帳票 頭部に○印		帳票名		帳票名		帳票名		帳票名		帳票名	
	○	求人管理簿		○ 求人管理簿		○ 求人管理簿		○ 求人管理簿		○ 求人管理簿	
	○	求職管理簿		○ 求職管理簿		○ 求職管理簿		○ 求職管理簿		○ 求職管理簿	
	○	手数料管理簿		○ 手数料管理簿		○ 手数料管理簿		○ 手数料管理簿		○ 手数料管理簿	
	○	事業報告書	数字出力	○ 事業報告書		○ 事業報告書		○ 事業報告書		○ 事業報告書	
	○	求人票		○ 求人票		○ 求人票		○ 求人票		○ 求人票	
		基本契約書		○ 基本契約書		基本契約書		○ 基本契約書		○ 基本契約書	
	○	請求書		○ 請求書		○ 請求書		○ 請求書		○ 請求書	
		推薦状		推薦状		推薦状		推薦状		推薦状	
	○	労働条件通知書		○ 労働条件通知書		○ 労働条件通知書		○ 労働条件通知書		○ 労働条件通知書	
特徴 頭部に○印		自社HPとの連携		自社HPとの連携		自社HPとの連携		○ 自社HPとの連携	場合 有償	自社HPとの連携	個別 相談 別途 有償
	○	メール送信機能		メール送信機能		メール送信機能		○ メール送信機能		○ メール送信機能	



感謝の気持ちとご縁を大切に

株式会社TLJ 樋口 和秀

東京都文京区

「神明神」

本社は神明明神の近隣に所在しています。

職業紹介士資格認定試験を受験することに決めたきっかけは、弊社設立10周年、自身が50歳を迎えるにあたり、自分自身に取り組んできた職業紹介業について今一度きちんと体系的に学ぶことが必要と考えたからです。2009年にパーソルキャリア株式会社(旧インテリジェンス株式会社)に入社以来、多くの法人様の中途採用や新卒採用プロジェクトに関わらせて頂き、またたくさんの求職者や新卒学生の皆様にお会いさせて頂いてきました。採用したいと思っていた人材が獲得できた際の採用担当者の方のホッとした表情、内定連絡を受け喜ぶ候補者の方々の喜びの声等、数多くの素晴らしい場面に立ち会わせて頂き、この仕事に出会えたことに感謝しております。

今年は2020東京オリンピック・パラリンピックが開催されアスリートの皆様から大きな感動を頂きました。自分自身が努力をした成果が花開いた時に自分自身だけでなく、ご家族ご友人やまわりの方々も笑顔になります。アスリート同様に我々が仕事を得て働くということは、未来を創造し夢を実現するためのかけがえのないライフイベントです。努力や自制が必要で試行錯誤が続く苦労も絶えないと思いますが、成果が出た時や目標を達成した瞬間に感動し、まわりの方々に感謝することができ皆様に喜んでもらえます。

人の営みの中で最も時間を使う「仕事」が充実することで人生は充実します。テクノロジーの進化、環境問題等、さらにこれから時代はスピードアップし、新しい職業、働き方、職場環境がどんどん生まれてきています。弊社にご縁を頂戴した方々が適材適所でご活躍し素晴らしい人生を歩めるようにこれからも自分自身も学びを忘れず努力して参ります。

株式会社TLJ

住所:東京都文京区湯島2-14-10

代表者名:樋口 和秀

設立:2011年10月

従業員数:6名



執筆者本人

人材サービス総合サイトへの情報掲載はお済みですか？

～情報掲載義務を果たさなければ、是正指導の対象となります～

1. 経緯と意義等

- (1) 職業紹介事業者は、年に一度の労働局への事業報告とは別に、人材サービス総合サイトに必要事項を掲載しなければなりません。これは、平成30年1月に施行された改正職業安定法により義務付けられました。求職者や求人者がこのサイトを利用することにより、紹介の実績や就職後の定着状況などをチェックすることができ、マッチングの向上につながることを期待されます。
- (2) 本件が施行されて間もなく4年になりますが、令和元年度以降に行われた労働局の指導監督においては、同サイトに情報掲載していないことで是正指導を受けるケースが増加しています。

