



民営職業紹介

ひと

2019.7
NO.
166

令和元年度 定時社員総会報告

令和元年度 優良民営職業紹介事業功労者および
求職者に対する表彰報告

令和元年春の褒章受章者お喜びの声

民紹協 職業紹介責任者講習のご案内

最近の外国人材に関する取扱いの改正点

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会



Contents

- 3 **令和元年度
定時社員総会・表彰式 開催報告**
 - 4 会長挨拶
 - 5 議案審議／報告事項
 - 6 優良民営職業紹介事業功労者・求職者表彰
 - 11 定時社員総会講演会
- 12 **令和元年度春の褒章「受章おめでとうございます！」**
- 13 **令和元年度民間職業紹介指導者講習日程のお知らせ**
- 14 **民紹協 職業紹介責任者講習のご案内**
- 18 **最近の外国人材に関する取扱いの改正点**
- 20 **外国人材の活用について**
- 22 **令和元年度職業紹介事業優良事業者認定制度説明会のご案内**
- 23 **北海道・東北ブロック交流会が開催されました！**
- 24 **よくわかる職業紹介事業のQ&A**
- 26 **散歩道 ～神戸～**
- 28 **職業紹介士ネットワーク**
～「公益社団法人東京都看護協会 看護師等無料職業紹介所(ナースバンク)」～
- 29 **雇用失業動向**
- 30 **新規入会事業所紹介**
- 34 **民紹協ニュース／編集後記**
- 35 **職業紹介責任者講習日程**



※表紙写真は、「第1回 ひととしごと写真募集」佳作 高橋順二氏撮影の作品です。

「下準備」：「和歌山県湯浅町の魚祭りの目玉商品の焼き鯖の準備をただ一人で黙々とこなしておられるので、つい声をかけて色々とお話を聞きました。」

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会 令和元年度 定時社員総会



令和初の定時社員総会 開催される

「令和元年度公益社団法人全国民営職業紹介事業協会定時社員総会」が、6月14日(金)、浅草ビューホテル(東京都台東区西浅草3-17-1)において開催されました。

はじめに、紀陸孝会長からの挨拶がありました。会長は、「15～64歳の人口の動きをみると、2020年に7400万人と見込まれるものが、2040年には6000万にまで急激に縮小することが予測されており、中長期的に『働き手』確保問題が避けて通れず、民営職業紹介事業の労働力需給調整機能に対する期待は引き続き高まる」として、民紹協としては、今後一層会員事業者皆様が諸課題への対応を進めていくための情報の収集・発信に努めていきますと述べました。

引き続き、議事に入り、事業報告等の承認、役員を選任等について審議が行われ、原案通り議決されました。



公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会
会長 紀陸 孝

本日は、令和元年度定時社員総会にご出席賜りまして、誠にありがとうございます。会員の皆様には、日ごろから民紹協の活動に、ご理解・ご協力を頂き、厚く感謝申し上げます。

さて、民営職業紹介事業を取り巻く状況でございますが、先般公表されました昨年度(平成30年度)の平均有効求人倍率は1.62倍となっております。これは昭和48年度の1.74倍に次ぐ45年ぶりの高い水準であり、今や、どの産業・企業においても「働き手」確保が経営上の最大の課題と言ってもよい状況になってきています。

また、今後の労働市場がどうなるかでございますが、国立社会保障・人口問題研究所の推計により15～64歳人口の動きを見ますと、2020年に7,400万人と見込まれるものが、2030年には6,900万人へ、2040年には6,000万人へと急激に縮小することが予測されており、経済活動に不可欠な労働力の確保がますます困難になることが確実視されています。

今後の景気動向については米中貿易摩擦など不透明な要素もございますが、中長期的には「働き手」確保問題が避けて通れず、民営職業紹介事業の労働力需給調整機能に対する期待は引き続き高まるものと考えられます。

急速に進む少子高齢化社会に対処して、国におきましては、中長期的な労働力確保や生産性向上のために精力的な施策が展開されています。まず、働き方改革関連法により、労働時間の適正化、同一労働同一賃金の確保等により、非正規、女性、高齢者等の多様な人材を活用する条件整備が行われるとともに、本年4月には入管法の改正により、外国人の受入れ拡大が図られたところです。また、今通常国会では、女性をはじめとする多様な労働者が活躍できるようにするために女性活躍推進やハラスメント防止を進める法律を成立させるとともに、来年の通常国会には70歳までの高齢者の雇用環境を整備するための法案の提出が目指されているところです。

このような労働に関する法律・制度が大きく変化する中で、私ども民営職業紹介事業におきましても、社会の課題に即応し、期待される役割を果たしていく必要があると考えられます。民紹協としましては、会員事業者の皆様がこれらの諸課題に向けて対応を進めていくために必要な情報の収集・発信に努めるとともに、会員事業者の皆様のご要望等を行政当局に適時にお伝えしてまいりたいと存じます。

本年も、民紹協の事業について、皆様の一層のご理解、ご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。冒頭のあいさつといたします。

〈審議の状況〉

定時社員総会における議事内容の概要は、次のとおりで、それぞれ審議の結果、原案どおり議決・承認されました。

■ 議案事項

第1号議案 平成30年度事業報告及び収支決算に関する件

「平成30年度事業報告」としては、次のとおり、説明が行われました。

民紹協は、民営職業紹介事業の健全な発展・向上に寄与することを目標に事業運営に努めておりますが、特に平成30年度は改正職業安定法の本格施行に伴い、従来にも増して行政機関との密接な連携の下、会員事業所への情報提供、相談・支援に努めてきたところです。

具体的には次のとおりです。「公益目的事業」として、厚生労働省からの受託事業により「民営職業紹介従事者の人材育成推進事業」「職業紹介優良事業者推奨事業」を実施しました。また、「職業紹介責任者講習の開催」、「職業紹介士資格認定事業の実施」、「職業紹介事業実践セミナー等の開催」、「職業紹介事業者等に対する相談・支援等の実施」、「ひととしごと写真募集」等を進めました。「その他の事業」としては、「会員への加入促進」、「表彰事業の実施」、「機関誌『ひと』の刊行等による情報提供」等を行いました。

「平成30年度収支決算報告」としては、「平成30年度貸借対照表」、「平成30年度正味財産増減計算書」に基づいて、説明が行われました。また、坂巻謙一監事から、事業報告、業務執行状況及び財産の状況について、適正に執行されている旨の報告がなされました。

第2号議案 役員の選任等に関する件

理事として、退任する樋口静夫理事に代わり上市貞満理事の新任が、また、監事として、坂巻謙一監事の再任及び退任する金子陽監事の代わりに藤本里海監事の新任が決まりました。

また、定時社員総会の休憩中に第30回理事会が開催され、代表理事として、上市貞満専務理事が選任されたので、再開後の定時社員総会において代表理事の選任結果が報告されました。

■ 報告事項

令和元年度事業計画、収支予算に関する件

「令和元年度事業計画」としては、次のとおり説明が行われました。

令和元年度の基本方針として、①公益目的事業の的確な運営、②会員ニーズの把握、③行政機関の動向の的確な把握、④事業者に対する相談・支援の充実及び⑤民紹協への会員加入促進に努力していくとされました。

事業内容については、「公益目的事業」として、「民営職業紹介従事者の人材育成推進事業の推進」、「職業紹介優良事業者推奨事業の推進」、「職業紹介責任者講習の開催」、「職業紹介事業者ブロック交流会の開催」、「職業紹介士資格認定事業の実施」、「職業紹介事業実践セミナーの開催」「職業紹介事業者に対する相談・支援等の実施」等を行うとともに、「その他の事業」として「会員への加入促進」、「表彰事業の実施」、「行政機関に対する意見・要望の提出」等を進めていくこととしています。

「令和元年度収支予算」としては、「令和元年度収支予算書」によって説明が行われました。

令和元年度優良民営職業紹介事業功労者・求職者 表彰式

定時社員総会に続き、優良民営職業紹介事業功労者及び求職者に対する表彰式が行われました。当日は、受賞者をお祝いするため、全国から多数の方々がお集まりになりました。

初めに、厚生労働省職業安定局審議官の田畑一雄様から、3名の厚生労働大臣表彰受賞者及び4名の職業安定局長表彰受賞者の代表へ、賞状が授与されました。続いて、当協会の紀陸孝会長から、会長表彰を受賞された3名の事業功労者及び4名の求職者の代表へ、賞状が手渡されました。



賞状の授与後、すべての受賞者を代表して、有限会社ケアサービス田之上の古澤洋子さんが謝辞を述べ、和やかな雰囲気がありながらも、厳かに式は終了いたしました。

なお、会場の前に置かれた金屏風の前では、表彰状を広げたり、花束を抱えたりした受賞者の写真撮影が続き、終始晴れやかな雰囲気となりました。

令和元年度の受賞者数

厚生労働大臣表彰	3名
厚生労働省職業安定局長表彰	17名
公益社団法人全国民営職業紹介事業協会会長表彰(事業功労者)	3名
公益社団法人全国民営職業紹介事業協会会長表彰(求職者)	17名

受賞者代表

謝辞

有限会社ケアサービス田之上
古澤 洋子 様

受賞者を代表いたしまして、一言感謝の言葉を申し上げます。

本日は、栄えある厚生労働大臣表彰を受賞賜り、誠にありがとうございます。

これまで職業紹介事業に携わる私どもにとりまして、本日の受賞は栄光の極みであり感無量の思いでございます。



今回の受賞に際しましては、関係団体の皆様、とりわけ厚生労働省の皆様、公益社団法人全国民営職業紹介事業協会の皆様に、心より厚く御礼を申し上げます。そしてこの受賞は、私達の直接的な窓口であります労働局の皆様の、長年に渡る適切な御指導の贈物でありまして、重ねて感謝を申し上げる次第でございます。思えば、長い年月に渡り職業紹介事業に携わらせて頂きました。その長い歳月の間には、急速な産業構造の変化や国際化、労働者の就業意識の変化等、わが国の社会経済の構造変化に伴い、労働力需給に係るニーズも大きく変化をして参りました。

その様なめまぐるしい社会の変化の中で、私たち職業紹介事業者は、労働者の雇用の安定を図るとともに、企業の人材ニーズに応えるため、日夜邁進努力を致して参りました。

これからも職業紹介事業が時代に合ったものとして、その新たな必要性・重要性を見出すことを通じ、更なる発展を遂げることができるよう、本日の受賞の喜びと感謝の気持ちを大きな糧とし、法令遵守のもと適切な事業運営を、心がけていく所存でございます。

受賞者一同、職業紹介事業のより一層の発展の為に、微力ではございますが一翼を担っていく事をお誓い申し上げます、御礼の言葉とさせていただきます。

厚生労働大臣表彰受賞者【3名】

●公益社団法人日本看護家政紹介事業協会

工藤 美智子	有限会社ケアサービス弘前看護婦家政婦紹介所	〈青森県弘前市〉
古澤 洋子	有限会社ケアサービス田之上	〈宮崎県宮崎市〉

●一般社団法人日本人材紹介事業協会

田中 宏	キャリア・デベロップメント・アソシエイツ株式会社	〈東京都品川区〉
------	--------------------------	----------