***毎年10月～12月が、6か月以内の離職者数等の掲載時期となっています。まだ、掲載していない場合には、期間内の掲載をお願いします。**

2. 掲載必要事項

就職者			無期雇用のうち6か月以内離職者数(人)	判明せず(人)	参考情報 (得意職種等)	手数料	返戻金制度
4か月以上有期・無期(人)	4か月未満有期(人日)						
うち無期(人)			平成30年度	平成30年度			
平成30年度	平成30年度	平成30年度	平成30年度	平成30年度			
平成31年度	平成31年度	平成31年度	平成31年度	平成31年度			
令和2年度	令和2年度	令和2年度	令和2年度	令和2年度			
60(例)	15(例)	130(例)	0(例)	1(例)			
59(例)	17(例)	380(例)	2(例)	0(例)			
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	

【掲載が義務付けられている事項】

掲載箇所	掲載内容	備考
①	4か月以上の有期及び無期の就職者数	令和2年度事業報告書に記載した人数
②	①のうちの無期雇用者数	令和2年度事業報告書に記載した人数
③	4か月未満の有期雇用者数(延べ人数)	令和2年度事業報告書に記載した人数
④	無期雇用者数のうち6か月以内の離職者数(解雇を除く)	雇用主に確認し10月～12月の間に記載
⑤	④に該当するか否かが判明しない者の数	雇用主に確認し10月～12月の間に記載
⑥	手数料表	手数料表の掲載
⑦	返戻金制度に関する事項	設定の内容。設定なしはその旨

3. 情報掲載に当たって

- (1) 情報掲載するには、各労働局から交付された「ID番号」及び「パスワード」が必要です。
- (2) 詳しくは、当協会のホームページで「人材サービス総合サイトへの情報掲載のしかた」を動画で説明していますのでご覧ください。

動画掲載ページ ▶



令和3年度

職業紹介事業者ブロック交流会を開催します

オンライン開催!



昨年度、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止させていただいた「職業紹介事業者ブロック交流会」ですが、今年度はWEB会議システムの『Zoom』を使い、下記の日程で開催いたします。

労働局担当官による最近の指導監督状況を中心とした講演に続き、コロナ禍で交流の機会が少なくなっている会員等の交流を図るため、グループ別の情報交換会を行います。定員は各回とも48名様となりますが、民紹協会員の皆様には一般の方より先にご案内申し上げますので、奮ってご参加ください。

●プログラム

- ◆「職業紹介事業の現状と指導監督のポイント(仮題)」(講演) ～1時間

講師:各労働局需給調整事業担当者(予定)

- ◆「グループ別情報交換会(グループでの自由な情報交換会) ～1時間30分

※事業者のみなさまの現在の課題や事業運営に関する工夫点などについて、Zoomのブレイクアウトセッション機能を使い、5～6人のメンバーで自由に情報交換していただきます。

●参加費 無料

●日程

ブロック名	開催年月日	開催方法・時間
北海道	令和3年12月 2日(木)	13:30～16:30 WEB会議システム『Zoom』を使用。
東北	令和3年12月 9日(木)	
東海	令和4年 2月 4日(金)	
九州・沖縄	令和4年 2月15日(火)	

●お申込み

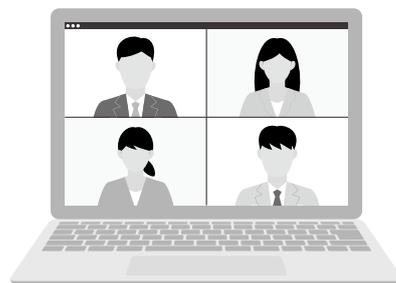
民紹協ホームページよりお申込みフォームを開き、必要事項を入力の上、送信してください。

お申込みフォームは
こちらから



●その他

関東及び関西のブロック交流会は、新春講演会を兼ねて実施する予定ですが、日時は別途お知らせします。



よくわかる職業紹介事業のQ&A

当協会の相談専用窓口にて、最近寄せられた相談事項をQ&Aの形態で紹介致します。

Q₁

求人申込みは自動更新されているとの認識で、求人受付手数料を請求・受領してきた

マネキン紹介所ですが、これまで取引を続けてきたメーカーの社長が高齢のため引退し、その息子さんが社長を引き継ぐことになりました。その新社長から、「マネキンの求人申込みをした際に求人受付手数料を支払うのは分かりますが、マネキンを雇い入れた以降も、毎月求人受付手数料を支払う必要があるのでしょうか。」と言ってきました。

当紹介所は、求人申込みは毎月自動更新されているものとして毎月請求してきたのですが、問題があるのでしょうか。

A₁

有料職業紹介所が求人受付手数料を請求し受領できるのは、求人者が職業紹介所に対して具体的に求人の申込みをし、職業紹介所がこれを受理した場合とされているので(職業安定法第32条の3第1項、職業安定法施行規則第20条第1項、同別表)、求人の申込みがなければ、求人受付手数料を受領することはできません。

先代の社長との間においては、求人の申込みが毎月自動更新される、すなわち毎月黙示で求人の申込みと受理がなされているとの双方認識で、求人受付手数料の支払がされていたと解されますが、新社長が異なる認識である可能性はあるため、改めて上記の原則を確認した上で、求人申込みの方法、求人受付手数料、紹介手数料等の扱いについて、よく話し合ってみてはいかがでしょうか。

Q₂

完全出来高払制の求人を受理できるか

有料職業紹介所ですが、この度、コロナ禍で経営が厳しいため、賃金を完全出来高払制にした求人の申込みがありました。この求人を受理して求職者を紹介してよいのでしょうか。

A₂

「完全出来高払制」というのが、基本給などの保障給がなく、一定の(仕事の)出来高に応じて支払うものである場合、そもそもその契約が雇用契約ではなく、委託契約、もしくは請負契約である可能性が考えられます。委託契約や請負契約のあつせんは、職業紹介には該当しませんので、完全出来高払制の求人の申込みを受理することはできません。

求人者が出来高払制の求人を受理してもらうためには、求職者と適法な雇用契約を結ぶことができる内容にする必要があります。すなわち、労働基準法第27条は、「出来高払制その他の請負制で使用する労働者については、使用者は、労働時間に応じ一定額の賃金の保障をしなければならない。」と定めているので、出来高払制の求人として受理するには、出来高給のほかに、仕事の成果の有無に関わらず、労働時間に応じた一定額の保障給(目安として通常の賃金の60%以上)を支払うといった内容の雇用契約とする必要があります。

求人者に対して、労働基準法第27条の保障給のない完全出来高払制のままでは求人を受理することはできないことを説明し、一定額の保障給を支

給する内容に変更できないかどうかも含めてよく相談をされることをお勧めします。

Q₃

固定残業代の残業時間分より実際の残業時間が少ない場合の取扱いについて

賃金に固定残業代を含む求人について、求職者から「月○時間までの時間外労働については固定残業代として△万円を支給するとあるが、実際に○時間残業をしなければならないのか。」「実際○時間残業をしなかったら固定残業代からその分を返金する必要があるのか。」という質問がありました。

この機会に正しく説明できるように、固定残業代について詳しく教えてください。

A₃

固定残業代という制度は、あらかじめ毎月の給与や手当のなかに「想定される一定の残業時間分の残業代を固定して支払う。」というものです。労働基準法は、残業がなされた場合に雇用主に割増賃金の支払義務を規定していますが(第37条)、法が定める計算方法によることまでは義務づけていないので、こうした制度を採用すること自体は適法とされています。具体的には、労働契約書に「月20時間までの時間

外労働については固定残業代として4万円を支給する。」などと記載されます。そして、この場合の固定残業代は、「月20時間までの時間外労働」に対するものですので、休日労働や深夜労働が発生した場合は、別途法所定の割増賃金を支払う必要があることはいうまでもありません。

雇用主は、個々の労働者の残業時間が、想定された20時間分の残業時間より少ない場合でも、固定残業代の4万円を減額することはできません。また、労働者にとっては、20時間分の残業を行うことが義務付けられているわけではなく、20時間に満たない時間分の残業代を返金する必要もありません。他方で、残業時間が20時間を超過した場合は、雇用主は、固定残業代とは別に超過分の残業代を支給する必要があります(労働基準法37条1項)。

以上をまとめると、想定された固定残業時間分の残業をする必要はなく、想定された時間分の残業をしなくてもその分を返金する必要はないということになります。しかしながら、固定残業代制を採用する企業においては、必ずしも正しい知識をもとに運用されていないケースもあり、本件について実際にこのように運用されているかどうか当該求人者に確認してから、求職者に説明されることをお勧めします。



散歩道 第63回 ～船橋界限～

今回は、船橋市内を歩きました。

【船橋大神宮】

船橋大神宮(正式名称:意富比神社・おおひじんじゃ)は、平安時代の延長5年(927年)編纂の『延喜式』にも記載がある神社です。一步境内に足を踏み入ると別世界のような静寂空間が感じられます。