厚生労働大臣表彰受賞の皆様



厚生労働省職業安定局長表彰受賞者【17名】

厚生労働省職業安定局長表彰受賞の皆様



●公益社団法人日本看護家政紹介事業協会

澤村 峯子	株式会社ジョブメイト青森看護師家政婦紹介所	〈青森県青森市〉
岸 けゑ子	有限会社ケアサービス弘前看護婦家政婦紹介所	〈青森県弘前市〉
千葉 美枝子	有限会社中里会中里看護師家政婦(夫)紹介所	〈群馬県桐生市〉
丸山 エリ子	有限会社ミヤザワ家政婦紹介所	〈東京都文京区〉
成田 邦仁子	有限会社ワークオフィス谷	〈東京都港区〉
仲尾 一江	有限会社ワークオフィス谷	〈東京都港区〉
五十嵐 節子	有限会社ケアワーク新庄	〈山形県新庄市〉

●公益社団法人全日本マネキン紹介事業協会

田中 久美子	株式会社ジョビア	〈神奈川県横浜市〉
佐藤 深雪	有限会社スリーエス	〈東京都江戸川区〉
長島 明美	パーソナル札幌株式会社	〈北海道札幌市〉
高橋 陽子	株式会社サツキャリ	〈北海道札幌市〉

●公益社団法人日本全職業調理士協会

佐藤 重夫	有限会社伊豆誠心調理士紹介所	〈静岡県伊豆の国市〉
石井 亨一	有限会社上又調理士紹介所	〈東京都中央区〉
松田 久雄	株式会社古萌会館調理士紹介所	〈東京都中央区〉

●全国調理士紹介事業福祉協会

飯吉 一実	株式会社柏友会調理士紹介所	〈東京都江東区〉
太田 誠二	株式会社三長会鮎調理士紹介所	〈東京都中央区〉
新井 鉄悦	株式会社一心調理士紹介所	〈東京都台東区〉

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会会長表彰(事業功労者)受賞者[3名]

全国民営職業紹介事業協会会長表彰(事業功労者)受賞の皆様



●公益社団法人日本看護家政紹介事業協会

志智 紀子 六甲道看護婦家政婦紹介所 〈兵庫県神戸市〉

●一般社団法人日本人材紹介事業協会

田邊 晃 キャリア・デベロプメント・アソシエイツ株式会社 〈東京都品川区〉

●公益社団法人日本全職業調理士協会

茗花 鉄也 有限会社伊豆誠心調理士紹介所 〈静岡県伊豆の国市〉



厚生労働省 職業安定局審議官 田畑 一雄様

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会会長表彰(求職者)受賞者【17名】

全国民営職業紹介事業協会会長表彰(求職者)受賞の皆様



●公益社団法人日本看護家政紹介事業協会

秋田 つぎゑ	有限会社ケアサービス弘前看護婦家政婦紹介所	〈青森県弘前市〉
栗田 富貴子	株式会社ケアワーク弥生	〈東京都文京区〉
永嶋 孝子	株式会社ケアワーク弥生	〈東京都文京区〉
益子 昌子	有限会社加島看護婦家政婦紹介所	〈東京都足立区〉
松本 とし子	有限会社かやの里	〈静岡県富士宮市〉
佐野 佳緒里	有限会社かやの里	〈静岡県富士宮市〉

●公益社団法人全日本マネキン紹介事業協会

林 好美	株式会社 ジョビア	〈神奈川県横浜市〉
------	-----------	-----------

●公益社団法人日本全職業調理士協会

岩田 好輝	株式会社古萌会館調理士紹介所	〈東京都中央区〉
楠戸 滋夫	株式会社古萌会館調理士紹介所	〈東京都中央区〉
守屋 則彦	株式会社古萌会館調理士紹介所	〈東京都中央区〉
岡野 勇	有限会社上又調理士紹介所	〈東京都中央区〉
馬上 正一	有限会社伊豆誠心調理士紹介所	〈静岡県伊豆の国市〉
鈴木 正人	有限会社伊豆誠心調理士紹介所	〈静岡県伊豆の国市〉

●全国調理士紹介事業福祉協会

岩島 弘人	株式会社柏友会調理士紹介所	〈東京都江東区〉
岡安 義元	株式会社一心調理士紹介所	〈東京都台東区〉
内海 康治	株式会社一心調理士紹介所	〈東京都台東区〉
松島 大伸	株式会社三長会鯨調理士紹介所	〈東京都中央区〉

令和元年度定時社員総会講演会

先端医療機器の開発に挑戦し続ける ～日本三大疾患に挑む～

講師：(株)東海メディカルプロダクツ 会長 筒井 宣政 氏



民間職業紹介事業者におかれましては、労働法制等の制度変更や求職者不足の下で懸命に事業活動に取り組んでおられます。そうした中、事業の拡大・発展のためにお役立ていただけるよう、本セミナーを実施しました。ご講演の概要は、以下のとおりです。

(株)東海メディカルプロダクツは、医療用機器の開発・販売を手掛けています。

筒井氏（柔道4段）は、1964年大学を卒業して家業（ビニール加工技術）を継ぎましたが、先代が締結した債務保証が膨らみ経営危機に陥ります。苦境打開のため単身西アフリカに乗込み、ビニール製の紐の髪留め販売に奔走します。そして、70年かかるといわれた借金をわずか7年で完済することに成功しました。

他方、家庭では次女に先天性の心臓疾患があり余命僅かとの宣告を受けました。何とか救う手立てはないものかと奔走するなか、1977年に主治医から当時の医療技術では救うことはできないと告げられ、治療費のためと貯めた資金を寄付することに決めました。ところが、主治医から「その資金を基に人工心臓の研究に取り組んでみたら」と提案を受けます。そこで、無謀とは思いつつも、次女を助けるためにもその研究にかけてみることを決断しました。

各地の医師への訪問、学会参加、研究論文の読みあさりの末、試作品は完成するものの、実用化までにはさらに約1,000億円超の資金が必要とわかり、人工心臓の開発を断念せざるをえませんでした。

しかし、それで諦めるわけではなかったのです。これまでの蓄積技術を生かしてバルーンカテーテルの開発に方向転換します。その理由は、当時のカテーテルは海外製品しかなく、しかも欧米人の体型に合わせたものであったため医療事故が発生していたからです。

「やってやれないことはない！」の一念で、様々な苦境を乗り越え続け、1989年に国産初のIABPバルーンカテーテルを完成させました。それは日本人の体型にあったもので、日本の医療（心臓治療）を飛躍的に進歩させるものでありました。

その業績により2000年科学技術庁長官賞受賞、2002年黄綬褒章、2011年旭日双光章受章、EYワールド・アントレプレナー・オブ・ザ・イヤー2015ジャパンで大賞受賞し、2016年モナコで開催された世界大会に日本代表として出場されました。

「やってやれないことはない！」精神のもと、様々な困難な中、門外漢の医療分野への事業展開の実例は、事業経営においても、大いに参考となる有意義なものとなりました。



春の褒章「受章おめでとうございます！」

黄綬褒章

株式会社 仁濟 代表取締役会長 依田 明子 様

令和元年、春の褒章に際し、はからずも「黄綬褒章」を拝受致しましたことは、身に余る光栄と存じます。ご推薦頂きました厚生労働省を始め、公益社団法人全国民営職業紹介事業協会、公益社団法人日本看護家政紹介事業協会、ふくし会、一般社団法人日本民営看護家政連合会の皆様に厚く御礼申し上げます。



5月30日 厚生労働省において章記と褒章を頂き、その後皇居に参内し、豊明殿において天皇陛下に拝謁致しました。長年のたゆまぬ努力に労いとお祝いのお言葉を賜り、最前列にいましたので、すぐ間近で拝謁することができ、感激もひとしおでした。

株式会社 仁濟は社名のように「仁しく人を濟う」人の為になりたいという思いで、姑が仁濟団看護婦会として昭和14年4月に創業し、80周年を迎えました。当時は内務省警視庁の許可だったとのことですが、許可が厳しく山梨の実家や近所まで調査が入ったとのことでした。戦後家政婦紹介の許可も頂きましたが、来日したマッカーサーに「団」は団結することを意味し、反旗を翻させてはいけないということで「団」を取ることになりました。姑の指導を受けながら平成8年代表取締役として引き継ぎ、上部団体の皆様のご指導とその時々の方の協力のものと、現在があります。本当に感謝の念で一杯です。

昭和45年縁あって紹介業を営む家に嫁いで参りましたが、手術後の患者さんに付き添うために、夜間も家政婦さんを病院にお連れしたものです。弊社は99%病院の付き添いが主で、二～三人付を多くの家政婦さん達が行っており、付き添い制度の廃止は大きな打撃となりました。事業費補助方式・介護保険制度移行に必死で取り組み、平成17年5月紹介業と介護保険は併用してはいけないということになり、家政婦さんをお客様に直接雇いにして頂いたり、制度改正と種々の変更がなされ忙しい日々でした。

三団体が(公社)看家協会として統合され、教育研修委員、調査研究委員、検定運営委員として微力ながら携わる機会を頂きました。その中でも厚生労働省認定の「家政士」資格取得に向けて検定運営委員ワーキンググループに参加できたことは大変勉強になりました。教育研修に力を入れ、資格取得をし「家政士」として自信と誇りを持って働ける職業の確立ができたと思います。紹介業の良さを多くの方に知ってもらい、微力ながら業界発展の為に貢献して参りたいと思います。今後とも皆様のご指導を宜しくお願い申し上げます。

指導者講習の開催について

令和元年度の厚生労働省の委託事業に基づく民間職業紹介従事者教育のための「指導者講習」の日程が次のとおり決定しました。

1 本年度の人材育成事業の特徴

職業紹介事業者は従事者に対する教育機会の提供を促進していくこととされていますが、本事業は、事業者が外部教育機関に頼るだけでなく、自ら教育を行うことができるように、教える立場の方に資する講習を目指し、「指導者講習」を実施するものです(参加者は、事業者、職業紹介責任者、その他の職業紹介従事者のいずれの方の参加も可能です)。

2 講習の日程

指導者講習は、下記日程で実施されることとなりました。

◆指導者講習開催日程

※開催時間は、12:45～17:00です。

	日 程	開催場所		日 程	開催場所
1	10/2 (水)	中野サンプラザ	9	12/4 (水)	中野サンプラザ
2	10/8 (火)	マイドームおおさか	10	12/11 (水)	つるやホール(大阪)
3	10/17 (木)	札幌国際ビル	11	12/18 (水)	神奈川産業振興センター
4	10/29 (火)	仙台商工会議所	12	1/15 (水)	ウインクあいち
5	11/1 (金)	RCC文化センター(広島)	13	1/21 (火)	中野サンプラザ
6	11/13 (水)	ウインクあいち	14	1/29 (水)	福岡朝日ビル
7	11/20 (水)	JA共済埼玉ビル	15	2/7 (金)	グランキューブおおさか
8	11/27 (水)	福岡朝日ビル	16	2/12 (水)	中野サンプラザ