神社を後にして、南南東に進むと今年の大河ドラマ「青天を衝け!」にガイド役で登場してくる徳川家康公(大御所様)も鷹狩りで使用した「東金御成街道」が見えてきます。



【海老川と船橋】

この東金御成街道は、今でこそ海老川を容易にこえています(古いにしえ)の海老川は川幅が広く、一説によると、日本武尊(やまとたけるのみこと)が「船」(小船)を何艘も並べて、上に板を渡して「橋」としたことから「船橋」の地名が付いたそうです。

【船橋親水公園・船橋漁港】

この海老川から程近くに、今ではテレビ・ラジオのCMで聞きなれた「ららぽーと東京ベイ」【昭和30年頃には「船橋ヘルスセンター」】の広大な敷地がありますが、その「ららぽーと東京ベイ」の真横には東京湾につながる海が広がっています。すぐ真横に歩いていくと「船橋港親水公園」があり、釣りやゆったりとした時間を楽しむこともできます。

奥には、船橋漁港が広がり、旨味成分である「コハク酸」たっぷりの「ホンビノス貝」漢字表記では本美之主貝が豊富に獲れ、名産となっています。昔からの江戸前鮨の具ともなっている「すずぎ」も同様に名産です。



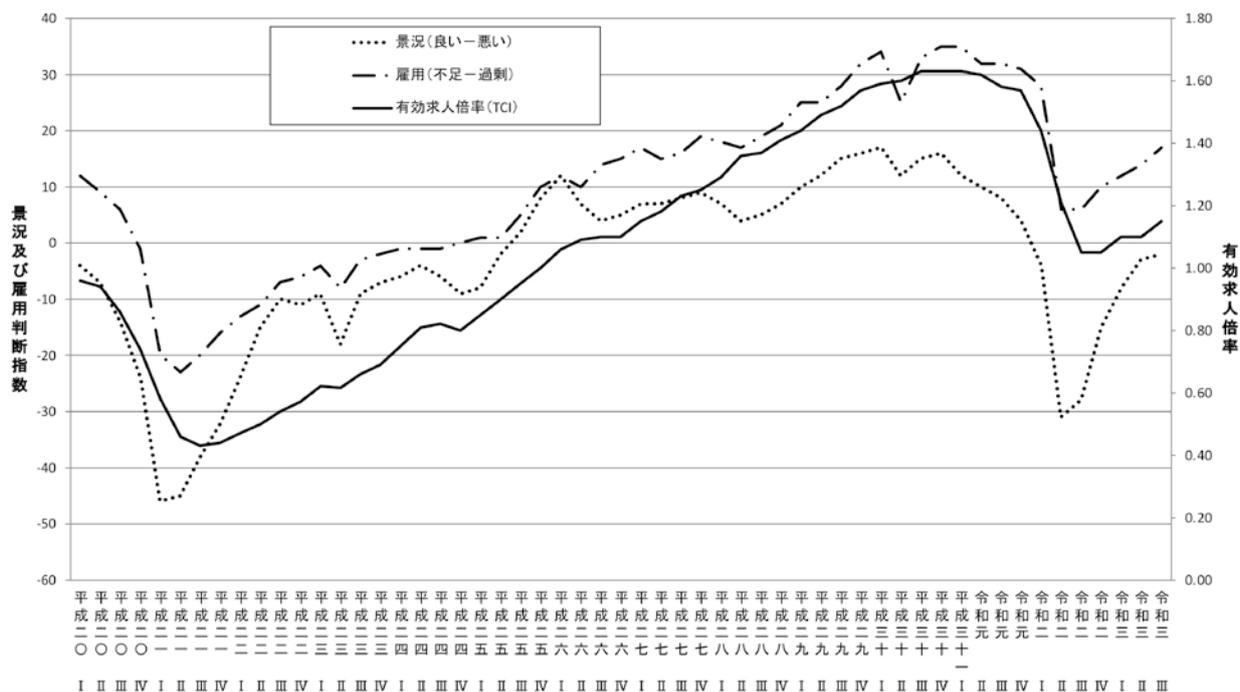
◆アクセス 船橋駅

●東京駅からJR総武線快速で23分。京成上野から京成本線で34分。

雇用失業動向

厚生労働省の「一般職業紹介状況」によりますと、令和3年8月、令和3年9月の有効求人倍率(季節調整値)は1.14倍、1.16倍とやや上がってきました。また、総務省の「労働力調査」によりますと、同時期の完全失業率は2.8%、2.8%と横ばいです。9月の日銀短観による業況判断では、前期より2ポイント下がりましたが、先行きはさらに3ポイント低下しています。また、雇用判断は6月より3ポイント低下し、先行きは更に3ポイント下がり、求職者不足の状況は続く見通しです。いずれも新型コロナウイルスの感染状況で変化しそうです。

状況、雇用過不足状況及び有効求人倍率の推移(四半世紀ベース)



新規許可事業所

	令和3年5月	令和3年6月	令和3年7月	令和3年8月	令和3年9月	令和3年10月
有料職業紹介事業所	207	251	223	189	252	178
無料職業紹介事業所	5	3	2	8	5	5

雇用・失業情勢関連指数

		令和3年4月	令和3年5月	令和3年6月	令和3年7月	令和3年8月	令和3年9月
雇用者数※	実数(万人)	5945	5950	5980	5992	5970	5975
完全失業者数※	実数(万人)	209	211	206	191	193	192
完全失業率※	(季節調整値、%)	2.8	3.0	2.9	2.8	2.8	2.8
有効	求人数(万人、カッコ内は対前年同月増減率、%)	217 (▲1.4)	210 (8.2)	212 (9.8)	212 (8.3)	216 (9.7)	220 (9.6)
	求職者数(万人、カッコ内は対前年同月増減率、%)	209 (17.5)	205 (16.2)	200 (8.8)	192 (2.5)	192 (0.7)	193 (▲0.7)
	求人倍率(季節調整値、倍)	1.09	1.09	1.13	1.15	1.14	1.16

(出典)厚生労働省「一般職業紹介状況」、総務省「労働力調査」

新規入会事業所紹介

令和3年8月～令和3年10月(10月10日入会まで)

事業所名	住 所	ごあいさつ
ワンダーテール  <small>弘前の人と仕事をつなぐ</small> コハルビ	青森県弘前市 城東北2-2-18 0172-27-5145	弊社はSNSを活用した求人サイト「コハルビ」を運営し、パートやアルバイトの紹介に特化しています。地域密着型の求人サイトであり、求職者の職業紹介までのサポートをきめ細やかに行っています。「人と企業をつなぐ 一隅を照らす会社」を経営理念にかかげ、仕事を通して人の成長と企業の発展、地域へ貢献することを使命とします。
株式会社 日本ビジネスマッチング	東京都中央区 新富1-3-9 須藤ビル4F 03-5542-3820	もともと20年前にビジネスマッチングの専門会社ということで、スタートしています。証券会社の法人部門の出身で、豊富な人脈を持っています。IPOを目指す会社、上場はしてはいるが、人材が欲しい会社を主たる取引先としております。今後ともよろしく願い申し上げます。
光成国際開発有限会社	千葉県鴨川市横渚1170-2 旭ビル2E 04-7094-4955	当社は東南アジアを中心とした外国人材を企業様に紹介しています。企業様が求める人材像を丁寧にヒアリングし、優秀な外国人材をスピーディーにご紹介し、求人者と求職者が双方納得できるマッチングを常に心掛けています。本格的に外国人材採用にチャレンジする企業様のサポートにこれからも最善を尽くして参ります。よろしく願いいたします。
京葉ガス カスタマーサービス 株式会社 <small>京葉ガス カスタマーサービス株式会社 KEIYO GAS グループ</small>	千葉県松戸市根本356 047-710-2723	弊社は平成14年11月に都市ガス会社の京葉ガス(株)100%出資会社として設立され、今年で19年目を迎えております。「人材を必要とする時」に「必要なスキルを持った人材」を紹介させて頂くことをモットーに、千葉県北西部を中心とした地域に根差した活動を行っております。全職種の仕事を紹介して参ります。併せて人材派遣業にも精力的に取り組んで参ります。
株式会社グレイス  <small>Group of Research-Assistance-Communication-Education</small>	東京都千代田区麹町5-4 セタニビル5F 03-3263-0871	近年注目の集まる気候変動対策やESG推進、SDGs対応等に関わるグリーンジョブに特化した専門人材の採用支援と若年層向けのキャリア教育を行っています。企業と社会のサステナビリティ・トランスフォーメーション(SX)を目指す人材会社です。全国各地の人材会社様とも協業し、学生向けの採用イベントなども行っております。
World. Partners 株式会社	東京都世田谷区 成城5-15-6 グリーンビュー成城202 0120-328-999	当社が属するグループには、医療・介護の事業に取り組んでいる法人があり、日ごろから人的な課題を目の当たりにしてきました。医療・介護業界の有資格者の不足の現状から、それぞれの地域医療や介護を守るために、1人でも多くの求職者の方を医療機関や介護施設に繋げマッチングを行いたいという思いから人材紹介事業を立ち上げました。求職者にとって、また医療介護の事業所にとっての最適は何かを心がけサービス提供をして参ります。将来は国内の医療介護の人材に特化することなく、海外からの人材の受け入れを視野に事業に取り組んで参ります。どうぞよろしく願いいたします。
日本ヘルスケア プランニング株式会社 	東京都中央区銀座1-6-5 銀座Bビル7F 03-5579-9426	日本ヘルスケアプランニング株式会社は医療機関を中心に経営改善や業務改善、病院内IT化構築支援等のコンサルティングを行っています。この度、看護師に特化した転職サイト「看護師の転職」による紹介事業を開始しました。求人紹介から面接等日時、雇用条件などの調整、内定後のアフターフォローまで行っています。臨床経験やコンサルティング業務による経験やノウハウを有したアドバイザーがサポートします。何卒宜しくお願い致します。