3 講習内容

各回とも次の(1)～(5)の5時限から成ります。

- (1) 1時限目 従事者教育の方法
- (2) 2時限目 最新の法改正事項
- (3) 3時限目 職業紹介事業の基本(演習)
- (4) 4時限目 労働法の実務(演習)
- (5) 5時限目 外国人の職業紹介入門(演習)

1～2時限目は、通常の講師による講義形式で行いますが、3～5時限目については小グループによる演習形式で進めます。演習についても、各テーマごとに図解と解説例を約1ヶ月前にお送りし、受講者はこれにコメントすればいいように工夫をしておりますので、安心して参加いただけます。

また、受講を頂いた方には終了証をお渡し、この講習を受講していただくことによって事業主が職業紹介責任者に教育義務を果たさせたことと同等の評価を受けることが可能となっています。

4 受講申込み

受講申込みの受付は8月1日(水)から、当協会のホームページにて、開始する予定です。

職業紹介責任者講習のご案内

民紹協の職業紹介責任者講習は、年間受講者実績8,000人を4年連続で更新中。過去31年間で21万人が受講しています。



民紹協は、職業安定法により選任が義務づけられている職業紹介責任者等を対象に、職業紹介責任者講習を全国主要都市(札幌・仙台・東京・名古屋・金沢・高松・広島・福岡)で開催しています。

特に経験豊富な講師陣による充実した講義内容と分かりやすいテキストが、受講された皆様から高い評価をいただいています。

●職業紹介責任者講習とは

職業紹介責任者講習は、職業安定法第32条の14により選任を義務付けられている職業紹介責任者を対象に事業運営を適正に実施することを目的に行われており、職業紹介責任者の方や、これから選任される方はすべて受講する必要があります。

職業紹介責任者は、1事業所に1名、職業紹介従事者50名あたり1名以上選任する必要があります。

本年4月から、全ての講義を受講したうえで、理解度確認試験の答案を提出し、かつ、理解度確認試験に合格した方に受講証明書を交付します。

民紹協は、昭和62年より前身である「職業紹介従事者講習」の開催以来、31年にわたる実績と伝統があり、これまでに蓄積した経験を分かりやすく詳細にまとめたテキストを利用して、受講者に丁寧に解説しています。

●職業紹介責任者講習の講師陣を紹介します

講師が担当する講習内容は、

1. 民営職業紹介事業制度の概要について(45分)
2. 職業安定法及び関係法令について(75分)
3. 具体的な事業運営について(1) (70分)
4. 具体的な事業運営について(2) (70分)
5. 個人情報保護の取扱いに係る職業安定法等の遵守と公正な採用選考の推進について(40分)
〔理解度確認試験(20分)〕
6. 民営職業紹介事業の運営状況及び職業紹介責任者の職務遂行上の問題点について(45分)



■ 齊藤 昇司(職業紹介アドバイザー) 前列左端

メーカーで長年人事労務部門に従事後、ハローワークで就職支援を担当。キャリア・コンサルティング技能士資格を活かした求職者対応が得意。講師経験多数。就職支援スキルアップセミナー等参加型の研修が得意です。趣味は、読書、ジャンルを問わず懐メロを歌うことです(持ち歌1,000曲以上)。

■ 仲村 榮次(参与・主任職業紹介アドバイザー) 前列左から2番目

メーカーで長年人事労務部門に従事後、系列の人材会社設立・勤務、人材協理事等を経て、民紹協では19年勤務の豊富な経験に基づく大ベテランです。趣味は、ゴルフ、囲碁、音楽などと多彩で極めて健康です。

■ 佐賀 寛(職業紹介アドバイザー 兼 業務第一課長) 前列右から2番目

メーカーで約40年、人事・法務・企画・営業(輸出・輸入・国内)部門の各業務に従事。東日本大震災の翌月に定年退職、同月より民紹協に入職、8年が経過しました。現在、職業紹介責任者講習(年90日)、職業紹介士資格認定事業等、を担当しています。趣味の陶芸歴は20年。大皿から酒器まで作っています。また、異業種交流会の仲間との交流も20年。日々刺激と充電の毎日です。

■ 竹下 次郎(職業紹介アドバイザー) 前列右端

34年間にわたり機械メーカーで、国外・海外営業管理、人事労務管理、人材開発、採用人事等幅広い業務に従事。また、産業カウンセラー、キャリアコンサルタントとしても様々な分野で活躍しています。趣味は社交ダンスで、公益社団法人日本ダンススポーツ連盟の公認審判員・公認指導員を担当しています。

■ 小野沢 良昭(職業紹介アドバイザー) 後列左端

元々専攻は機械工学で、製造メーカーの技術者として社会人をスタートしました。その後IT関連企業に移り30年以上にわたって、ソフト技術の業務や営業、人材開発、監査などさまざまな業務を経験しました。趣味は将棋、読書等ですが、休日は家族と一緒に出掛けるのが楽しみです。

■ 西本 宏彰(主任職業紹介アドバイザー) 後列中央

大手石油会社の人事労務部門、人材ビジネス会社に長年勤務。職業紹介事業に対する豊富な相談対応実績に基づく、論理的でしっかりとした説得力ある対応に定評があります。身長185センチの長身。趣味は、ゴルフ、ウォーキング、簡単な料理、スポーツ観戦等です。

■ 津田 滋(職業紹介アドバイザー) 後列右端

メガバンクの人事関連部門に勤務後、人材ビジネス会社で実務を10年経験。人材ビジネスの最も新しい情報があります。求人・求職の実務運営方法・留意点・問題解決の方法、法定3帳簿・契約書等の実務知識対応が得意です。趣味は読書で、推理小説・歴史小説・固い本まで月に10冊以上読了します。週1～2回ジムでのトレーニングも行っています。



■ 中谷 将(職業紹介アドバイザー)

大手機械メーカーの工場、事業部門の人事業務に約40年間勤務後、関連会社の職業紹介・派遣業務に従事。講義は永年、培ってきた経験・知識を活かし、分かりやすく親しみを感じる話し方をモットーに、より一層、取り組んでいきたいと思えます。趣味は、魚釣り、温泉巡り、ジム通い等で、今後は興味あることにトライしたいと思えます。



■ 岩崎 寿英(職業紹介アドバイザー)

社会保険労務士として、開業18年になります。労働関係法全般、人事労務の専門家として、企業の労務管理のご相談などの対応をしております。また、キャリアコンサルタントとしての業務なども行っております。講師経験多数。分かりやすいと好評をいただいております。趣味は、登山、琉球舞踏。実は、カーネギーホールで踊ったことがあります。「踊る」社労士です。



■ 高橋 紀夫(職業紹介アドバイザー)

平成23年から職業紹介責任者講習の講師をしています。その頃に比べ、講習実施団体、受講者数とも大幅に増加しています。最近の事業環境は、職業安定法の改正、外国人の職業紹介、長引く人手不足、求職者不足等、厳しい状況が続いています。そうした中でも、今後さらに伸展が期待される職業紹介事業に、責任者講習を通して少しでもお役に立てればと思っています。

●職業紹介責任者講習の事務局を紹介します

皆様よりお申し込みをいただいてから開催日当日まで、滞りなくご受講いただけるよう、事務処理を始め、当日の会場業務(受付・司会進行)等、日々奮闘しております。



■ 井森 彩(事務局 兼 業務第一係員) 左端

今年4月に業務第一課に異動となりました。慣れない仕事に慌ただしい毎日を送っていましたが、最近は少し余裕も出てきました。受付や電話対応で皆様と触れ合う機会も多いかと思いますので、「明るく元気に」をモットーに、今後も励んで参ります。

■ 阿部 克彦(事務局 兼 業務第一係長) 中央

3年前のスタッフ紹介の際には、体重を絞るべく奮闘とありましたが、見事にリバウンドをしてしまいました。夏に向け改めて始めておりますが、亀の速度でやっておりますので、お声をかけて頂く時は「がんばって」と激励をお願いします。職業紹介責任者講習においては事務局・司会として業務に携わっておりますが、アンケートでは、司会の際の話すスピードが速いとのこと指摘もありましたので、皆様にしかりとお伝えできますように改善に努めて参ります。

■ 赤羽 美穂子(事務局 兼 業務第一課長補佐) 右端

平成11年に入職し、現在は講習会、セミナー、職業紹介士資格試験等の担当をしています。入職時に小さかった子供も今は社会人。休日にはそんな息子の運転でドライブによく出かけます。講習会の開催時に地方へ出向くことも多く、会場で皆様にお会いした機会に貴重なご意見をいただくこともあり、そんなご意見を胸に皆様にとってより一層充実した講習にするため、今後も努力して参ります。

【受講者の声】

- ◆業務に必要な情報が体系的にしっかり網羅されており、とても勉強になりました。今後もテキストを熟読し、精進して参ります。
- ◆日々業務に追われる中、業務で行う上で大事な点を、改めて確認でき、とても良かったです。また、質問した際、丁寧に教えてくださり、ありがとうございました。
- ◆具体的に説明聞き、紹介のイメージが出来ました。求職者や求人者、また会社側の公正な内容を知ることができ、良かったです。知っていながら働くのと、知らないで働くのでは、全く違うので、今後、しっかり頭に入れて対応していきます。
- ◆一つ一つの項目はどれも重要で、正しい理解が必要なものばかりです。今日は、概要について、ぼんやり理解できたので、今後職場に戻り、理解を深め、業務に反映していきたいと思えます。
- ◆テキストに記載されていない、事例を踏まえながらの講義で、非常に勉強になりました。
- ◆テキストが以前の物より見やすく分かりやすくなっていると感じました。また、講師の先生がポイントを分かりやすく、実例も交えてお話していただき、理解度が深まりました。
- ◆丸一日の講義を受けさせていただき、ありがとうございました。講師の先生には、非常に分かりやすく、ポイントを押さえてお話いただき感謝申し上げます。

～「留学生」「特定技能」資格等の変更点を解説します～

改正出入国管理及び難民認定法が平成31年4月1日に施行されましたが、今回はその後の動きのうち、職業紹介事業者に関わりのある内容を中心にご説明します。

1 外国人留学生の就職機会が拡大されました

●改正の経緯

外国人留学生に対する就職支援については、「日本再興戦略改訂2016」において、外国人留学生の日本国内での就職率を現状の3割から5割に向上させることを目指すことが閣議決定されています。(図表参照: 日本での就業希望64.6%に対し、実際の就労は31.1%)

また、平成30年12月25日の関係閣僚会議において「外国人材受入れ・共生のための総合的対応策」が了承され、留学生の就職支援の観点から、大学を卒業する留学生が就職できる業種の幅を広げるため、在留資格に係る告示改正を行うこととされました。

そこで、我が国の大学や大学院を卒業又は修了した優秀な外国人材の定着促進を図り、我が国経済社会の活性化が期待される外国人留学生の日本国内における就職の機会を拡大するために、令和元年5月に法務省告示が改正されました。