	事業所名	住 所	ごあいさつ
関東地区	エグゼクティブ・キャリア・ワン株式会社 	東京事務所: 東京都渋谷区 代々木1-30-15 天翔オフィス代々木611号 080-3214-9312	IT業界やコンサルファーム、Executive層を中心に、スカウト型で展開している人材紹介会社です。代表の八子秀康は1988年に、当時の大手証券であった山一証券に新卒入社し、1998年の廃業迄従事。その後外資系大手ERPベンダー勤務を経て、2002年から20年間、スカウト型人材紹介事業に従事して来ました。DX戦略推進の時代に、顧客企業様にはIT業界経験者独特の顧客ニーズを理解した的確な人材の推奨、人材様にはきめ細やかなサポートを提供させて頂き、社会や経済に貢献して行きたいと思っております。宜しくお願い申し上げます。
中部地区	有限会社 中央介護・家政職紹介所	山梨県甲府市 丸の内3-29-23 055-233-4020	当社は昭和26年に労働者供給事業から発足して、時代の流れの中で平成16年からは有料職業紹介事業として設立しました。70年近く利用者様達の付添い介護・家事一般の手助けをさせて頂いた長年の経験を生かして事業をしている、小規模ながら頑張っている会社です。これにより、併用して介護保険を利用したいと考えてる方へ、介護サービスにも対応できるように介護サービス指定事業所「介護サービスミチコの仲間」を設立して、山梨県知事より指定をうけて誠心誠意、真心のこもったサービスを提供しています。コロナ禍の中、人材確保も難しくなり、高齢者でも体が元気の限り働ける事業所でありたいと思います。
関西地区	株式会社 ステップグラウンド スタッフ 	大阪府和泉市 府中町1-20-1 フューチャー和泉203 0725-47-5050	“かがやく未来のパートナー”ステップグラウンドスタッフはおおさかをハートでつなぐ会社です。当社は大阪府和泉市「JR阪和線と泉府中駅前」の立地を活かし「堺市・泉州地域」を重点に兵庫県・大阪府北摂・河内地域・奈良県・和歌山県へと活動エリアを展開する人材派遣・職業紹介会社です。保育・介護・医療など福祉業界に特に強く保育士・介護職・看護師・調理師等の派遣実績 および地元中堅企業への事務職・製造スタッフ人材派遣に至るまで幅広い業種での派遣実績を誇っております。
四国地区	株式会社 グリーンボックス 	愛媛県今治市菊間町 西山1621 0898-54-3478	弊社の関連会社でウズベキスタンの人材を雇い入れたところ、その優秀さ、勤勉さ、真面目さに感心し、彼らの力がこれからの日本に本当に必要だと思ったのがきっかけで、外国人の幅広い活躍の場を作りたいのと、地方へのUターン、Iターンのお手伝いをしたいと考えています。(ウズベキスタンの登録支援機関申請中)
九州地区	株式会社A.D.C 	熊本県熊本市東区 健軍1-18-7 096-365-3000	熊本を中心に総合人材サービス事業を展開しております。企業の経営戦略をふまえ、適切に採用活動や人材育成を行っていくよう、人事戦略や人事評価まで踏み込んだコンサルティングと、これまで培ってきた知識や技術に磨きをかけ、サービスの質を高めてお客さまに貢献する。最適な人材を確保するための採用における戦略を提案し、採用される側にとっても、厳選した、希望に近くスキルにあう仕事を探すことができるサービスの提供を心掛けております。