●改正の概要

従前の制度では、飲食店、小売店等でのサービス業務や製造業務等が主たるものである場合においては、就労目的の在留資格が認められていませんでしたが、民間企業等においては、インバウンド需要の高まりや、日本語能力が不足する外国人従業員や技能実習生への橋渡し役としての期待もあり、大学・大学院において広い知識を修得し、高い語学力を有する外国人留学生は、幅広い業務において採用ニーズが高まっています。

そこで、法務省告示の改正により、日本の大学・大学院卒業者については、大学・大学院において修得した知識、応用的能力等を活用することが見込まれ、日本語能力を生かした業務に従事する場合に当たっては、その業務内容を広く認めることとし、次の要件に該当する場合には、在留資格「特定活動」により、当該活動を認めることとしたものです。

- ①日本の4年生大学の卒業又は大学院の修了者で、学位を授与された者
- ②日本語能力試験N1又はBJTビジネス日本語能力テストで480点以上を有する者
(大学・大学院において「日本語」を専攻して卒業した者は上記を満たしたものとして取扱われる)
- ③日本語を用いた円滑な意思疎通を要する業務であること
「翻訳・通訳」の要素がある、又は他者との双方向の日本語のコミュニケーションを要する業務。
(活動例:飲食店での外国人に対する通訳を兼ねた接客業務を行う者、工場で技能実習生等の外国人に日本人従業員からの指示を外国語で伝達し、自らもラインに入って業務を行う者)
- ④日本の大学・大学院等で修得した広い知識及び応用能力等を活用するものと認められること
業務内容に「技術・人文知識・国際業務」の在留資格の対象となるような学術上の素養等を背景とする一定水準以上の業務が含まれていること、又は今後その業務に従事することが見込まれること。
- ⑤フルタイム(常勤)の雇用であること(短時間パートやアルバイト・派遣社員は対象外)
- ⑥日本人が従事する場合に受ける報酬と同等額以上の報酬を受けること。

(公布・施行日:令和元年5月30日)

2 「宿泊」を「技能実習」の職種に追加するパブリックコメントが開始されました

これまで、宿泊業では、特定技能に移行可能な技能実習制度がありませんでしたが、技能実習法別表2(移行対象職種・作業)に「**宿泊**」を追加することとし、これにより「宿泊」は技能実習から特定技能に移行可能になる方向の検討がされています。

政府は、5月16日に同措置への意見公募(パブリックコメント)を開始し、意見を踏まえ7月にも関係省令を施行する予定です。

3 「特定技能」資格取得までの特例措置が施行されています(3月1日以降申請受付中)

在留資格「特定技能」の新設に伴い、当面の間、「特定技能1号」に変更予定の下記の要件を満たす外国人の方に「**特定活動**」(就労可)の在留資格を付与します。

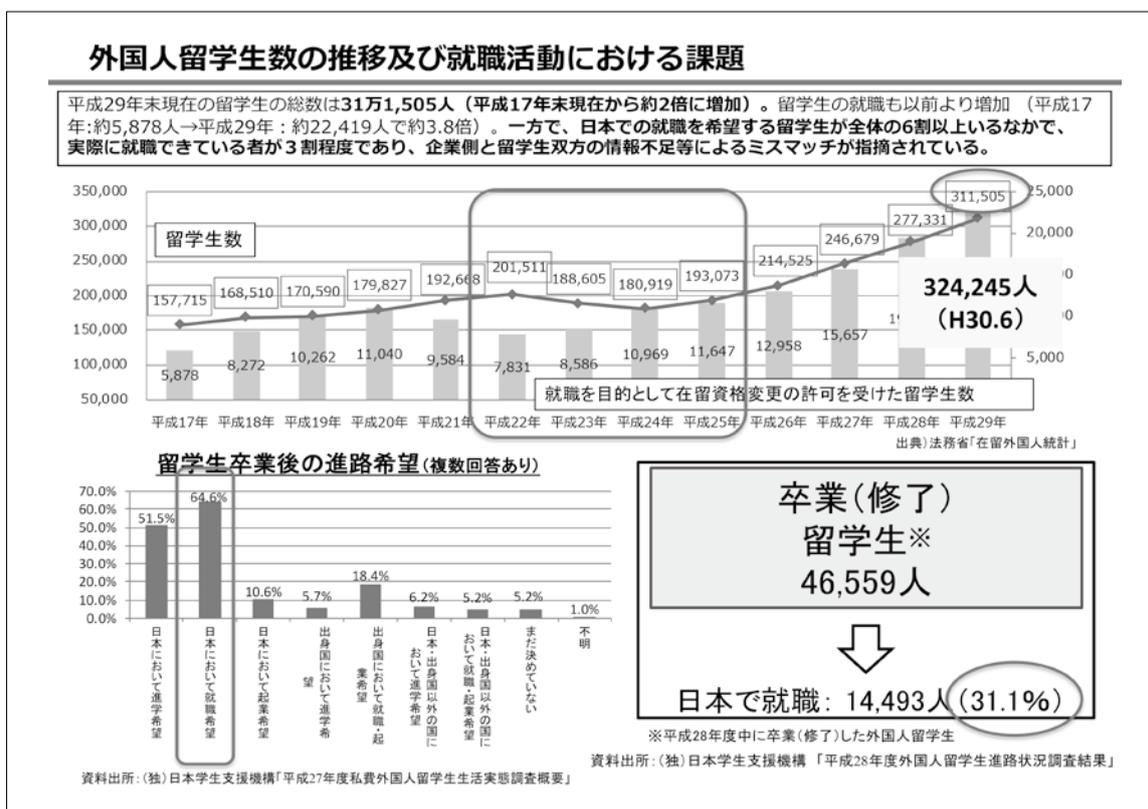
●特例措置の要件

- ①従前と同じ事業者で就労するために「特定技能1号」へ変更予定
- ②従前と同じ事業者で従前の資格で従事した業務と同種の業務に従事する雇用契約の締結
- ③従前の在留資格で在留中の報酬と同等額以上の報酬を受けること
- ④登録支援機関となる予定機関の登録未了等、特定技能へ移行することに時間を要すること
- ⑤技能実習2号で1年10か月以上在留し、かつ修得した技能の職種・作業に従事する予定の特定技能分野区分の技能試験・日本語試験の合格免除に対応するもの
- ⑥雇用先が法令等を順守しており、欠格事由がなく、支援体制があること

対象者：「技能実習2号」で在留した経歴を有し、現に「技能実習2号」「技能実習3号」「特定活動」(外国人建設就労者又は造船就労者として活動している者)のいずれかにより在留中の外国人のうち、2019年9月末までに在留期間が満了する者

付与資格：在留資格「特定活動」(就労可)

在留期間：4月(原則として更新不可)、在留期間は「特定技能在留期間」に参入されます。



(資料出所:東京外国人雇用サービスセンター)

外国人材の活用について

ネクストステージアジア株式会社 人材紹介事業部 部長 小宮 達朗氏

「今こそ上場企業・大企業だけでなく、地方の中小企業も含めて日本企業は 真のグローバルゼーション化に舵を取る時なのかもしれない。」

今回は、外国人の職業紹介を日々行われているネクストステージアジア株式会社の小宮様に執筆いただきました。

年々日本国内の外国人労働者が増え続けており、街中でも活躍している姿を多く見るようになりました。人口そのものの減少に伴う労働力人口の減少と出生率の低下の中、日本という国は未来の世界的地位をどう維持するのかを問われているように感じます。政府主導の下、新たな在留資格の創設や緩和などが推し進められておりますが、普段人材紹介を行い企業様と接することの多い私からすると、依然として労働力人口が不足する中で、外国人採用を検討もしていない企業が多いように感じます。それはなぜなのか？恐縮ながら、私なりの見解を述べさせて頂ければと思います。

移民先進国ドイツに学ぶ

日本はよくドイツと比べられることが多いのですが、減り続ける労働力人口を補うために、ドイツは「移民国家」へと舵をきりました。高学歴で技能も有し、税金や社会保険料を支払い、法律を順守して価値観を共有する外国人の移民を歓迎したのです。日本よりも簡単に無期限の滞在許可を取得することができ、ドイツ語、文化や歴史、地理に関するテストに合格すると帰化できます。無期限ビザや国籍の取得も日本よりはるかにし易い仕組みです。

ドイツは日本よりも人口は少ないのですが、その生産性の高さは皆さんもご存じのとおりです。外国人(移民)を受け入れる法令や、実際に働く企業の受け入れ態勢、そして国民の考えが合わさり労働力人口減少という重大な問題を回避し、その後の経済発展をも実現させたのです。

就労ビザの取りやすさがポイント

それでは、日本はなぜ思うように外国人労働者がまだ定着しないのでしょうか。まず要因として挙がるのは、就労ビザの各種制度の在り方です。現在おおまかに就労ビザ、就労ビザの一つでもある特定技能ビザ、技能実習ビザが外国人労働者に必要なビザです。就労ビザは未だに従事を許される職種が限定されており、優秀な人材でも自由に仕事を選べない状況です。その職種に関しても現代の社会が求めるニーズと合わない区分けもあり、企業や外国人労働者からも相談の声が頻繁に入ってきます。

以前から施行されている技能実習ビザは、皆様もご存じかと思います。「失踪」などネガティブなイメージをお持ちの方も多いのでしょうか。日本人は技能実習生がなぜ失踪に至ったのかを知る義務があります。目を覆いたくなるような過酷な労働環境で激務を強制されている人もいて、異国の地で頼れる人もなく転職もできず、最後の最後に職場からの失踪しかできないのです。もちろん失踪を肯定はしませんが、未だに技能実習生にこのような扱いをする企業は日本人の恥であると私は考えております。

特定技能ビザについて

2019年4月より施行された特定技能ビザについてです。本格的に動き出すのはこれからだと思いますが、課題も多く浸透していくのか不明な部分もあります。私の考えではこの制度を普及させるためには、ドイツの例が参考になると思います。

外国人の受入態勢構築が課題

外国人の活用が進まない要因のもう一つは、日本国民の特性と受け入れる企業の態勢にあります。日本は島国であり移民を積極的に受け入れてきませんでした。その結果として日本特有の文化や技術が開花し、今では訪日客が年々増えるような国になりました。その一方でグローバリゼーションという意味において、明らかに他の先進国に遅れがあります。産業にしても世界的競争力は一昔前に比べて衰退しております。日本企業は外国人労働者の受け入れ態勢ができていないところが多く、当社にも人材紹介以外に受け入れ態勢の構築の依頼が近年多くなっております。

上記の要因は【言語】にあるのではないかと考えます。日本人は日本語に依存し、英語の習得率は高いとは言えません。外国人の受け入れに躊躇するのは、受け入れる企業側が言語に対応できないので躊躇してしまっているのです。日本人は言語の他にも海外の方の文化への理解度が低いとも言えます。外国人労働者を採用したいと心で思っている、決心がつかない企業も多いのです。

ネクストステージアジア株式会社の外国人材紹介

当社、ネクストステージアジア株式会社は2012年に外国人専門の人材紹介会社として産声をあげました。現在は国内在住の外国人の紹介だけではなく、海外在住の日本就業希望の優秀な人材の紹介もしております。企業様をお連れしての海外現地採用面接会は高リピート率が出るほどのご好評を得ております。海外にお連れしての採用に関しては、単純に一度に日本語も話せる優秀な高学歴人材を採用できるというバリュー(価値)を生み出しているだけではなく、外国人採用に決心をして頂いた企業様と共に海外に行くことにより、グローバリゼーション化の推進にもなって頂けたらと思っております。自国から足を踏み出し、異文化を五感全てで感じ異国を理解する。この感覚が企業に革命を起こすのではないかと、そう考えます。

また企業様が懸念されるビザの申請や、入社後の受け入れ態勢作りに関してもコンサルティングしておりますが、お問い合わせが増える一方です。

外国人材との共存をめざして

最後に、この先も日本就業希望者が多いかという点と不明ではないかと思えます。日本で働きたいと熱意をもって来ている外国人材をいかに気持ちよく受け入れられるかが問われているのです。今後必ずや日本経済・日本企業を支えてくれる外国人の採用は、島国日本の日本国民の在り方と、異国文化との共存を今一度考えることにより、上手くいくのではないのでしょうか。

「外国人に選んでいただける企業創り」、このようにとらえる時期はきているのかもしれない。

お問い合わせ先

ネクストステージアジア株式会社(NSA)
〒103-0004 東京都中央区東日本橋2-15-4 PMO東日本橋ビル7F
TEL:0120-546-958 FAX:03-5823-7560
MAIL:office@nsasia.co.jp コーポレートサイト: <http://nsasia.co.jp/>



職業紹介優良事業者認定制度 説明会のご案内

令和元年度職業紹介優良事業者認定制度の説明会を下記の通り開催いたします。

今年度の説明会は2部構成で、セミナーの終了後に個別相談の場を設けておりますので、認定取得をご検討の有料及び無料職業紹介事業者の皆様は、ぜひご参加願います。

《説明会》 各会場共通:13時～16時30分 開場:12時30分

第1部 制度説明(13時～)

- ・制度及び審査認定の概要
- ・審査認定チェックリストの説明

申請支援セミナー(14時30分～)

- ・申請準備のポイント、社内規定作成のポイント、業務マニュアル作成のポイント

第2部 個別相談会(16時～)

個別相談用のブースを設けますので、どうぞご利用ください。

●説明会 開催日程

開催日	都 市	開催場所	最寄り駅
9月10日(火)	東 京	中野サンプラザ11階「アネモルーム」	JR/地下鉄東西線中野駅 北口 徒歩5分
9月12日(木)	大 阪	大阪府立国際会議場(グランキューブ大阪) 「1202会議室」	京阪電車中之島線中之島駅 2番出口すぐ
9月18日(水)	広 島	TKP ガーデンシティ PREMIUM 広島駅北口 「カンファレンス3F」	JR広島駅 北口 徒歩3分
9月19日(木)	福 岡	TKP博多駅前シティセンター 「カンファレンス7」	JR博多駅 博多口 徒歩2分
9月25日(水)	東 京	中野サンプラザ11階「ブロッサムルーム」	JR/地下鉄東西線中野駅 北口 徒歩5分
9月27日(金)	名古屋	TKPガーデンシティ PREMIUM 名古屋新幹線口「バンケットルーム6C」	JR名古屋駅 徒歩5分
10月 2日(水)	仙 台	TKPガーデンシティ仙台 「カンファレンス13C」	JR仙台駅 西口 徒歩2分
10月 8日(火)	横 浜	MYS(マイル)横浜駅西口「Room C」	JR横浜駅 西口 徒歩5分
10月11日(金)	東 京	中野サンプラザ11階「アネモルーム」	JR/地下鉄東西線中野駅 北口 徒歩5分
10月15日(火)	大 阪	大阪府立国際会議場(グランキューブ大阪) 「1008会議室」	京阪電車中之島線中之島駅 2番出口すぐ

◆参加対象 認定取得をご検討の有料職業紹介事業者 及び 無料職業紹介事業者

◆参加費 無料

◆申込み方法

職業紹介優良事業者認定制度専用HP [「優良紹介」](#) で検索
「説明会開催日程」申込みフォームからお申込みください。

◆留意事項

- ・申込み先着順で締め切りとさせていただきます。
- ・1社につき2名以内でお申込みください。
- ・職業安定法以外の法律による職業紹介事業者及び外国人技能実習制度に係る職業紹介事業者は優良認定制度の対象外となっておりますのでご注意ください。

北海道・東海ブロック交流会が 開催されました！

ブロック交流会については、北海道(5月)と東海(6月)が各々行われましたので、以下の通りご報告致します。

北海道ブロック交流会

- ◆開催日 令和元年5月16日(木) 14:00～16:50
- ◆開催場所 札幌プリンスホテル

北海道ブロック交流会は、快晴の空の下、市内でリラ(ライラック)の開花期を迎える中、27名の方にご参加いただきました。

紀陸会長の開会挨拶に続き、北海道労働局職業安定部需給調整事業課長 坂本恵司様から「適正な事業運営について」をテーマとし、資料を配布、詳しくご説明いただきました。

続いて、上市事務局長から民紹協の主な活動報告が行われた後、にしむらセールス&ヒューマン研究所長の西村文彦(にしむら・あやひこ)様による「お互いがハッピーになるコミュニケーション術～爽やかな自己表現、アサーション・スキルの磨き方～」の講演が行われた後、交流会(懇親会)にも西村講師にご参加いただくとともに、参加者一同と名刺交換や情報交換など交流を深めるひと時を過ごしていただきました。



西村文彦講師による講演

東海ブロック交流会

- ◆開催日 令和元年6月20日(木) 14:00～16:50
- ◆開催場所 ホテルルブラ王山

東海ブロック交流会は、真夏を思わせる炎天下、31名の方にご参加いただきました。

紀陸会長の開会挨拶に続き、愛知労働局需給調整事業部需給調整事業第二課長 土屋憲一様から「職業紹介事業の現状と指導監督」をテーマとし、非常に時節を得た外国人雇用に関する資料数点を配布いただくとともに、詳しくご説明いただきました。



ましのせつこ講師による講演

続いて、上市事務局長から民紹協の主な活動報告が行われた後、株式会社言葉こころ所作研究所代表取締役ましの せつこ様による「電話対応、とっさの一言～基本マナーとクレーム対応～」の講演が行われ、元気で熱い講演は参加者一同からの盛大な拍手で締めくくられました。

よくわかる職業紹介事業のQ&A

当協会の相談専用窓口にて、最近寄せられた相談事項をQ&Aの形態で紹介致します。

Q₁

留学生の職業紹介を行うに当たっての留意点を教えて欲しい

大学等を卒業する留学生の職業紹介を行いたいと考えており、法務省のホームページで在留資格の変更が必要なこと、変更するには留学生と就職先が審査されることや、変更の申請書類等を調べたのですが、具体的な取り組みに当たって、特に気を付けなければならないことを教えてください。

A₁

既にご承知のように、留学生が日本で就職する場合は、留学生と就職先の両方が審査されます。

留学生は、卒業すれば「留学」から「技術・人文知識・国際業務」などの就労可能な在留資格に変更することが必要ですが、その変更の許可を得るには、許可基準を満たさなければなりません。例えば、留学生が就職先で行う活動が「技術・人文知識・国際業務」などの業務に該当すること（専門的・技術的な業務であること）や、大学・専門学校の専攻内容と従事する業務が関連することなど、多くの項目が設けられています。

したがって、専攻内容と従事する業務の関連性が乏しい場合などは、在留資格の変更が許可されない場合もありますので、職業紹介の段階において、求職者の学歴と専門分野を十分に確認することが求められます。

なお、従前は、就職先が飲食店、小売店等でのサービス業務や製造業務等が主な場合は、就労目的の在

留資格が認められていませんでしたが、令和元年5月30日に法務省告示が改正され、本邦の大学や大学院の卒業者が、日本語を用いた円滑な意思疎通を要する業務を含む幅広い業務に従事することを希望する場合は、在留資格「特定活動」による当該活動が認められることになりました。

就職先の審査においては、事業の適正性・安定性・継続性、規模、事業内容、外国人雇用の必要性などが確認されます。大企業の場合は申請書類が簡素化されており許可が早いそうですが、中小企業の場合は遅いこともよくあるそうです。

こうしたことから、在留資格変更許可を得るまでの時間が異なっているようです。新卒者が4月から就労できるように、入国管理局では毎年12月から申請を受け付けていますが、実際には4月を過ぎてから許可されることも多いようです。

これらのことを踏まえれば、就職先に対して、入社時期が遅れることもあり得ることを事前に伝え理解を得ておくことが必要です。

Q₂

内定通知書を貰った求職者が求人企業の誠意に応えず内定取消し

転職を目指す求職者をおある求人企業に紹介した結果、7月1日を入社日とした内定通知書を貰うことができました。しかし、現勤務先との間で退職時期について折り合いが付かず、7月1日の入社が無理な状況になりました。

当紹介所がこのことを転職先に伝えたところ、事

情を理解してもらうことができ、必ず入社してくれるのであれば、8月1日まで入社時期をずらしてくれることになりました。その後しばらくして、転職先企業から、内定通知書を交付した求職者に対して、入社前の手続き等を伝えるために手紙や電話で連絡をとったものの全く応答がなく、ついには電話も通じなくなってしまったとの怒りの連絡が当紹介所に入りました。そして、採用内定を取り消すから、その旨を当該求職者に対して当紹介所から通知して欲しいと言われました。どうすればよいのでしょうか。

A₂ 求人企業が内定通知書を応募した求職者に提示したということは、解雇権留保付とはいえ雇用契約を締結したものとされ(大日本印刷事件 昭和54年7月20日最高裁判例)、求人会社に社会通念上やむを得ないと思われる理由がない限り解雇できないとされています。したがって、内定取り消しは解雇に相当するものといえます。

しかし、本件の場合、求職者の入社時期の遅れに応じ、円滑な入社に向けて諸連絡を取ろうとした誠意ある対応に何の応答・連絡もしなかったことを踏まえれば、内定取消しもやむを得ない理由があるといえるのではないのでしょうか。むしろ、求人企業の内定取消しという問題ではなく、求職者の内定辞退の問題といえます。

なお、求人者が申し入れてきたという「内定取消しを貴紹介所から通知すること」については、雇用契約の当事者でない貴紹介所ができることはありませんので、その旨を伝えて理解を得てください。

Q₃ 返戻金の返戻率について、求人側と紹介所の意見が合わない

東京都内の保育所ですが、紹介会社から保育士を

紹介してもらい12月3日に入所したのですが、欠勤が多く、業務に支障が生じていましたので、2月3日に解雇予告手当を支払って、3月2日付けで退職してもらいました。

12月29日から1月6日までの間も休んでいるので、実質は30日も勤務していません。紹介所との契約では、30日以内の退職の場合は、紹介手数料を50%返還することになっているため、これを請求したのですが、紹介所はこれに応じてくれません。こういう場合はどう考えればよいのでしょうか。