【事業所名のみのご紹介】

事業所名	住 所	電話番号
株式会社ケイエスピーサービス	北海道札幌市白石区東札幌2条6-5-1ターミナルハイツ白石701	011-863-1165
有限会社SIRIUS	大阪府大阪市西成区鶴見橋1-15-18	06-7509-1100
パートナーズHSCM合同会社	滋賀県湖南市北山台4-12-11	0748-74-2419
ピースクルーズ株式会社	大阪府大阪市西区西本町1-5-3扶桑ビル9F	06-6538-3965
一般社団法人日本福祉人材育成支援機構	福岡県福岡市中央区天神3-16-15サンヨービル5F	092-753-6322

直近の職業紹介事業実践セミナーのお知らせ

年内の職業紹介事業実践セミナーの日程等をお知らせします。職業紹介責任者講習で得られない知識とスキルが修得できます。参加をお待ちしています。

〈基本編〉 全てオンライン実施です。*受講料:会員3,850円、非会員5,500円

セミナー名	開催日	講師	内容
魅力的な書類作成と セールスポイントの見つけ方	12月16日(木) 14:00-17:00	民紹協職業紹介事業アドバイザー 齊藤昇司	魅力的な職務経歴書の書き方を事例を参考にお示しし、またセールスポイントの見つけ方をオンラインでのペア実習をしながら検討します。
紹介担当者のための 求人票セミナー	12月23日(木) 14:00-17:00	SAT社労士事務所 佐藤珠己 民紹協職業紹介事業アドバイザー 市川雅彦	職業安定法等求人票作成に当たり知っておかなければいけない法律知識を学びます。また、求人票サンプルに記載された法的問題項目や情報が足りない項目の改善策を参加者全員で考えていきます。

〈応用編〉 会場は中野サンプラザ(東京都中野区4-1-1 TEL.03-3388-2893)

*受講料:半日セミナー:会員6,000円、非会員8,000円 1日セミナー:会員8,000円、非会員10,000円

セミナー名	開催日	講師	内容
求職者確保に役立つ 就職支援スキルアップセミナー	11月19日(金) 9:30-17:00	民紹協職業紹介事業アドバイザー 齊藤昇司	求職者支援の全貌を理解し、自信を持ち求職者の支援ができるようになります。マッチング、書類作成、面接対応等を実習しながら修得します。
トラブル・行政処分に学ぶ 職業紹介の健全運営	12月10日(金) 13:00-17:00	民紹協主任職業紹介事業アドバイザー 西本宏彰	行政処分、トラブルの事例を含めた分かり易い説明で、改正職安法等も含めた最新の法律関係の整理にも非常に役立ちます。

編集 後記

緊急事態宣言及びまん延防止等重点措置が、9月30日をもって全都道府県で解除されました。これまで求人が減少していた職種においては、その回復を切に願う次第です。

さて、8月30日に、厚生労働省において労働政策審議会労働力需給制度部会が開催され、雇用仲介の在り方等についての調査審議が始まりました。9月13日に開催された部会では、「採用における人材サービスの利用に関するアンケート調査」の結果(概要)が公表されましたので、本誌4ページ以下にそのポイントを紹介しております。有効回答率が低いので結果の見方には留意する必要がありますが、返戻金の状況、転職勧奨の状況、求人不受理の状況、人材サービス総合サイトへの情報提供などについては、まだコンプライアンス上の課題が見受けられます。

10月28日には、同部会において業界団体からのヒアリングが実施されました。当協会もその対象になりましたので、次号においてその概要をお知らせする予定です。

また、職業紹介事業者向けの業務管理ソフトを紹介しております。ITを活用した事業の効率化等をご検討される紹介所などにおかれては、参考にしていただければ幸いです。

民営職業紹介



民営職業紹介 ひと No.180

令和3年11月8日発行

編集人 上市 貞満

発行所 公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会
〒113-0033 東京都文京区本郷3-38-1 本郷信徳ビル5階
TEL.03-3818-7011 (代表) FAX.03-3818-7015