A₃ 本件に関する制度上の取り扱いは、紹介所が返戻金制度を設けている場合には、その内容を求人者、求職者に明示することとされていますが、求人者と紹介所間の契約などの具体的な事業運営に関することは、両当事者間での取り決めによることになっています。

相談された30日以内の退職かどうかの判断は、求人者と紹介所との間の話し合いによって決めるべきことですが、通常は勤務した日数ではなく雇用関係にあった期間で考えるのではないのでしょうか。それを踏まえて紹介所と話し合ってください。



散歩道 第49回 ～神戸～

～神戸市は兵庫県の南部に位置し、港町ならではの景観や
レトロな異人館など、お洒落なスポットが数多くある観光地です～

「神戸」は、遣隋使の時代には開港されていましたが、平清盛によって福原京が計画されたころ大輪田泊が整備され、発展しました。

1868年兵庫開港により、外国人居留地や港が造られ、1879年に勅令で「神戸港」となりました。その後阪神工業地帯の中核重工業都市として発展しました。

1995年阪神・淡路大震災で被害総額は10兆円と甚大な被害を受けました。復興債務の完済には、まだ10年以上かかると思われますが、町並みは往時と変わらず魅力に満ち溢れていました。

【摩耶山掬星台からの1,000万ドルのロマンチックな夜景】

日本三大夜景の一つです。季節と曜日によってケーブルの運行時間が変わります。今回は強風で、ロープウェイが運休でした。100万ドルの夜景のキャッチフレーズは、そもそもが1カ月の電気代だったそうですが、電灯の数が増えたこと、対ドル換算レートが変わったことで1,000万ドルになりました。



【南京町】

日本三大中華街の一つです。点心やスイーツの食べ歩きも良いと思います。

【TOR ROAD】

元町・三ノ宮の北側に位置し、北野へ通ずる約1kmの坂道です。通り沿いにはお洒落な店があり、女性・若者に人気があります。



【生田神社】

「御縁結びのいくたさん」として人気があります。



【異人館(北野)ー萌黄の館】

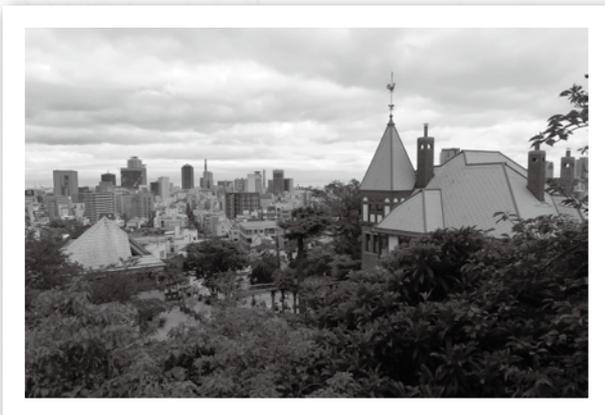
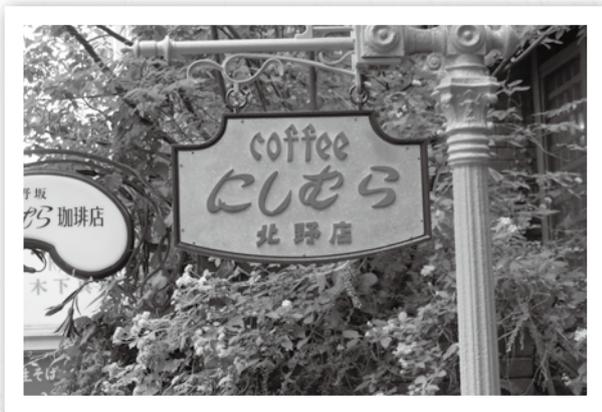
明治36年にアメリカ総領事の邸宅として建築されました。近くに「風見鶏の館(ドイツ人貿易商のレンガ造りの異人館)」神戸の街並みが一望できます。



【にしむらの珈琲】

1948年北野のハンター坂、テーブル3つの小さな珈琲店が始まりです。

「神戸」というと「にしむらの珈琲」が頭に浮かびます。



●アクセス

三ノ宮駅 ▶東京から約3時間10分
《新幹線》

摩耶山掬星台▶三ノ宮駅から、バス・ケーブル
カー・ロープウェイ約1時間

『看護職と求人施設のトータルサポート』

公益社団法人東京都看護協会 看護師等無料職業紹介所(ナースバンク) 相談員 武藤 正子(第20回)



東京都・新宿区

「新宿十二社 熊野神社」

新宿中央公園に隣接するパワースポット。なでしこJAPANがワールドカップ前に必勝祈願に訪れています。

ナースバンクは、「看護師等の人材確保の推進に関する法律」に基づき、東京都が設置した「東京都ナースプラザ」の無料職業紹介事業部門です。事業の運営は、公益社団法人東京都看護協会が受託しています。西新宿と立川の2か所で、都内の求人施設と、都内で就業を希望する全国の求職者(保健師・助産師・看護師・准看護師の有資格者)を対象とした紹介と相談を行っています。

職員は全員、職業紹介責任者講習を受講し、2名が職業紹介士を取得しています。職業紹介士の取得を機に、適正な事業運営と丁寧な対応の意識がより高まり、セミナーに参加したり、「事業者向け講師派遣」を利用して所内研修を実施するなど、民紹協様を活用させていただくようになりました。こうしたつながりによって民紹協様の「相談窓口」が利用しやすくなり、アドバイザーからの支援が自信と安心につながっています。

さて、私どもナースバンクの特徴は、仕事の紹介だけでなく、再就職や資質向上を目的とした研修や就業相談の充実によって、それぞれの「再就職」「転職」「就業の継続」を支援している点です。資格保持者の就職は容易と思われがちですが、ライフイベントによる長期のブランク、職場や仕事への適応困難など、支援が必要な方々も多くいらっしゃいます。近年は、定年退職後の求職や、看護学生の就職活動への支援の必要性が高まっており、対応の強化に取り組んでいるところです。

また、求人施設に対しては、看護職の確保とともに働き方改革を進める支援も必要です。

ナースバンクは「やっぱり看護が好き」を合言葉に、看護職が働き続けることを支援してまいります。

公益社団法人東京都看護協会 看護師等無料職業紹介所(ナースバンク)

住所:東京都新宿区西新宿4-2-19

TEL:03-5309-2065 FAX:03-5309-2066

URL:https://www.np-tokyo.jp/

設立:昭和61年7月/従業員数14名(立川支所を含む)

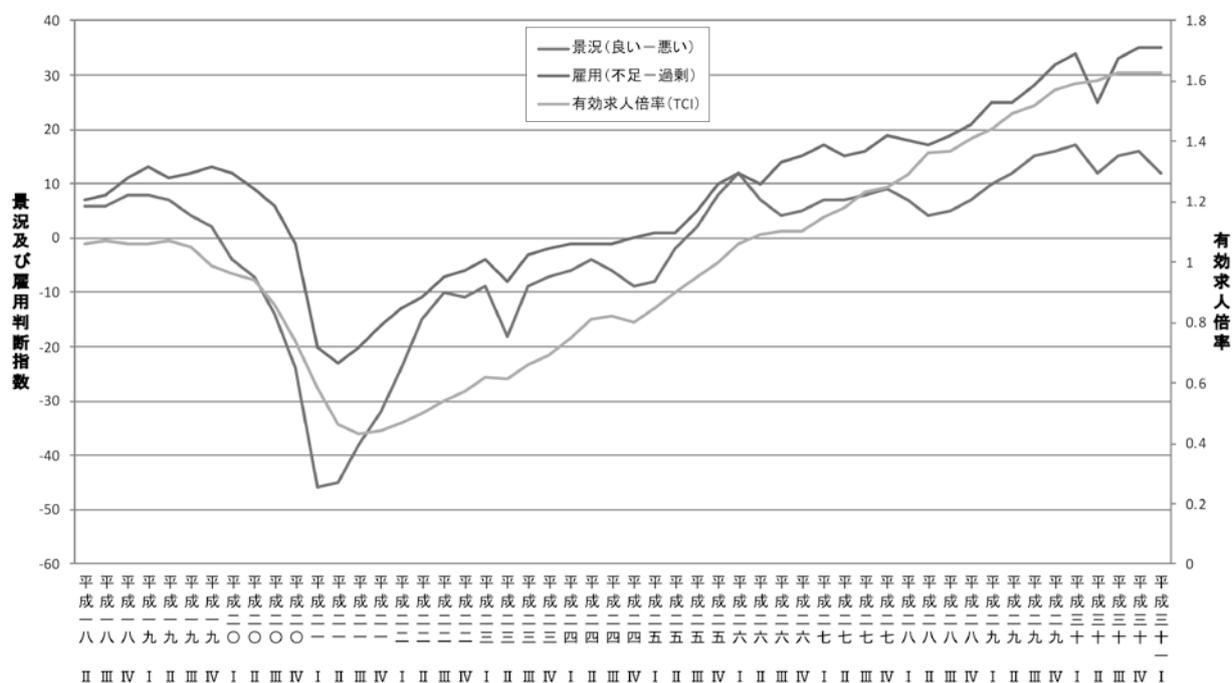


上段右から3番目が筆者、4番目は第22回・増山有希さんです。

雇用失業動向

厚生労働省の「一般職業紹介状況」によりますと、平成31年4月、令和元年5月の有効求人倍率(季節調整値)は1.63倍、1.62倍と相変わらず高い水準を維持しています。また、総務省の「労働力調査」によりますと、同時期の完全失業率は2.4%、2.4%と低い水準を維持しています。6月の日銀短観による業況判断では、前期より2ポイント下がりましたが、先行きは更に6ポイント低下し、厳しい見方です。また、雇用判断は3月より3ポイント下がり、先行きの予測は更に3ポイント下がり、求職者の不足は厳しい状況が続きそうです。

状況、雇用過不足状況及び有効求人倍率の推移(四半世紀ベース)



新規許可事業所

	平成31年1月	平成31年2月	平成31年3月	平成31年4月	令和元年5月	令和元年6月
有料職業紹介事業所	313	281	231	270	247	271
無料職業紹介事業所	6	5	1	2	3	4

雇用・失業情勢関連指数

		平成30年12月	平成31年1月	平成31年2月	平成31年3月	平成31年4月	令和元年5月
雇用者数※	実数(万人)	5963	5953	5962	5948	5959	5993
完全失業者数※	実数(万人)	159	166	156	174	176	165
完全失業率※	(季節調整値、%)	2.4	2.5	2.3	2.5	2.4	2.4
有効	求人数(万人、カッコ内は対前年同月増減率、%)	275 (0.8)	277 (0.7)	286 (0.6)	288 (0.3)	277 (▲0.6)	270 (▲2.1)
	求職者数(万人、カッコ内は対前年同月増減率、%)	158 (▲1.8)	162 (▲1.5)	166 (▲1.5)	174 (▲2.5)	182 (▲2.4)	182 (▲2.9)
	求人倍率(季節調整値、倍)	1.63	1.63	1.63	1.63	1.63	1.62