印刷所 日本印刷株式会社

令和3年11月～令和4年1月 お申込み受付中

当協会では、感染拡大を防止するため、今後の動向を注視するとともに、対策を講じながら講習を開催してまいります。詳しくは当協会ホームページ「新型コロナウイルス感染症に関する当協会の対応について」をご覧ください。

★「理解度確認試験」を平成31年4月から実施しています。全ての講義を受講し、理解度確認試験合格者に受講証明書を交付しています。

【令和3年11月現在】

開催日	曜日	開催地	会場	定員
令和3年 11月19日	金	宮城県(仙台市)	仙台市中小企業活性化センター 6F「セミナールーム2-AB」	96
〃 11月25日	木	大阪府(大阪市)	ホテルアウリーナ大阪 3F「葛城」	144
〃 11月29日	月	東京都(中野区)	中野サンプラザ 11F「プロッサム」	104
〃 12月 1日	水	オンライン開催		50
〃 12月 3日	金	福岡県(福岡市)	天神ビル 11F「10号会議室」	160
〃 12月 6日	月	オンライン開催		50
〃 12月 8日	水	東京都(千代田区)	連合会館 2F「大会議室」	180
〃 12月10日	金	大阪府(大阪市)	ホテルアウリーナ大阪 3F「葛城」	144
〃 12月13日	月	オンライン開催		50
〃 12月15日	水	東京都(千代田区)	連合会館 2F「大会議室」	180
〃 12月17日	金	オンライン開催		50
〃 12月20日	月	東京都(千代田区)	連合会館 2F「大会議室」	180
〃 12月22日	水	オンライン開催		50
〃 12月24日	金	オンライン開催		50
令和4年 1月 6日	木	愛知県(名古屋市)	ホテルルブラ王山 2F「金鯱」	88
〃 1月11日	火	東京都(千代田区)	連合会館 2F「大会議室」	180
〃 1月13日	木	香川県(高松市)	高松センタービル 12階「大ホール」	120

○講習時間……9時30分～17時(時間厳守)※全ての方がこの講習時間となります。

○受講費用……12,500円(民紹協会員は8,800円)(税込)

※振込手数料はお客様負担となりますので、あらかじめご了承ください。

【受講料軽減措置の終了について】

現在、過去5年以内の講習を受けたことがある方については、平成30(2018)年1月から新規講習、継続講習の区分が廃止されたことに伴い、継続講習受講者への負担軽減措置として、受講料の割引を適用していましたが、令和3年9月末をもって割引を終了いたしました。

【オンライン講習について】

受講前に必ずオンライン講習受講時のマニュアルの必読及び接続確認をお願いします。(注意事項は多岐にわたりますので、必ず受講前ご確認ください。)

オンラインでの受講はカメラ、マイク付のパソコンを利用した講習です。(スマートフォン、タブレットでの受講はできません。また、推奨環境についても当協会HPにて確認をお願いします。)

受講申込みは、開催日の3か月前から当協会ホームページ

<http://www.minshokyo.or.jp/> の「受講申込みフォーム」、または、FAXにて承ります。

※FAXによるお申込みを希望される場合は、お電話にて申込用紙をご請求ください。

※オンライン開催分はFAXでのお申込みはできませんので、ご注意ください。

公益社団法人 全国国民職業紹介事業協会

人材ビジネスシステム 国内シェアNo.1の 最新クラウドサービス



PORTERS
HR-Business Cloud



- ▶ お客様導入事例公開中
- ▶ 30日間無料トライアル
- ▶ 人材ビジネス支援マガジン
PORTERS MAGAZINEWeb

▶ 特徴 & メリット

1. 個人事業主から大企業まであらゆる規模の人材紹介ビジネスに
2. サブスクリプション（定額課金制）で1IDから利用開始可能
3. ドラッグ&ドロップによる業務画面の簡単カスタマイズ
4. 複数媒体との連携を一元化でき管理コストを削減
5. 各種テンプレートによる成功モデル標準化で人材育成促進
6. 案件の進捗停滞・マッチング漏れ防止

毎日開催人材紹介ビジネス システム導入相談会
無料相談会の申込みはこちら：
<http://hrbc.porters.jp/event>

お問合せ ポーターズ株式会社

TEL 03-6432-9829

MAIL sales@porters.jp

HP <https://hrbc.porters.jp/>