(出典)厚生労働省「一般職業紹介状況」、総務省「労働力調査」

新規入会事業所紹介

平成31年4月～令和元年6月(6月12日入会まで)

	事業所名	住 所	ごあいさつ
東北地区	株式会社吉田家具店 Iディール・JOB いわき・福島介護求人センター 	福島県いわき市植田町中央 2-1-1 0246-85-5208	弊社は介護事業部を運営しており、実際に介護経験のあるアドバイザーが皆様の転職・就職をサポート致します。また、介護職未経験の方などは弊社介護事業所で経験を積んでから転職も可能です。地域密着型の職業紹介会社として、各施設の雰囲気や業務内容、上司の人柄までお答えできるような日々情報収集しております。
	マーロン・パートナーズ 株式会社 <i>Marlon Partners</i>	東京都中央区銀座7-13-6 サガミビル2F 03-6869-5658	国内及び外資系大手金融機関での新規ビジネスの立ち上げ、外資系大手コンサルティングファームでの新会社立ち上げ経験を通じ、経営資源としての人材の重要性を痛感。クライアントファーストをモットーに、主に生産性向上、人事評価制度／処遇制度改革のコンサルティング業務、及び人材紹介業務を行っております。
関東地区	株式会社FAN・DREAM 	東京都品川区上大崎3-3-9 秀和目黒駅前レジデンス 623号 03-6450-2309	弊社は派遣事業を本業としてテレビ局に特化した(アシスタントディレクター・ディレクター)派遣を、柱におこなっている会社です。2018年4月より有料職業事業を開始し事務職・営業職・システムエンジニア職の人材の紹介に幅を広げ今日に至ります。企業として事業拡大中です。
	株式会社 プレグリッパエナジー PREGRIP	東京都中央区日本橋人形町 3-10-1 かしきち人形町ビル2F 03-6661-7677	当社は、2014年より再生可能エネルギー事業を展開してまいりました。私たちの使命は、持続可能な社会の構築に資する事業により社会に貢献することです。本年4月より新たな在留資格による外国人材の受入れが始まりました。私たちは、アジアにおける人材交流を通じて、日本と各国の経済の発展を目指してまいります。
	株式会社 内藤一水社  株式会社 内藤一水社	東京都千代田区麹町3-2 エヌワンビル 03-3265-9131	当社は1930年に求人広告の代理店として設立、目下2030年の創立100周年を目指し、様々なことに挑戦中です。現在「求人メディア」「人材紹介」等で、企業様の採用課題解決のサポートをしております。人材紹介に関しては、全職種の紹介を東京・大阪・名古屋の3箇所に拠点を設け活動しております。
	フォースタートアップス 株式会社 	東京都港区六本木1-6-1 泉ガーデンタワー36F 03-6893-0650	当社は「世界で勝負できる産業、企業、サービス、人を創出し、日本の成長を支えていくこと」をミッションとして掲げ、成長産業領域セクターの有力スタートアップ・ベンチャーの採用支援や起業支援、国内最大級の成長産業領域特化型情報プラットフォーム「STARTUP DB」の企画・開発を中心に事業を展開しております。
	外国人雇用株式会社  外国人雇用株式会社 Employment of Foreigners Corp.	東京都千代田区神田鍛冶町 3-3 ニュー神田ビル5F 03-6811-6947	弊社は、「アジアの若手優秀人材」をご紹介する会社です。カウントダウン方式で雇用情勢と弊社のご案内をします。③3年連続増加中 人手不足倒産が深刻に！②第2雇用は外国人 日本人ではもう限界？①ネパール人材NO1 独自ルートで安定供給④人手不足で倒産する会社を「0」へ、会社を辞めたくないアジア若手優秀人材をご紹介します。
キャリア・デベロップメント・ アソシエイツ株式会社  Career Development Associates	東京都品川区大崎 3-6-30-301 03-3493-7228	当社は、日本の「ものづくり」を支える技術系に特化した人材紹介会社です。エレクトロニクス、半導体、自動車・機械、メカトロニクス、IoT、通信、FA、ITなどが得意分野です。また、管理部門の求人にも注力しております。いずれも技術に対する知識や理解をベースとした即戦力で活躍できる人材をご紹介します。	

	事業所名	住 所	ごあいさつ
関東地区	株式会社 木下キャリアサポート 	東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー9F 03-5908-2303	木下キャリアサポートは、介護、看護、保育の福祉分野に特化した人材派遣、紹介会社です。グループで福祉事業の運営をしているため、運営会社様のご要望に共感出来ます。だからこそ、企業様、求職者様へ時代に合わせたご提案や対応が可能です。
	株式会社トーコーテック 	東京都豊島区東池袋 4-41-24 東池袋センタービル7F 03-5956-5564	弊社は平成元年に創業し30年間、建設コンサルタント業、測量業、労働者派遣業を営んでまいりました。特に建設系技術職の派遣事業を主な生業としてきましたが、この度有料職業紹介事業許可を取得しました。民紹協に入会させていただきまして、今後は自社の強みを生かし業務拡大できればと考えています。
	株式会社フォーラムジャパン 	東京都千代田区神田小川町 3-20 第2龍名館ビル6F 03-3219-1281	当社は、観光産業に特化した人材サービス会社です。観光産業のグローバル化が急速に進むなか、創業の原点である添乗員派遣事業を中核に、インバウンドやMICE、事務派遣や人材紹介など、お客様ニーズに合致した「人材」をご紹介することで、観光産業ならびに人材サービス産業の発展に寄与して参りたいと考えています。
	株式会社介護カフェ	茨城県ひたちなか市 勝田泉町4-17 029-274-5615	当社は地域密着の介護関連職に特化した紹介会社です。当社のキャリアアドバイザーは全員が介護の現場経験者で構成されており、求人会社と求職者との現実に即したコンサルティングやきめ細かいフォローがセールスポイントです。外国人の「特定技能」制度が導入され人手不足の介護業界の一助となれるようサービスの向上に努めてまいります。
中部地区	株式会社HMSユナイテッド 	新潟県上越市今池97-2 025-528-3455	私たちは、右から左へと人を動かすたんなるマッチング会社ではありません「お客様に寄り添い、求職者に寄り添うことを大切にしています」。世の中は、「働き方改革」などのキーワードが飛び交う時代でもあります。仕事探しにおいても、希望や条件に関するニーズは変化を迎えており、安定と自分らしい働き方を求める時代にも入っていると思います。私どもの掲げる「しあわせづくり」という理念に少しでも近づくため、提供するサービスの内容も少しずつ進化させていきたいと思えます。転職エージェントとして今後とも、株式会社HMSユナイテッドを末永く宜しくお願い致します。
	株式会社マグネ 	大阪府大阪市北区天神橋 2丁目北1-21 八千代ビル東館 06-6948-8833	会計事務所を経営していて企業の皆様が人材採用にご苦労されているのが分かり皆様の人材採用のご支援ができないかと考えておりました。ようやく人材紹介会社(株)マグネを開業し皆様の支援ができるようになりました。当社は、経理財務・人事総務・法務・経営企画などの管理部門に特化した転職・求人サポートを行って参まいります。
関西地区	株式会社ディンプル 	大阪府大阪市北区梅田 1-11-4 大阪駅前第4ビル22F 06-6344-1022	当社は、J.フロントリテイリング株式会社100%出資の人材総合サービス会社です。1991年より百貨店事業に携わってきた豊富な経験をベースに人材に関わるサービスを提供しています。求職者の資質を最大限に引き出すようカウンセリングの場での対話を大切に、企業とスタッフ双方にとって最適なマッチングの実現に取り組んでいます。

新規入会事業所紹介

平成31年4月～令和元年6月(6月12日入会まで)

事業所名	住 所	ごあいさつ
株式会社 codona  株式会社 codona	大阪府大阪市北区松ヶ枝町 1-39 06-6354-3180	医療・介護事業等を行う会社のグループ会社として設立されました。得意とするのは、実務に長けた福祉系、運送系、飲食系です。求職者様が、未来の可能性のドアをあけ、その人らしい人生を送るための支援を致します。業界に精通したメンバーがフォローして参ります。元気な大人を1人でも増やすことが、日本の活性化に必要です。人材紹介の立場から貢献して参ります。
ABC WORLD WIDE 株式会社 	大阪府大東市御領3-5-24 072-806-0123	弊社は自動車関連事業を本業としておりましたが、平成31年2月に派遣・紹介事業を新規事業展開いたしました。現在、フィリピンやベトナム等、東南アジアを中心に特定技能外国人労働者を迎える準備を進めております。紹介業に関しては、技術者の紹介を特定技能の人材派遣は農業と漁業を考えています。まだまだ未熟でございますので会員の皆様にはご教示いただけますと幸いです。
k'sインターナショナル 株式会社 	大阪府大阪市中央区高麗橋 4-8-10 パークコート淀屋橋4F 06-7896-6600	弊社は、2006年に通訳翻訳会社からスタートしました。取引先は輸出製造業が多く、顧客の要望より人材サービスを開始しました。主に外国語人材・グローバル人材・外国人留学生など、語学のスキルの高い人材に特化した人材ご紹介(翻訳・通訳・貿易業務・バイリンガル秘書等)をしています。高度外国人材サービスの経験から特定技能にも展開中です。
職業訓練法人 奈良県調理技能協会 	奈良県奈良市西木辻町 191-2 奈良調理短期大学校 0742-63-1866	当協会は、会員事業所の従業員に、調理技能の指導とサービス業務の向上のために職業訓練を行い、お役に立ちたいと思います。昭和63年3月に「奈良調理短期大学校・調理技術科」として認可を得ました。当協会の事業所が従業員を採用し、短期大学校に入学、訓練を受けさせるのが建前ですが、協会として会員に代わって従業員の募集をさせていただきます。当協会が、各高校を訪問し入学生の募集を行い、試験を実施し合格した者を本人の希望の会員事業所に紹介致します。採用された者は、働きながら奈良調理短期大学校に通います。現場で働くことが応用実技として認められ、学校と現場を両立させて本人の能力開発をします。2年間の通学は、事業所において難しい問題もありますが、定着と高度な調理技術者の育成・確保に繋がります。
はじまりの福祉型事業 協同組合  はじまりの組合 はじまりの福祉型事業協同組合 http://www.hajimari.jp/	三重県伊勢市本町2-4 0596-29-1717	「はじまりの福祉型事業協同組合(はじまりの組合)」は、障がい者等が多種多様な仕事に従事できる環境を提供する目的で、賛同する企業、NPO、個人が参加し、役務の共同受注窓口を目的とした、福祉型事業協同組合として、全国で2例目として三重県より認可されました。障害者優先調達推進制度を活用し、主に間接業務の専門性を持つ共同受注窓口をつくっています。多くの賛同企業を増やし、多様な人が働く場と機会を増やし、より発展していければより良い地域づくりに貢献していけると考えています。皆様のご入会をお待ちしています。

関西地区



	事業所名	住 所	ごあいさつ
中四国地区	株式会社 備前ハイ・コーポレーション  備前ハイ・コーポレーション <small>BIZEN HIGH CORPORATION</small>	岡山県備前市香登西745-1 0869-66-6612	当社は、平成16年に立ち上げた人材派遣、紹介事業を中心に行う企業でございます。岡山県の南東部（東備地域）を基盤とし、社会の活性化と発展に貢献したいという思いからこの会社を立ち上げました。求人希望される企業様や求職者の方から『信頼され愛される企業』をモットーに日々取り組んでいます。基盤は東備地域ではございますが、ご依頼があれば地域を問わず活動しております。
	株式会社 キャリアーチ 人材マッチングサイト  <small>キャリアーチ</small>	広島県広島市中区西白鳥 8-3 北野ビル101号 082-554-1772	弊社は、人と企業をつなぐ架け橋になることをモットーとしています。働き方改革、ワークライフバランスが叫ばれる昨今、職種・勤務形態・年齢・国籍など、求職者・企業側双方からのニーズも多様化しております。それに伴い、複雑化する求人・求職の条件に対応させながら、希望に合った人・企業に出会うためのお手伝いをいたします。人材不足を解消し、労働市場から経済発展に繋げるのできる企業を目指して、全職種の紹介を社員一同日々努力してまいります。今後とも益々のご支援とご愛顧を賜りますよう、よろしくごお願い申し上げます。
	株式会社 タスク 	愛媛県松山市六軒家町3-24 丸五ビル6F 089-925-1403	弊社は、愛媛県松山市を中心に、福祉・医療系の人材派遣を行っています。求職者と求人者様をベストなマッチングで結びつけるよう、きめ細かい対応を心がけています。今後、外国人材の活用や、高度な資格職員の紹介に力を入れていきたいと考えています。
九州・沖縄地区	有限会社 ビーライン 	鹿児島県鹿児島市加治屋町 12-11 マックスビル6F 099-219-1558	当社は平成11年より、鹿児島市を中心にソフトウェアの受託開発・要員派遣を行って来ました。出会いを通してアルバイトから正社員となりIT業界で活躍している姿を見て、この仕事の果たす役割を肌身で感じてきました。「出会いを通して人材を発掘し企業・社会の架け橋となり笑顔を広げる！」を理念に一人でも多く、一社でも多く、価値ある笑顔を広げ参りたいと存じます。

【事業所名のみのご紹介】

合同会社Moriyama&Espinoza	東京都新宿区四谷3-6-9 402号 03-6380-6569
HITOHANEKUSASUPPORT株式会社	東京都足立区谷中2-9-3 山崎ビル4F 03-5673-5018
株式会社フォー・ジェイ	東京都新宿区新宿5-6-1 新宿やわらぎビル9F 03-6233-8715
株式会社シバタエンジニアリング	群馬県甘楽郡甘楽町小幡270-3 0274-67-5611
株式会社アドバンティア	愛知県豊橋市大岡町93-1 0532-35-7457
永信国際株式会社	大阪府大阪市中央区北久宝寺町1-5-6 堺筋本町アーバンライフ511号 06-6121-6567
ジェイズ 株式会社	岡山県岡山市北区横井上1686-26 086-206-4170

役員変更のお知らせ

定時社員総会で、次のとおり役員が選任されました。(敬称略)

【退任役員】

(理事) 樋口 静夫 前 公益社団法人全国民営職業紹介事業協会 専務理事
(監事) 金子 陽 有限会社ケアプラザ 代表取締役

【新任・再任役員】

(新任理事) 上市 貞満 公益社団法人全国民営職業紹介事業協会 事務局長
(再任監事) 坂巻 謙一 元 日本年金機構 理事
(新任監事) 藤本 里海 一般社団法人日本民営看護家政連合会 理事長

また、総会終了後の理事会で、代表理事が選任されました。

専務理事 上市 貞満

「第2回ひととしごと写真募集」入選作品が決定しました！

厳正な審査の結果、同封しました「第2回ひととしごと写真集」に掲載のとおり、入選作品が決定しました。なお、入選作品の結果は当協会ホームページにも掲載しております。

第2回 外国人材の職業紹介セミナー開催のお知らせ

4月にご好評いただきました「外国人材の職業紹介セミナー」の第2回目を開催します。

セミナー名	開催月日・会場	講師	内容
第2回 外国人材の 職業紹介セミナー	9月24日(火) 13:00～17:00 中野サンプラザ 7F 研修室10	・民紹協職業紹介事業 アドバイザー ・行政書士 ・人材紹介事業コンサルタント	4月以降の状況変化も取り込み、現時点での外国人材の紹介に関する制度の概要と紹介実務の注意点が理解できます。今後の外国人材紹介ビジネスの取組みへの示唆も得られます。

*詳細と申込は、当協会ホームページ「職業紹介事業実践セミナー」をご参照ください。

編集 後記

6月14日(金)、東京スカイツリーを目前に見渡せる浅草ビューホテルで、民紹協の定時社員総会を開催しました。多数の会員事業者の方々に参加いただき、盛会のうちに終了することができました。改めて感謝申し上げます。

総会後に開催された優良民営職業紹介事業功労者・求職者の表彰式や懇親会では、ご来賓の方々もご臨席いただき、晴れやかな雰囲気の中で交流を深めていただけたのではないかと思います。

来年度の表彰式におきましても、一人でも多くの受賞者の笑顔を拝見できますように、ご期待申し上げます。

民営職業紹介



民営職業紹介 ひと No.166

令和元年7月8日発行

編集人 上市 貞満

発行所 公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会
〒113-0033 東京都文京区本郷3-38-1 本郷信徳ビル5階
TEL.03-3818-7011 (代表) FAX.03-3818-7015

印刷所 日本印刷株式会社

講習案内 職業紹介責任者講習日程

令和元年7月～令和元年9月 お申込受付中

★平成30年1月から実施されていた「理解度確認試験」の試行期間が終了し、平成31年4月から本格実施を行っています。これに伴い、全ての講義を受講、及び、理解度確認試験の答案を提出し、かつ、理解度確認試験合格者に受講証明書を交付することとなりました。

また、これまで過去5年以内に民紹協の講習を受講された方のみ、受講料軽減の措置をしておりましたが、4月以降は民紹協以外の他講習機関で受講された方も受講料軽減措置の対象となりました。

【令和元年7月現在】

開催日	曜日	開催地	会場	定員
2019年 7月23日	火	東京都(千代田区)	連合会館 2F「大会議室」	180
〃 7月25日	木	大阪府(大阪市)	ホテルアウリーナ大阪 3F「葛城」	144
〃 7月30日	火	東京都(中野区)	中野サンプラザ 11F「プロッサム」	102
〃 8月 2日	金	東京都(中野区)	中野サンプラザ 11F「アネモ」	102
〃 8月 6日	火	東京都(千代田区)	連合会館 2F「大会議室」	180
〃 8月 8日	木	大阪府(大阪市)	ホテルアウリーナ大阪 3F「葛城」	144
〃 8月21日	水	東京都(千代田区)	連合会館 2F「大会議室」	180
〃 8月23日	金	長野県(長野市)	長野バスターミナル会館 4F「芙蓉・寿」	80
〃 8月27日	火	福岡県(福岡市)	天神ビル 11F「10号会議室」	180
〃 8月29日	木	東京都(中野区)	中野サンプラザ 11F「プロッサム」	102
〃 9月 3日	火	東京都(中野区)	中野サンプラザ 11F「プロッサム」	102
〃 9月10日	火	東京都(中野区)	中野サンプラザ 11F「プロッサム」	102
〃 9月12日	木	愛知県(名古屋市)	ホテルルブラ王山 2F「金鯱」	120
〃 9月18日	水	大阪府(大阪市)	ホテルアウリーナ大阪 3F「葛城」	144
〃 9月20日	金	東京都(中野区)	中野サンプラザ 14F「クレセント」	102
〃 9月25日	水	大阪府(大阪市)	ホテルアウリーナ大阪 4F「金剛」	180
〃 9月27日	金	東京都(千代田区)	連合会館 2F「大会議室」	180

○講習時間……9時30分～17時（時間厳守）※全ての方がこの講習時間となります。

講義開始後に入場されますと、他の受講者の迷惑となるばかりでなく、法定の講習内容を履修することができなくなります。必ず講義開始時刻の10分前までに受付を済ませてください。

○受講費用……【初めて民紹協の講習を受講される方】13,400円(民紹協会員は10,300円)(税込)

【過去(5年以内)に講習を受講したことのある方】10,700円(民紹協会員は8,200円)(税込)

民紹協他講習実施機関を受講した方も対象となります。なお会員の皆様も従来通り受講証明書(写)を申込み終了後に、メールアドレス、もしくはFAX番号に送信してください。

(FAX:03-3818-7015 E-mail:koshu@minshokyo.or.jp)

※振込手数料はお客様負担となりますので、あらかじめご了承ください。

受講申込みは、開催日の3か月前から当協会ホームページ

<http://www.minshokyo.or.jp/> の「受講申込みフォーム」、または、FAXにて承ります。

※FAXによるお申込みを希望される場合は、お電話にて申込用紙をご請求ください。

※受付を終了した講習のキャンセル待ちについては、お電話にてお問い合わせください。

なお、当日のキャンセル待ちは承っておりません。

※厚生労働省の指導により、ご受講時に身分証明書をお見せいただくことになりました。ご本人確認のため、受講当日、顔写真付き公的身分証明書(運転免許証、パスポート、マイナンバーカード等)をご持参ください。顔写真付きの公的身分証明書をお持ちで無い方は、公的身分証明書(健康保険証等)と顔写真付きの社員証など、二種類ご持参ください。ご協力をお願いいたします。

公益社団法人 全国国民職業紹介事業協会

人材ビジネスシステム 国内シェアNo.1の 最新クラウドサービス



PORTERS
HR-Business Cloud



- ▶ お客様導入事例公開中
- ▶ 30日間無料トライアル
- ▶ 人材ビジネス支援マガジン
PORTERS MAGAZINEWeb

▶ 特徴 & メリット

1. 個人事業主から大企業まであらゆる規模の人材紹介ビジネスに
2. サブスクリプション（定額課金制）で1IDから利用開始可能
3. ドラッグ&ドロップによる業務画面の簡単カスタマイズ
4. 複数媒体との連携を一元化でき管理コストを削減
5. 各種テンプレートによる成功モデル標準化で人材育成促進
6. 案件の進捗停滞・マッチング漏れ防止

毎日開催人材紹介ビジネス システム導入相談会

無料相談会の申込みはこちら：

<http://hrbc.porters.jp/event>

お問合せ ポーターズ株式会社

TEL 03-6432-9829

MAIL sales@porters.jp

HP <https://hrbc.porters.jp/>

